**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Dari Hasil dan pembahasan wawancara tentang Manajemen Pengprov Perkemi Sulawesi Selatan di atas dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Perencanaan yang dilakukan oleh Pengprov Perkemi Sulawesi Selatan Dalam Penyusunan Program Kerja, Penyusunan Anggaran, dan penyediaan Sarana Prasarana sudah berjalan sesuai dengan tahapan-tahapan proses manajemen perencanaan. Sehingga pelaksanaan fungsi manajemen perencanaan di Pengprov Perkemi Sulawesi Selatan kategori baik.
2. Pengorganisasian yang dilakukan oleh Pengprov Perkemi Sulawesi Selatan sudah berjalan sesuai dengan dasar-dasar organisasi. Hal ini dibuktikan dengan adanya penyusunan struktur organisasi yang jelas dan dibedakan Jabatan, tugas pokok dan kewajibannya. Sehingga pelaksanaan fungsi manajemen pengorganisasian di Pengprov Perkemi Sulawesi Selatan kategori baik.
3. Kepemimpinan yang dilakukan Pengprov Perkemi Sulawesi Selatan dilakukan oleh seorang manajer atau Ketuam Umum yang bertanggung jawab penuih dalam memimpin roda organisasi sesuai dengan AD-ART Pengprov Perkemi Sulawesi Selatan. Penggunaan anggaran dalam kegiatan dilakukan dan dipertanggung jawabkan dengan transparansi. Sehingga pelaksanaan fungsi manajemen kepemimpinan di Pengprov Perkemi Sulawesi Selatan kategori baik.
4. Pengawasan dan Evaluasi yang dilakukan oleh Pengprov Perkemi Sulawesi Selatan belum berjalan secara obtimal, karena Pengprov Perkemi belum memilki Komisi Pengawasan dan Evaluasi. Sehingga fungsi manajmen pengawasan dan evaluasi diPengprov Perkemi Sulawesi Selatan dikategorikan sedang.
5. **Saran**

Berdasarkan hasil, pembahasan dan kesimpulan di atas penulis memberikan saran-saran untuk pengprov Perkemi Sulawesi sebagai berikut:

1. Untuk proses Perencanaan manajemen bidang olahraga sudah berjalan dengan baik, hendaknya tetap menjaga keeksistensiannya dengan membuat program-program yang lebih kreatif, menciptakan prestasi *Kenshi* yang lebih baik dari kemarin, serta merencanakan kantor untuk Pengprov Perkemi Sulawesi Selatan
2. Dalam struktur organisasi tetap bekerja sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing, program kerja dapat terlaksana dengan baik, Pengprov Perkemi sulawesi Selatan, pelatih, bekerja dengan efektif dan efisien dan *Khensi* berlatih lebih giat lagi
3. Kepemimpinan sudah berjalan dengan baik diharapkan pemimpin atau Ketua Umum Pengprov Perkemi dapat meningkatkan Metode kepemimpinan, program kerja dapat terlaksana, Ketua Umum Sebagai penanggung jawab organisasi semakin tranparansi, meningkatkan pembinaan Pengurus untuk peningkatan prestasi Kenshi Perkemi Sulawesi Selatan.
4. Evaluasi dan pengawasan , Pengprov Perkemi tidak Memiliki Komisi pengawasan dan evaluasi, peneliti mengharapkan dibentuknya Komisi Pengawasan agar lebih efektif pengawasan program kerja, pengurus dalam setiap kegiatan.