

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : *Journal International*

Judul : : Influence of Motivation on the performance of government Employees

Penulis : : Dr. Herman H, S.Pd, M.Pd.

Identitas : a. Judul Jurnal : Proceeding of the 2nd Internasional Conference on Education Science and Technology (ICEST 2017)
 b. E- ISSN : 2352-5398
 c. ISBN : 978-94-6252-403-3
 d. Tahun Terbit : 2017-10
 e. Penerbit : Advance in social, education and Humanities Research
 f. Halaman :

Kategori Publikasi Makalah (beri ✓ pada kategori yang tepat) : *Jurnal Referensi* Forum Ilmiah Internasional
 Jurnal Referensi Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai 100%	Nilai Maksimal Jurnal 7		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
kk. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	10%		0,7
ll. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	20%		1,96
mm. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	20%		1,96
nn. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	20%		1,96
Total = (100%)	94%		5,58

Makassar, Oktober 2017

Reviewer 1,



Prof. Dr. H. Andi Ihsan M. Kes
 Nip. 19650412 1989 031 001
 Unit Kerja : FIK UNM

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : *Journal Internasional*

Judul : : Influence of Motivation on the performance of government Employees

Penulis : : Dr. Herman H, S.Pd, M.Pd.

Identitas : a. Judul Jurnal : Proceeding of the 2nd Internasional Conference on Education Science and Technology (ICEST 2017)
 b. E- ISSN : 2352-5398
 c. ISBN : 978-94-6252-403-3
 d. Tahun Terbit : 2017-10
 e. Penerbit : Advance in social, education and Humanities Research
 f. Halaman :

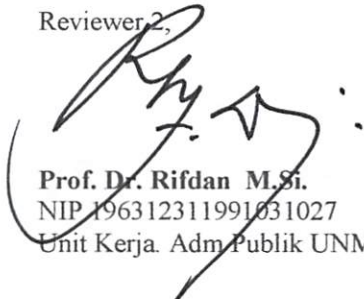
Kategori Publikasi Makalah : *Jurnal Referensi Forum Ilmiah Internasional*
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) *Jurnal Referensi Forum Ilmiah Nasional*

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai 100%	Nilai Maksimal Jurnal ⁷		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
gg. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	10%		0,7
hh. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	20%		2,96
ii. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	20%		2,96
jj. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	20%		2,96
Total = (100%)	94%		8,58

Makassar, Agustus 2017

Reviewer 2,


Prof. Dr. Rifdan M.Si.
 NIP. 196312311991031027
 Unit Kerja. Adm Publik UNM

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : *Journal International*

Judul : Influence of Motivation on the performance of government Employees

Penulis : Dr. Herman H, S.Pd, M.Pd.

Identitas : a. Judul Jurnal : Proceeding of the 2nd Internasional Conference on Education Science and Technology (ICEST 2017)
 b. E- ISSN : 2352-5398
 c. ISBN : 978-94-6252-403-3
 d. Tahun Terbit : 2017-10
 e. Penerbit : Advance in social, education and Humanities Research
 f. Halaman :

Kategori Publikasi Makalah : *Jurnal Referensi* Forum Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) *Jurnal Referensi* Forum Ilmiah Nasional

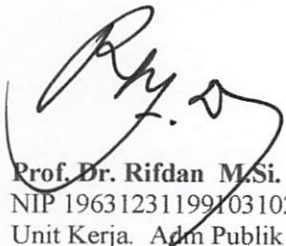
Hasil Penilaian *Peer Review* :


Komponen Yang Dinilai 100%	Nilai Maksimal Jurnal 7.		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
oo. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	6%		0,7
pp. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	28%		2,96
qq. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	28%		2,96
rr. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	28%		2,96
Total = (100%)	94%		7,58

Makassar, Oktober 2017

Reviewer 2

Reviewer 1,


 Prof. Dr. Rifdan M.Si.
 NIP 196312311991031027
 Unit Kerja. Adm Publik UNM


 Prof. Dr. H. Andi Ihsan M.Kes
 Nip.19650412 1989 031 001
 Unit Kerja : FIK UNM