**ABSTRAK**

Utari Dwi Sartika. 2014. Hubungan Efikasi Diri Dengan Kematangan Karier Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Psikologi UNM, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Negeri Makassar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan efikasi diri dengan kematangan karier pada mahasiswa tingkat akhir di Fakultas Psikologi UNM. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 51 orang (N = 51), dengan teknik penarikan sampel berupa *purposive sampling*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini berupa skala yang terdiri atas skala efikasi diri dan skala kematangan karier. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi sederhana dengan menggunakan bantuan *software SPSS 21.00 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara efikasi diri dengan kematangan karier pada mahasiswa tingkat akhir di Fakults Psikologi UNM. Hal tersebut sesuai dengan hasil analisis dengan menggunakan uji regresi sederhanadengan nilai korelasi sebesar 0,439 ( r = 0,439), dengan nilai signifikansi sebesar 0,01 ( p = 0,01) . Koefisien determinasi 0,193 (R square = 0,193) yang menunjukkan bahwa sumbangan efektif variabel efikasi diri terhadap variabel kematangan karier adalah sebesar 19,3%.

**Kata kunci**: *efikasi diri, kematangan karier*