**ABSTRAK**

**MUH. SHOLEH IBNU SAKTI. 2014.** Pengaruh Pemberian Insentif terhadap

Kinerja Tenaga Kependidikan pada Dinas Pendidikan di Kabupaten Sidenreng

Rappang. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Seberapa baik sistem

pemberian insentif di Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng Rappang. (2) Seberapa

baik kinerja tenaga kependidikan di Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng

Rappang. (3) Seberapa besar pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja tenaga

kependidikan pada Dinas Pendidikan di Kabupaten Sidenreng Rappang.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data

dilakukan melalui angket/ kuisioner, dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini

sebanyak 48 orang dan keseluruhan populasi dijadikan sebagai sampel. Data

dianalisis menggunakan metode analisis statistik deksriptif dan analisis statistik

inferensial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pemberian insentif yang

dilaksanakan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng Rappang termasuk dalam

kategori baik. Hal ini dapat dilihat dari indikator insentif material dan insentif non

material yang keduanya menunjukkan hasil yang baik. (2) Kinerja pegawai/ tenaga

kependidikan di Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng Rappang termasuk dalam

kategori baik. Hal ini dapat dilihat dari keempat indikatornya yakni indikator prestasi

kerja, keahlian, perilaku, dan kepemimpinan, yang kesemuanya menunjukkan hasil

yang baik. (3) Terdapat pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja tenaga

kependidikan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng Rappang yang tergolong

sedang, dengan besarnya sumbangan varibael insentif terhadap kinerja tenaga

kependidikan adalah 34,1 persen dengan ketentuan bahwa varibael-variabel lainnya

diabaikan.