**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh gaji dan tunjangan terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Makassar, maka penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaji dan Tunjangan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Makassar.
2. Dari persamaan regresi tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa gaji merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya yakni menunjukkan angka sebesar 0.390 terhadap Motivasi Kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Makassar.
3. Variabel Gaji dan Tunjangan mempengaruhi Motivasi Kerja pegawai sebesar 67.7% dan 32.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
4. **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

Adapun beberapa hal yang perlu ditingkatkan yakni:

1. Pemberian gaji dan tunjangan sudah cukup baik, namun Pemerintah Kota Makassar (PEMKOT) sebaiknya lebih memperhatikan sistem dari pemberian gaji dan tunjangan tersebut.
2. Pemberian tunjangan yang diberikan kepada pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Makassar harus sesuai dengan kinerja yang dihasilkan.
3. Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran sebaiknya lebih diperhatikan kesejahteraannya mengingat resiko kerja yang mereka hadapi.