



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian
Januari s/d Desember 2023**

Nama Pegawai : Dr. Muh. Tawil, M.S., M.Pd.
NIP : 19631231 198903 1 377
Pangkat Golongan Ruang : Pembina Utama Muda, IV/c
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja : Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM

**UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR
TAHUN 2023**

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA **KUALITATIF**
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI/ FUNGSIONAL

UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR

PERIODE PENILAIAN: 02 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Dr. Muh. Tawil, M.S., M.Pd.	1	NAMA	Dr. Hj. Ramlawati, M.Si.
2	NIP	19631231 198903 1 377	2	NIP	19651231 199103 2 007
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda, IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina, IV/a
4	JABATAN	Lektor Kepala	4	JABATAN	Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM
5	UNIT KERJA	Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM	5	UNIT KERJA	Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM
HASIL KERJA					
A. UTAMA					
1	<i>Pengajaran Mata Kuliah Gelombang dan Optik/Waves and Optics, 3 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada Semester Genap 2022/2023</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 3 kelas: Kelas 01 (33 mahasiswa), Kelas 02 (30 mahasiswa), Kelas ICP (31 mahasiswa)				
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended Learning				
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK				
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar				
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM				
2	<i>Pengajaran Mata Kuliah Manajemen Laboratorium/Laboratory Management, 3 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada Semester Genap 2022/2023</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 3 kelas: Kelas 01 (34 mahasiswa), Kelas 02 (31 mahasiswa), Kelas ICP (29 mahasiswa)				
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended Learning				
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK				
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar				
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM				
3	<i>Pengajaran Mata Kuliah Pembelajaran IPA Lanjut/Advanced Science Learning, 3 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada Semester Genap 2022/2023</i>				
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 3 kelas: Kelas 01 (35 mahasiswa), Kelas 02 (33 mahasiswa), Kelas ICP (28 mahasiswa)				

	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended Learning
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM
4	<i>Pengajaran Mata Kuliah Pembelajaran IPA/Learning Science, 3 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada semester Ganjil 2023/2024</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 4 kelas: Kelas 01 (39 mahasiswa), Kelas 02 (26 Mahasiswa), Kelas 03 (26 Mahasiswa), Kelas ICP (30 mahasiswa)
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended Learning
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM
5	<i>Pengajaran Mata Kuliah Interaksi Antar Faktor Fisik/Interactions Between Physical Factors, 2 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada semester Ganjil 2023/2024</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 3 kelas: Kelas 01 (34 mahasiswa), Kelas 02 (21 mahasiswa), Kelas ICP (27 mahasiswa)
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM
6	<i>Pengajaran Mata Kuliah Manajemen Laboratorium/Laboratory Management, 3 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada semester Ganjil 2023/2024</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 3 kelas: Kelas 01 (44 mahasiswa), Kelas 02 (21 mahasiswa), Kelas ICP (30 mahasiswa)
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended Learning
	- Perkuliahan menggunakanTatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM

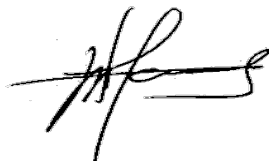
7	<i>Bimbingan Proposal Tugas Akhir penelitian mahasiswa pada Semester Genap 2022/2023 & Ganjil 2023/2024 (penugasan dari Ketua Prodi S1 Pendidikan IPA)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Dokumen proposal penelitian mahasiswa yang dibimbing/Undangan Seminar Proposal dari Kaprodi Pendidikan IPA
	- Waktu bimbingan untuk penyelesaian proposal penelitian 1 semester
	- Jumlah mahasiswa yang dibimbing 22 mahasiswa
	- Waktu bimbingan sebanyak minimal 1 kali seminggu
8	<i>Bimbingan Ujian Seminar Hasil penelitian mahasiswa pada Semester Genap 2022/2023 & Ganjil 2023/2024 (penugasan dari Ketua Prodi S1 Pendidikan IPA)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Dokumen draft hasil penelitian mahasiswa yang dibimbing/Undangan Seminar Hasil dari Kaprodi Pendidikan IPA
	- Waktu bimbingan untuk penyelesaian draft hasil penelitian 1 semester
	- Jumlah mahasiswa yang dibimbing 15 mahasiswa
	- Waktu bimbingan sebanyak minimal 1 kali seminggu
9	<i>Bimbingan Ujian Akhir (Skripsi) penelitian mahasiswa bimbingan akademik pada Semester Genap 2022/2023 & Ganjil 2023/2024 (penugasan dari Dekan FMIPA UNM)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Dokumen Laporan Akhir Penelitian dan Draft Publikasi/ Lembar Pengesahan Skripsi
	- Waktu bimbingan untuk penyelesaian penelitian 1 semester
	- Jumlah mahasiswa yang dibimbing 15 mahasiswa
	- Waktu bimbingan sebanyak 1 kali seminggu
10	<i>Hasil Pengujian Ujian Skripsi Mahasiswa pada Semester Genap 2022/2023 & Ganjil 2023/2024 (penugasan dari Ketua Prodi S1 Pendidikan IPA)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Dokumen Draft hasil penelitian mahasiswa/Undangan Menguji Skripsi atau Lembar Pengesahan
	- Jumlah mahasiswa yang diuji 1 mahasiswa
11	<i>Luaran Penelitian yang telah dipublikasikan (penugasan dari Ketua LP2M)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :

	- Dokumen yang termuat dalam Prosiding sebanyak 1 manuscript
	- Dokumen yang termuat dalam Jurnal Nasional berindeks SINTA (1-5) sebanyak 7 manuscript
	- Dokumen Bukti Penugasan dari Ketua Prodi atau Dekan atau Kepala LPPM
	- Dokumen Bukti Kinerja Publikasi Jurnal: Url Jurnal dan URL Artikel
12	<i>Hasil bimbingan sebagai Penasehat Akademik setiap semester (penugasan dari Ketua Prodi S1 Pendidikan IPA)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Dokumen lembar konsultasi PA
	- Dokumen SK penugasan: SK Penasehat Akademik dari Dekan FMIPA UNM Makassar
	- Jumlah mahasiswa PA: 47 mahasiswa
13	<i>Mengembangkan bahan pengajaran berupa Buku Ajar (penugasan Dekan atau Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Dokumen bahan ajar dengan judul: Pembelajaran IPA
	- Dokumen SK penugasan: SK dari Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM Makassar
14	<i>Mengembangkan bahan pengajaran berupa RPS (penugasan Dekan atau Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Dokumen RPS Filsafat IPA
	- Dokumen SK penugasan: SK dari Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM Makassar
15	<i>Hasil Pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada jurnal pengabdian kepada masyarakat (penugasan dari Dekan atau Kepala LPPM)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Dokumen Bukti Penugasan dari Dekan atau Kepala LPPM
	- Dokumen Bukti Kinerja Publikasi Jurnal: Url Jurnal dan URL Artikel
16	<i>Berperan serta aktif dalam pengelolaan jurnal ilmiah sebagai Editor (penugasan dari Dekan)</i>
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :
	- Dokumen Bukti Penugasan dari Dekan
	- Dokumen Bukti Kinerja Editor Jurnal: Url Jurnal dan URL Artikel

17	<i>Hasil keterlibatan sebagai panitia dalam lingkup jurusan dan atau fakultas (penugasan dari Ketua Prodi atau Dekan)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :	
	- Dokumen SK penugasan: SK Dekan FMIPA atau Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM Makassar	
B. TAMBAHAN		
1	<i>Hasil keterlibatan sebagai panitia dalam lingkup jurusan dan atau fakultas (penugasan dari Ketua Prodi atau Dekan)</i>	
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :	
	- Dokumen SK penugasan: SK Dekan FMIPA atau Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM Makassar	
	- Sertifikat partisipasi kegiatan seminar/workshop/lokakarya	
PERILAKU KERJA*		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	
	- Melakukan perbaikan tiada henti	
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat,	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Membantu orang lain belajar	
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Suka menolong orang lain	
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara	

6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	
7		
	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan	

Pegawai yang Dinilai



Dr. Muh. Tawil, M.S., M.Pd.
NIP 19631231 198903 1 377



Makassar, 02 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja

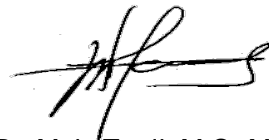
Dr. Hj. Ramlawati, M.Si.
NIP 19651231 199103 2 007

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

DUKUNGAN SUMBER DAYA Pegawai, Sarpras, Anggaran, Metode)	
1	Dukungan sarana prasarana pengajaran memadai
2	Dukungan Internet untuk pembelajaran memadai
3	Dukungan Aplikasi Learning Management Sistem memadai
4	Dukungan sistem informasi akademik memadai
5	Dukungan administrasi akademik memadai
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Dokumen Kegiatan Pengajaran di serahkan ke Program Studi setiap akhir semester
	a) SK Penugasan: SK mengajar dari Dekan
	b) Bukti Kinerja: Daftar Hadir Mengajar Dosen, Daftar Hadir Kuliah Mahasiswa, dan DPNA
2	Dokumen Kegiatan pembimbingan akademik bagi mahasiswa diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
	a) SK Penugasan: SK daftar mahasiswa bimbingan akademik dari Dekan
	b) Bukti Kinerja: Daftar Hadir Perwalian mahasiswa, dan KRS dari SIA
3	Dokumen Kegiatan pembimbingan Tugas Akhir mahasiswa diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
	a) SK Penugasan: SK mahasiswa bimbingan Tugas akhir dari Dekan
	b) Bukti Kinerja: Berita acara sidang, dan daftar hadir
4	Dokumen Kegiatan Pengembangan Bahan Ajar berupa Buku Ajar diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
	a) SK Penugasan: SK penugasan dari Ketua Prodi Statistika FMIPA UNM
	b) Bukti Kinerja: Dokumentasi buku
5	Dokumen Kegiatan penelitian (publikasi) diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
	a) SK Penugasan: SK penugasan dari Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM
	b) Bukti Kinerja: Nama Jurnal. URL Jurnal, dan Manuscript yang sudah publish
6	Dokumen Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat: sebagai narasumber kegiatan ilmiah diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
	a) SK Penugasan: SK penugasan dari Dekan FMIPA UNM
	b) Bukti Kinerja: Sertifikat Narasumber
7	Dokumen Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat: menuliskan karya PKM dalam jurnal ilmiah diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
	a) SK Penugasan: SK penugasan dari Kepala LPPM
	b) Bukti Kinerja: Nama jurnal PKM. URL Jurnal, dan Manuscript yang sudah publish
8	Dokumen Kegiatan Berperan serta aktif dalam pengelolaan jurnal ilmiah sebagai Editor diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
	a) SK Penugasan: SK penugasan dari Dekan atau Kepala LPPM
	b) Bukti Kinerja: Nama Jurnal dan URL Jurnal

9	Dokumen Kegiatan keterlibatan aktif dalam kegiatan Ilmiah: Menjadi panitia dalam kegiatan ilmiah diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
	a) SK Penugasan: SK Panitia dari Dekan
	b) Bukti Kinerja: Daftar Hadir kegiatan, dokumentasi kegiatan
10	Dokumen Kegiatan keterlibatan aktif dalam kegiatan Ilmiah: Menjadi pembicara/peserta dalam kegiatan ilmiah diserahkan ke Program Studi setiap akhir semester
	a) Sertifikat Keikutsertaan
	b) Bukti Kinerja: dokumentasi kegiatan
KONSEKUENSI	
1	Rekomendasi peringkat hasil; kerja akan "Kurang" apabila tidak sesuai dengan ekspektasi
2	

Pegawai yang Dinilai



Dr. Muh. Tawil, M.S., M.Pd.
NIP 19631231 198903 1 377



Matassar, 31 Desember 2023
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. Hj. Ramlawati, M.Si.
NIP 19651231 199103 2 007

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR*

UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR			PERIODE PENILAIAN: 02 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023		
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Dr. Muh. Tawil, M.S., M.Pd.	1	NAMA	Dr. Hj. Ramlawati, M.Si.
2	NIP	19631231 198903 1 377	2	NIP	19651231 199103 2 007
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Utama Muda, IV/c	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina, IV/a
4	JABATAN	Lektor Kepala	4	JABATAN	Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM
5	UNIT KERJA	Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM	5	INSTANSI	Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	HASIL KERJA 1-Dibawah Ekspektasi 2- Sesuai Ekspektasi 3- diatas Ekspektasi	Angka
A. UTAMA					
1	Pengajaran Mata Kuliah Gelombang dan Optik/Waves and Optics, 3 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada Semester Genap 2022/2023	Pembelajaran telah dilaksanakan dengan baik, dengan menggunakan pembelajaran inovatif blended learning	Pertahankan dan terus berinovasi	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 3 kelas: Kelas 01 (33 mahasiswa), Kelas 02 (30 mahasiswa), Kelas ICP (31 mahasiswa)				
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended Learning				
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK				
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar				
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM				

2	Pengajaran Mata Kuliah Manajemen Laboratorium/Laboratory Management, 3 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada Semester Genap 2022/2023	Pembelajaran telah dilaksanakan dengan baik, dengan menggunakan pembelajaran inovatif blended learning	Pertahankan dan terus berinovasi	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 3 kelas: Kelas 01 (34 mahasiswa), Kelas 02 (31 mahasiswa), Kelas ICP (29 mahasiswa)				
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended Learning				
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK				
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar				
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM				
3	Pengajaran Mata Kuliah Pembelajaran IPA Lanjut/Advanced Science Learning, 3 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada Semester Genap 2022/2023	Pembelajaran telah dilaksanakan dengan baik, dengan menggunakan pembelajaran inovatif blended learning	Pertahankan dan terus berinovasi	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 3 kelas: Kelas 01 (35 mahasiswa), Kelas 02 (33 mahasiswa), Kelas ICP (28 mahasiswa)				
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended Learning				
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK				
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar				
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM				
4	Pengajaran Mata Kuliah Pembelajaran IPA/Learning Science, 3 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada semester Ganjil 2023/2024	Pembelajaran telah dilaksanakan dengan baik, dengan menggunakan pembelajaran inovatif blended learning	Pertahankan dan terus berinovasi	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 4 kelas: Kelas 01 (39 mahasiswa), Kelas 02 (26 Mahasiswa), Kelas 03 (26 Mahasiswa), Kelas ICP (30 mahasiswa)				
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended Learning				
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK				
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar				
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM				
5	Pengajaran Mata Kuliah Interaksi Antar Faktor Fisik/Interactions Between Physical Factors, 2 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada semester Ganjil 2023/2024	Pembelajaran telah dilaksanakan dengan baik, dengan menggunakan pembelajaran inovatif blended learning	Pertahankan dan terus berinovasi	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 3 kelas: Kelas 01 (34 mahasiswa), Kelas 02 (21 mahasiswa), Kelas ICP (27 mahasiswa)				
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended				
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK				
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar				
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM				

6	Pengajaran Mata Kuliah Manajemen Laboratorium/Laboratory Management, 3 SKS sesuai RPS dan tepat waktu pada semester Ganjil 2023/2024	Pembelajaran telah dilaksanakan dengan baik, dengan menggunakan pembelajaran inovatif blended learning	Pertahankan dan terus berinovasi	SESUAI EKSPEKTASI	2
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Jumlah kelas yang di ampu sebanyak 3 kelas: Kelas 01 (44 mahasiswa), Kelas 02 (21 mahasiswa), Kelas ICP (30 mahasiswa)				
	- Perkuliahan dilaksanakan secara Blended Learning				
	- Perkuliahan menggunakan Tatap Muka dan Platform LMS SYAM-OK				
	- Dokumen SK penugasan: SK tugas mengajar dari Dekan FMIPA UNM Makassar				
	- Dokumen Bukti Kinerja: Daftar Hadir Dosen, Daftar Hadir Mahasiswa, Lembar Monitoring Perkuliahan, dan Daftar Penilaian Nilai Akhir diinput oleh Dosen ke SIA UNM				
7	Bimbingan Proposal Tugas Akhir penelitian mahasiswa pada Semester Genap 2022/2023 & Ganjil 2023/2024 (penugasan dari Ketua)	Pembimbingan Tugas Akhir mahasiswa sudah berjalan sangat baik, dosen telah menyiapkan waktu yang cukup banyak agar mahasiswa segera merampungkan skripsinya	Pertahankan dan terus membimbing mahasiswa agar menjadi generasi yang unggul	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen proposal penelitian mahasiswa yang dibimbing/Undangan Seminar Proposal dari Kaprodi Pendidikan IPA				
	- Waktu bimbingan untuk penyelesaian proposal penelitian 1 semester				
	- Jumlah mahasiswa yang dibimbing 22 mahasiswa				
	- Waktu bimbingan sebanyak minimal 1 kali seminggu				
8	Bimbingan Ujian Seminar Hasil penelitian mahasiswa pada Semester Genap 2022/2023 & Ganjil 2023/2024 (penugasan dari Ketua)	Pembimbingan hasil penelitian mahasiswa sudah berjalan sangat baik, dosen telah menyiapkan waktu yang cukup banyak agar mahasiswa segera merampungkan hasil penelitiannya	Pertahankan dan terus membimbing mahasiswa agar menjadi generasi yang unggul	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen draft hasil penelitian mahasiswa yang dibimbing/Undangan Seminar Hasil dari Kaprodi Pendidikan IPA				
	- Waktu bimbingan untuk penyelesaian draft hasil penelitian 1 semester				
	- Jumlah mahasiswa yang dibimbing 15 mahasiswa				
	- Waktu bimbingan sebanyak minimal 1 kali seminggu				
9	Bimbingan Ujian Akhir (Skripsi) penelitian mahasiswa bimbingan akademik pada Semester Genap 2022/2023 & Ganjil 2023/2024 (p	Pembimbingan Tugas Akhir mahasiswa sudah berjalan sangat baik, dosen telah menyiapkan waktu yang cukup banyak agar mahasiswa segera merampungkan skripsinya	Pertahankan dan terus membimbing mahasiswa agar menjadi generasi yang unggul	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen Laporan Akhir Penelitian dan Draft Publikasi/ Lembar Pengesahan Skripsi				
	- Waktu bimbingan untuk penyelesaian penelitian 1 semester				
	- Jumlah mahasiswa yang dibimbing 15 mahasiswa				
	- Waktu bimbingan sebanyak 1 kali seminggu				

10	Hasil Pengujian Ujian Skripsi Mahasiswa pada Semester Genap 2022/2023 & Ganjil 2023/2024 (penugasan dari Ketua Prodi S1 Pendidikan IPA)	Pengujian skripsi senantiasa dilaksanakan dengan rasa tanggungjawab yang tinggi, senantiasa menghadiri	Pertahankan dan terus semangat membimbing kegiatan akademik para mahasiswa, senantiasa ditingkatkan	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen Draft hasil penelitian mahasiswa/Undangan Menguji Skripsi atau Lembar Pengesahan				
	- Jumlah mahasiswa yang diuji 1 mahasiswa				
11	Luaran Penelitian yang telah dipublikasikan (penugasan dari Ketua LP2M)	Manuscript yang di ajukan sudah sesuai dengan bidang kajian, jurnal tempat publish juga sudah sesuai dengan bidang kajian dosen	Pertahankan dan terus berkarya	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen yang termuat dalam Prosiding sebanyak 1 manuscript				
	- Dokumen yang termuat dalam Jurnal Nasional berindeks SINTA (1-5) sebanyak 7 manuscript				
	- Dokumen Bukti Penugasan dari Ketua Prodi atau Dekan atau Kepala LPPM				
	- Dokumen Bukti Kinerja Publikasi Jurnal: Url Jurnal dan URL Artikel				
12	Hasil bimbingan sebagai Penasehat Akademik setiap semester (penugasan dari Ketua Prodi S1 Pendidikan IPA)	Bimbingan Penasehat Akademik sudah berjalan baik, mahasiswa sudah puas dengan pelayanan dosen	Pertahankan dan terus ditingkatkan	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen lembar konsultasi PA				
	- Dokumen SK penugasan: SK Penasehat Akademik dari Dekan FMIPA UNM Makassar				
	- Jumlah mahasiswa PA: 47 mahasiswa				
13	Mengembangkan bahan pengajaran berupa Buku Ajar (penugasan Dekan atau Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM)	Bahan ajar yang telah dibuat sudah baik dan sesuai dengan bidang penugasan mata kuliah	Pertahankan dan terus berkarya	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen bahan ajar dengan judul: Pembelajaran IPA				
	- Dokumen SK penugasan: SK dari Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM Makassar				
14	Mengembangkan bahan pengajaran berupa RPS (penugasan Dekan atau Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM)	Bahan ajar yang telah dibuat sudah baik dan sesuai dengan bidang penugasan mata kuliah	Pertahankan dan terus berkarya	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen RPS Filsafat IPA				
	- Dokumen SK penugasan: SK dari Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM Makassar				
15	Hasil Pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada jurnal pengabdian kepada masyarakat (penugasan dari Dekan atau Kepala LPPM)	Pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan sudah sesuai dengan visi misi jurusan-prodi	Pertahankan dan terus berkarya	SESUAI EKSPEKTASI	2
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen Bukti Penugasan dari Dekan atau Kepala LPPM				
	- Dokumen Bukti Kinerja Publikasi Jurnal: Url Jurnal dan URL Artikel				
16	Berperan serta aktif dalam pengelolaan jurnal ilmiah sebagai Editor (penugasan dari Dekan)	Aktif sebagai Editor Jurnal baik skala nasional maupun internasional	Pertahankan dan tingkatkan	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen Bukti Penugasan dari Dekan				
	- Dokumen Bukti Kinerja Editor Jurnal: Url Jurnal dan URL Artikel				

17	Hasil keterlibatan sebagai panitia dalam lingkup jurusan dan atau fakultas (penugasan dari Ketua Prodi atau Dekan)	Keterlibatan dalam kepanitiaan sudah baik	Pertahankan dan terus berdedikasi	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen SK penugasan: SK Dekan FMIPA atau Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM Makassar				
B. TAMBAHAN					
1	Hasil keterlibatan sebagai panitia dalam lingkup jurusan dan atau fakultas (penugasan dari Ketua Prodi atau Dekan)	Keterlibatan dalam pertemuan ilmiah sudah sesuai dengan visi misi jurusan-prodi	Pertahankan dan terus berdedikasi	DIATAS EKSPEKTASI	3
	Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :				
	- Dokumen SK penugasan: SK Dekan FMIPA atau Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM Makassar				
	- Sertifikat partisipasi kegiatan seminar/workshop/lokakarya				
RATING HASIL KERJA*				3	
DI ATAS EKSPEKTASI				Rekomendasi	
PERILAKU KERJA				DIATAS EKSPEKTASI	
				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN	
1	Berorientasi pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>	sudah baik dan sesuai	DIATAS EKSPEKTASI	3
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>	sudah baik dan sesuai	DIATAS EKSPEKTASI	3
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>	sudah baik dan sesuai	DIATAS EKSPEKTASI	3
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>	sudah baik dan sesuai	DIATAS EKSPEKTASI	3
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	<i>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</i>	sudah baik dan sesuai	DIATAS EKSPEKTASI	3

6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	sudah baik dan sesuai	DIATAS EKSPEKTASI	3
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	sudah baik dan sesuai	DIATAS EKSPEKTASI	3
RATING PERILAKU KERJA* DI ATAS EKSPEKTASI				Rekomendasi	3 DIATAS EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK					



Makassar, 31 Desember 2023
Pejabat Penilai Kinerja


Dr. Hj. Ramlawati, M.Si.
NIP 19651231 199103 2 007

TIDAK ADA KEBERATAN NILAI KINERJA



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE*: ~~TRIMULAN I/II/III/IV~~-AKHIR**

UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR		PERIODE PENILAIAN: 01 JANUARI S.D. 31 DESEMBER 2022
1	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Dr. Muh. Tawil, M.S., M.Pd.
	NIP	: 19631231 198903 1 377
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Muda, IV/c
	JABATAN	: Lektor Kepala
	UNIT KERJA	: Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. Hj. Ramlawati, M.Si.
	NIP	: 19651231 199103 2 007
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina, IV/a
	JABATAN	: Ketua Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM
	UNIT KERJA	: Prodi Pendidikan IPA FMIPA UNM
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. Awi, M.Si.
	NIP	: 19661110 1991031 005
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina/IV a
	JABATAN	: Wakil Dekan Bidang Akademik
	UNIT KERJA	: FMIPA UNM
4	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5	CATATAN/ REKOMENDASI	
	<p>7. Makassar, 02 Januari 2024 Pegawai yang dinilai</p>  <p>Dr. Muh. Tawil, M.S., M.Pd. NIP 19631231 198903 1 377</p>	
	<p>6. Makassar, 04 Januari 2024 Pejabat Penilai Kinerja,</p>   <p>Dr. Hj. Ramlawati, M.Si. NIP 19651231 199103 2 007</p>	