BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang diuraikan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh pengawasan terhadap disiplin pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar, maka dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengawasan di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar termasuk dalam kategori sangat baik. Tingkat pengawasan ini dapat ditinjau dari aspek memberikan tanggung jawab, membimbing, menilai hasil kerja, keseragaman administrasi, mencegah, dan memperbaiki.
2. Disiplin pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar termasuk dalam kategori sangat tinggi. Tingkat disiplin pegawai ini dapat ditinjau dari datang-pulang kantor tepat pada waktunya dan teratur, berpakaian rapi di tempat kerja, menggunakan perlengkapan kantor, mengikuti cara kerja yang ditentukan oleh organisasi, dan memiliki tanggung jawab.
3. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengawasan terhadap disiplin pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar, hal ini dapat dilihat dari hasil analisis data yang dilakukan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang sebelumnya telah diuraikan, maka peneliti mengajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Diharapkan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar dapat mempertahankan pelaksanaan pengawasan kepada para pegawai dan bahkan ditingkatkan kembali pengawasannya. Kiranya hubungan yang baik dan menyenangkan antara pimpinan dan pegawai dapat dipertahankan, karena suasana yang terjalin di Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar menjadi lingkungan yang penuh rasa kebersamaan dalam mencapai visi instansi tersebut.
2. Kepada para pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar dapat mempertahankan dan bahkan meningkatkan aspek disiplinnya baik dalam disiplin waktu, disiplin berpakaian, maupun disiplinkerja. Pada intinya pengawasan itu melekat pada kesadarannya masing-masing sehingga perlunya kesadaran para pegawai bahwa disiplin merupakan hal yang harus dilakukan. Sebab, disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya.
3. Disarankan kepada peneliti lain yang mengkaji pokok permasalahan yang sama agar menggunakan indikator-indikator lain agar wawasan dan pengetahuan mengenai pengawasan dan disiplin pegawai semakin bertambah serta bagi yang akan meneliti dengan variabel dependen yang sama disarankan untuk menggunakan variabel bebas yang berbeda (faktor pengaruh lainnya).