**BAB V**

**PENUTUP**

**A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil beberapa simpulan antara lain:

* 1. Ada pengaruh yang signifikan secara parsial pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai Yayasasan SLB Ardaniyah Kota Makassar.
	2. Ada pengaruh yang signifikan specara parsial motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Yayasasn SLB Ardaniyah Kota Makassar.
	3. Ada pengaruh yang signifikan secara simultan pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Yayasasn SLB Ardaniyah Kota Makassar.
1. **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa hasil penelitian, ada beberapa saran yang dapat penulis berikan antara lain:

1. Pegawai perlu meningkatkan intensitas lama pelatihan dengan mengatur waktu luang untuk mengikuti pelatihan-pelatihan yang dapat menunjang

66

67

* 1. kinerjanya, seperti mengikuti MGMP dan pelatihan pelatihan lain yang dapat menunjang kinerja pegawai.
1. Pegawai hendaknya pemperhatikan hubungan antar warga sekolah di dalam lingkungan sekolah, agar meningkatkan hubungan kasih sayang antar pegawai dan warga sekolah yang lain sehingga membuat pegawai merasa

nyaman saat melaksanakan tugasnya. selain itu pegawai juga harus lebih

66

termotivasi untuk mencapai prestasi yang maksimal agar dapat diakui kinerjanya.