**ABSTRAK**

**Muhammad**. 2014. Pengaruh Koordinasi terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Wilayah Sulselrabar di Kota Makassar.

 Penelitian ini bertujuan: 1) untuk mengetahui tingkat koordinasi yang diterapkan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar di Kota Makassar., 2) untuk mengetahui tingkat kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar di Kota Makassar, 3) untuk mengetahui besarnya pengaruh koordinasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar di Kota Makassar.

 Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai dalam lingkungan PT. PLN Wilayah Sulselrabar di Kota Makassar yang berjumlah 1931 orang dan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *cluster stratified random sampling* sehingga sampel dalam penelitian ini sebanyak 95 responden. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah observasi, angket, dan dokumentasi. Sedangkan pengolahan data dan analisis data dilakukan dengan analisis statistik deskriptif dengan analisis statistik inferensial.

 Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan indikator-indikator yang digunakan pada setiap variabel maka hasil tersebut menunjukkan di mana tingkat koordinasi dilingkungan PT. PLN Wilayah Sulselrabar di Kota Makassar diperoleh dengan hasil yang baik, untuk tingkat kinerja karyawan memperoleh hasil yang sangat baik. Sedangkan pengaruh koordinasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN Wilayah Sulselrabar di Kota Makasssar memiliki pengaruh sebesar 63,8 persen. Hal itu menandakan koordinasi mempunyai pengaruh yang signifikan dengan kinerja karyawan.