**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di dalam pencapaian rencana kerja yang telah ditetapkan sebelumnya. Seperti dilihat pada hasil pengolahan SPSS dimana terdapat hubungan yang sangat rendah antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan pimpinan atau Kepala Dinas Bina Marga itu sendiri menerapkan sistem kepemimpinan yang otoriter dan tidak memberikan contoh langsung kepada bawahannya, padahal faktor dari seorang pemimpin yang mampu memberikan arahan secara langsung, mampu berinteraksi dengan baik terhadap pegawai, menerapkan kedisiplinan di lingkungan kerja dan menjadi contoh bagi para bawahan akan meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja pegawai pada masing-masing bidang kerja yang terdapat pada kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Bulukumba.
3. Kompensasi berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini disebabkan dengan adanya sebagian besar pegawai yang mempunyai pekerjaan lain (*Side Job*) diluar dari pekerjaannya pada dinas Bina Marga, seperti berdagang, pertanian dan lain-lain. Hasil penelitian yang menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh dan tidak signifikan juga di perkuat derngan lebih banyaknya penghasilan dari proyek pembuatan jalan dan jembatan yang di kerjakan pada program kerja dinas Bina Marga dibanding dengan kompensasi yang diberikan oleh kantor/perusahaan. Kompensasi pegawai dapat diilhat dari karakteristik pribadi individu, karakteristik organisasi dan semangat kerja yang mampu meningkatkan kinerja pegawai pada kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Bulukumba.
4. **Saran**

Dari hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang ada, maka diajukan beberapa masukan atau saran bagi kantor Dinas Bina Marga Kabupaten Bulukumba untuk meningkatkan kinerja melalui gaya kepemimpinan dan kompensasisebagai berikut:

1. Dengan pengaruh dari gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap peningkatan kualitas kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga Kabupaten Bulukumba perlu ditingkatkan dan sangat diharapkan terjadi peningkatan secara signifikan pada masa yang akan datang agar tercipta pemerintahan yang baik (*Good Governance)* pada pemerintahan di Kabupaten Bulukumba.

Dengan rendahnya pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap peningkatan kinerja pegawai maka diharapkan perusahaan atau dinas terkait lebih memperhatikan hal-hal lain