**ABSTRAK**

**NASRULLAH. 2014.** Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Polongbangkeng Utara Kabupaten Takalar. Skripsi. Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar. Dibimbing oleh H. Ahmad Mappaenre dan Maharuddin Pangewa.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat penerapan budaya organisasi dan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Polongbangkeng Utara Kabupaten Takalar serta mengetahui ada tidaknya hubungan antara keduanya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi sebanyak 26 orang pegawai Kecamatan Polongbangkeng Utara Kabupaten Takalar dan merupakan penelitian populasi. Pengumpulan data dilakukan melalui teknik observasi, angket, wawancara, dan dokumentasi. Data yang telah dikumpulkan diolah dengan menggunakan teknik analisis statistik deskriptif dan statistik inferensial dengan menggunakan uji korelasi rank spearman.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi pada Kantor Kecamatan Polongbangkeng Utara kabupaten Takalar termasuk dalam kategori sangat baik dengan kualitas 86,63 persen yang ditinjau dari norma, nilai, sikap, dan keyakinan. Kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Polongbangkeng Utara kabupaten Takalar termasuk dalam kategori baik dengan kualitas 82,92 persen yang ditinjau dari efektivitas, efisiensi, otoritas, tanggung jawab, disiplin, dan inisiatif. Terdapat hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Polongbangkeng Utara Kabupaten Takalar dengan koefisien korelasi sebesar 0,985 yang menunjukkan hubungan yang sangat kuat. Artinya semakin baik budaya organisasi yang diterapkan maka semakin tinggi pula tingkat kinerja pegawai.

vi