**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kesesuaian penempatan kerja terhadap efektivitas pegawai pada KPP Pratama Makassar Barat maka penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis statistik menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif terhadap efektivitas pegawai pada KPP Pratama Makassar Barat. Dimana dapat dilihat bahwa dengan adanya keseuaian penempatan yang baik akan diikuti oleh peningkatan efektivitas sebab nilai sign = 0,000 < 0,05. Selain itu pengujian dapat dilakukan dengan membandingkan nilai t hitung dengan nilai t tabel dan berdasarkan tabel hasil regresi menunjukkan bahwa nilai t hitung > t tabel (14,574 > 1,987). Hal ini menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh terhadap efektivitas pegawai pada KPP Pratama Makassar Barat.

2. Koefisien determinasi = 0,705 atau 70,5% yang menunjukkan bahwa efektivitas pegawai pada KPP Pratama Makassar Barat dipengaruhi oleh penempatan kerja, sedangkan sisanya 29,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

**B. Saran**

1. Hendaknya instansi melalui pimpinannya menjaga agar efektivitas pegawai tidak menurun dengan senantiasa tetap memperhatikan penempatan yang sesuai dengan kemampuan tiap-tiap pegawainya.

2. Supaya tidak terjadi masalah mengenai ketidaksesuaian antara pekerjaan yang diperoleh pegawai dengan pengalaman kerja yang dimilikinya, maka sebaiknya kantor perlu mengadakan program orientasi yaitu dimana program tersebut bertujuan untuk memperkenalkan para pegawai baru dengan peranan atau pekerjaan yang akan mereka lakukan, dan tidak hanya untuk pegawai baru saja tetapi pegawai lama yang dipindah pada pekerjaan /jabatan yang berbeda tentunya harus dilakukan juga program tersebut, karena dalam hal ini pegawai lama pun apabila dipindahkan pada pekerjaan baru akan merasa sulit menyesuaikan diri atau merasa tidak cocok dengan pekerjaan barunya. Oleh karena itu, para pegawai baru atau yang lama harus diberikan program orientasi agar para karyawan dapat mengatasi keraguan-keraguannya dan menimbulkan rasa percaya diri dalam melakukan pekerjaannya.

3. Penelitian ini hanya mengkaji pengaruh variabel penempatan kerja terhadap efektivitas pegawaiKPP Pratama Makassar Barat. Oleh karena itu, diharapkan ada penelitian lanjutan guna melihat lebih luas faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas pegawai.