**ABSTRAK**

Rahmanianti. 2014. *Penerpan Fungsi Manajerial Kepala SMA Negeri Dalam manajemn Berbasis Sekolah di SMA Negeri 2 kabupaten Polewali Mandar. dibimbing oleh Mansyur Hamid dan Jumadi Tangko)*

Tujuan dari penelitian ini adalah (i) untuk mengetahui penerapan fungsi manajerial Kepala SMA Negeri 2 Polewali dalam Manajemen Berbasis Sekolah kabupaten Polewali Mandar dilihat dari sisi Perencanaan (ii)untuk mengetahui penerapan fungsi manajerial Kepala SMA Negeri 2 polewali kabupaten Polewali Mandar dilihat dari sisi Pengorganisasian.(iii) untuk mengetahui penerapan fungsi manajerial Kepala SMA Negeri 2 polewali kabupaten Polewali Mandar dilihat dari sisi pemotivasian .(iv) untuk mengetahui penerapan fungsi manajerial Kepala SMA N egeri 2 Polewali Kabupaten Polewali mandar dilihat dari sisi Pengawasan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif pada tingkat organisasi sekolah. Penelitian ini menggambarkan secara mendalam penerapan fungsi manajerial Kepala SMA Negeri 2 polewali Kabupaten polewali Mandar. Sumber data dalam penelitian ini ditetapkan secara *purposive* dengan mengumpulkan data melalui wawancara, dokumen serta observasi yang diabsahkan melalui triangulasi dan member chek

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (i) Penerapan fungsi manajerial kepala SMA Negeri 2 Polewali dari sisi perencanaan telah sesuai dengan fungsi perencanaan.( ii) Penerapan fungsi manajerial kepala SMA Negeri 2 Polewali dari sisi pengorganisasian telah sesuai dengan fungsi pengorganisasian .(iii) Penerapan fungsi manjerial kepala SMA Negeri 2 Polewali dari sisi pemotivasian masih perlu ditingkatka. ( iv) Penerapan fungsi manajerial kepala SMA Negeri 2 Polewali dari sisi pengawasan masih perlu ditingkatkan. (v) otonomi manajerial Kepala SMA Negeri 2 Polewali dalam MBS masih perlu ditingkatkan dalam bentuk inovasi kebijakan.(vi) transparansi manajerial Kepala SMA negeri 2 Polewali dalam MBS sesuai dengan fungsi transparansi.(vii) akuntabilitas manajerial kepala SMA Negeri 2 Polewali Dalam MBS secara horizontal telah sesuai dengan fungsi akuntabilitas, secara vertical masih perlu ditingkatkan.(viii) partisipasi masyarakat dalam penerpan fungsi manajerial Kepala SMA Negeri 2 Polewali dalam Manajemen Berbasis Sekolah di kabupaten polewali Manadar belum maksimal . (ix) Penerapan fungsi manajerial Kepala SMA Negeri dalam MBS di SMA Negeri 2 kabupaten Polewali Mandar masih perlu ditingkatkan.

 **RAHMANIANTI**. 2014. The Implementation of Managerial Function of Principal of SMAN 2 in School based Managemen in Polewali Mandar ( Supervised by Mansyur Hamid and Jumadi Tangko)

The objectives of this research are to axamine: 1) the implementation of managerial function of principal at SMA 2 Polewali in school-based management (MBS)I Polewali Mandar viewed from the planning aspect, 2) the implementation of managerial function of principal at SMAN 2 Polewali in school-based management in Polewali Mandar viewed from organization aspect; 3) the implementation of managerial functions of principle at SMAN 2 Polewali in school based management in Polewali Mandar viewed from the motivation aspect; and 4) the implementation of managerial function of principal at SMAN 2 Polewali in school-based management in Polewali Mandar viewed from controlling aspect.

This is a qualitative research with a case study approach on the level of school organization. Data sources of this research were set purposively by conducting interview, documenatation and observation and justified trough triangulation and member chek

The result reveal that: (i) the implementation of managerial function of principal at SMAN 2 Polewali on the planning aspect is in accordance with the planning function, (ii) the implementation of managerial function of principal at SMAN 2 Polewali on the organization aspect is in accordance with the organizational function, (iii) the implementation of managerial function of principal at SMAN 2 Polewali on the motivation aspect still need to be improved, (iv) the implementation of managerial function of principal at SMAN 2 Polewali on the controlling aspect still need to be improved, (v) managerial autonomy of principal at SMAN 2 Polewali in MBS still need to improved in the from innovation policy, (vi) managerial transparency of principal at SMAN 2 Polewali in MBS is accordance with the transparency function, (vii) managerial accountability of principal at SMAN 2 Polewali in MBS is horisonatally in accordance with the transparency function, but vertically it still need improvement,(viii) community participation on the implementation of managerial function of principal at SMAN 2 Polewali in MBS yet maximal, (ix) the implementation of managerial function of participal at SMAN 2 Polewali still need to be improved