

PAPER NAME

**B4.4.ANALISIS PERBEDAAN KINERJA G
URU.pdf**

AUTHOR

Muhammad Irfan

WORD COUNT

3363 Words

CHARACTER COUNT

19416 Characters

PAGE COUNT

11 Pages

FILE SIZE

927.2KB

SUBMISSION DATE

Jun 27, 2023 8:15 PM GMT+8

REPORT DATE

Jun 27, 2023 8:16 PM GMT+8

● 13% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 13% Publications database
- Crossref Posted Content database
- Crossref database

● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Bibliographic material
- Cited material
- Manually excluded sources
- Submitted Works database
- Quoted material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks



ANALISIS PERBEDAAN KINERJA GURU YANG SUDAH SERTIFIKASI DAN TIDAK SERTIFIKASI DI UPT SPF SD INPRES PERUMNAS KOTA MAKASSAR

Muhammad Irfan¹, Lutfi B², Nurul Islamiah Pratiwi Faisal Puly³

¹ PGSD, Universitas Negeri Makassar

Email: m.irfan@unm.ac.id

nurulislamiahpratiwifaisalpuly@gmail.com

Artikel info

Artikel history:

Received; 25-8-2022

Revised; 43-8-2022

Accepted; 16-9-2022

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja guru yang sudah sertifikasi dan yang tidak sertifikasi serta perbedaan yang signifikan antara guru yang sudah sertifikasi dan yang tidak sertifikasi di UPT SPF Inpres Perumnas Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Subjek dalam penelitian ini sebanyak 27 Guru dengan instrumen angket kemudian diolah dengan teknik analisis data statistik deskriptif dan uji analisis statistik inferensial. Hasil uji analisis deskriptif pada kinerja guru yang sudah sertifikasi (X1) dan yang tidak sertifikasi (X2). Hasil dari nilai rata-rata hasil kinerja guru (mean) untuk guru yang sudah sertifikasi (X1) dengan rata-rata 85.38 dan guru yang tidak sertifikasi (X2) dengan rata-rata 83.71. dengan demikian terdapat perbedaan secara deskriptif statistik. Hasil analisis data diperoleh nilai sig.

Abstract This study aims to determine the performance of certified and uncertified teachers and the significant difference between certified and non-certified teachers at UPT SPF Inpres Perumnas Makassar City. This study uses quantitative research methods with a descriptive quantitative approach. The subjects in this study were 27 teachers with a questionnaire instrument and then processed with descriptive statistical data analysis techniques and inferential statistical analysis tests. The results of the descriptive analysis test on the performance of teachers who have been certified (X1) and who are not certified (X2). The results of the average value of teacher performance results (mean) for teachers who have been certified (X1) with an average of 85.38 and teachers who are not certified (X2) with an average of 83.71. thus there is a statistical descriptive difference. The results of data analysis obtained the value of sig. 0.029. It turns out that the value of sig. 0.029 is smaller than the probability value of 0.05 or the value of $0.029 < 0.05$. Then H_0 is rejected and H_1 is accepted. 0,029. Ternyata nilai.

Keywords:

Teacher
Performance,
Certified Teachers,
Uncertified

Corresponden author:

Email: nurulisl;amiyah@gmail.com



PENDAHULUAN

Peran guru dalam penyelenggaraan pendidikan sangat dominan terhadap pencapaian kualitas pendidikan, oleh karenanya upaya untuk mempersiapkan sumber daya manusia dalam hal ini seorang guru yang professional perlu penegasan yang konkret. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 16 Tahun 2007 yang memuat tentang standar minimal kualifikasi dan kompetensi guru. Upaya meningkatkan kompetensi dan profesionalisme kerja guru harus dilakukan secara berkelanjutan. Pengakuan kompetensi dan profesionalisme tidak cukup hanya ditandai dengan perolehan sertifikat pendidik, melainkan disertai dengan upaya pengembangan diri terus menerus dan pembinaan yang tidak henti-hentinya dari berbagai pihak yang terkait. Saat ini tunjangan profesi yang telah diberikan ternyata belum mampu meningkatkan kinerja guru. Selain itu, guru yang sudah mendapatkan tunjangan profesi ini juga belum mampu mengubah situasi pembelajaran secara signifikan. Oleh karena itu, dalam waktu dekat Kemdikbud akan merancang Peraturan Menteri yang akan digunakan sebagai barometer standar kompetensi guru. Dengan cara seperti itu diharapkan dapat membuat suatu sistem yang dapat digunakan untuk mengetahui berapa lama tunjangan guru tersebut akan ditunda. Tentunya hanya guru yang tidak mencapai indeks tertentu saja. Hasil wawancara calon peneliti dengan Kepala Sekolah UPT SPF SD Inpres Perumnas Kota Makassar diperoleh salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja guru adalah pembinaan oleh kepala sekolah melalui supervise. Menurut Mark (Agung, 2014), Salah satu faktor ekstrinsik yang berkontribusi secara signifikan terhadap motivasi kerja, prestasi, dan profesionalisme guru ialah layanan supervise kepala sekolah. Hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan Nelly (2018) menunjukkan bahwa terdapat kontribusi antara supervise kepala sekolah, profesionalisme dan kinerja guru terhadap mutu proses dan hasil belajar peserta didik.

METODE

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif, yang bertujuan memberikan gambaran yang akurat tentang fenomena yang diamati. Adapun jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah komparatif. Penelitian direncanakan pada bulan September 2021 sampai pada bulan Oktober 2021 di UPT SPF SD Inpres Perumnas Kota Makassar. Dengan menggunakan teknik sampling *Non probability Sampling* dengan jenis teknik *Sampling Jenuh*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penyebaran angket.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Hasil Analisis Statistik Deskriptif

a. Gambaran Kinerja Guru yang sudah Sertifikasi (X1)

Berikut ini di kemukakan hasil analisis statistik deskriptif yang diperoleh berdasarkan skor nilai variabel kinerja Guru yang sudah Sertifikasi (X1) dalam bentuk nilai-nilai maksimum, nilai minimum, mean, modus, median, standar deviasi, Skewnes, kurtosis serta frekuensi, histogram dan variansinya disajikan dengan tabel berikut.

Tabel 4.1. Statistik Deskriptif Kinerja Guru yang sudah Sertifikasi (X1)

6 Descriptive Statistics (X1)						
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
Sertifikasi	13	16	78	94	85.38	1.222
Valid N (listwise)	13					
7						
	Std. Deviation	Variance	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Sertifikasi	4.407	19.423	.600	.616	.741	1.191
Valid N (listwise)						

Hasil analisis deskriptif yang berkaitan dengan nilai skor variabel Kinerja Guru yang sudah Sertifikasi (X1) di UPT SPF SD Inpres Perumnas Kota Makassar di sajikan dalam Tebal 4.1. Hasil tampilan output *spss* diketahui bahwa nilai maksimal variabel (X1) adalah 94, dan nilai minimum variabel (X1) adalah 78. Skor rata-rata variabel (X1) adalah 85.38 dengan standar deviasi 4.407 dari skor ideal yang mungkin dicapai oleh responden.

Hal ini menunjukkan bahwa tidak terjadi outlier pada data, karena nilai standar deviasi lebih kecil daripada nilai rata-rata skor yang dicapai guru tersebar dari skor terendah 78 sampai skor tertinggi 94. Skewness dan kurtosis merupakan ukuran untuk melihat apakah data nilai variabel (X1) didistribusikan secara normal atau tidak. Skewness mengukur kemencengan dari data sementara dan kurtosis mengukur puncak dari distribusi data. Data dikatakan berdistribusi normal jika nilai skewness dan kurtosis mendekati nol dan nilai rasio skewness berada pada rentang nilai -2 sampai 2. Hasil tampilan output *spss* memberikan nilai skewness dan kurtosis masing-masing 0,600 dan 0,741. Sehingga disimpulkan bahwa data nilai variabel kinerja Guru yang sudah Sertifikasi (X1) berdistribusi secara normal. Berikut ini data distribusi frekuensi disajikan dalam Tabel 4.2. variabel (X1).

Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Kinerja Guru yang sudah Sertifikasi (X1)

Sertifikasi (X1)					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	78	1	7.1	7.7	7.7
	80	1	7.1	7.7	15.4
	83	1	7.1	7.7	23.1
	84	2	14.3	15.4	38.5
	85	4	28.6	30.8	69.2
	86	1	7.1	7.7	76.9
	88	1	7.1	7.7	84.6
	93	1	7.1	7.7	92.3
	94	1	7.1	7.7	100.0
	Total	13	92.9	100.0	
Missing	System	1	7.1		
Total		14	100.0		

Sumber: *Output SPSS*

Tabel 4.3 Interval Kinerja Guru yang sudah Sertifikasi (X1)

Interval	Frekuensi	Kategori
94-100	1	Sangat Baik
88-93	2	Baik
82-87	8	Cukup
76-81	2	Kurang
70-75	0	Sangat Kurang

Hasil perolehan nilai pada variabel kinerja Guru yang sudah Sertifikasi (X1) data yang diperoleh kemudian dikelompokkan agar mendapatkan gambaran mengenai kategori kelompok. Kelompok guru yang sudah sertifikasi yang berada pada kategori sangat baik sebanyak 1 guru, kelompok guru yang sudah sertifikasi yang berada pada kategori baik sebanyak 2 guru, kelompok guru yang sudah sertifikasi yang berada pada kategori cukup

sebanyak 8 guru, kelompok guru yang sudah sertifikasi yang berada pada kategori kurang sebanyak 2 guru, sedangkan tidak ada guru pada kelompok yang berada pada kategori sangat kurang.

b. Gambaran Kinerja Guru yang tidak Sertifikasi (X2)

Berikut ini di kemukakan hasil analisis statistik deskriptif yang diperoleh berdasarkan skor nilai variabel Kinerja Guru yang tidak Sertifikasi (X2) dalam bentuk nilai-nilai maksimum, nilai minimum, mean, modus, median, standar deviasi, Skewnes, kurtosis serta frekuensi, histogram dan variansinya. Berikut data hasil analisis deskriptif disajikan dalam tabel 4.4.

Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Kinerja Guru yang tidak Sertifikasi (X2)

6 Descriptive Statistics X2						
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
Tidak Sertifikasi	14	14	78	92	83.71	.975
Valid N (listwise)	14					
7						
	Std. Deviation	Variance	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Tidak Sertifikasi	3.646	13.297	.689	.597	.885	1.154
Valid N (listwise)						

Sumber: *Output SPSS*

Hasil analisis deskriptif yang berkaitan dengan nilai skor variabel Kinerja Guru yang tidak Sertifikasi (X2) di UPT SPF SD Inpres Perumnas Kota Makassar di sajikan dalam Tebal 4.4. Hasil tampilan output *spss* diketahui bahwa nilai maksimal variabel (X2) adalah 92, dan nilai minimum variabel (X2) adalah 78. Skor rata-rata variabel (X2) adalah 83.71 dengan standar deviasi 3.646 dari skor ideal yang mungkin dicapai oleh responden.

Hal ini menunjukkan bahwa tidak terjadi outlier pada data, karena nilai standar deviasi lebih kecil daripada nilai rata-rata skor yang dicapai guru tersebar dari skor terendah 78 sampai skor tertinggi 92. Skewness dan kurtosis merupakan ukuran untuk melihat apakah data nilai variabel (X2) didistribusikan secara normal atau tidak. Skewness mengukur kemencengan dari data sementara dan kurtosis mengukur puncak dari distribusi data. Data dikatakan berdistribusi normal jika nilai skewness dan kurtosis mendekati nol dan nilai rasio skewness berada pada rentang nilai -2 sampai 2. Hasil tampilan output *spss* memberikan nilai skewness

dan kurtosis masing-masing 0,689 dan 0,885. Sehingga disimpulkan bahwa data nilai variabel kinerja Guru yang tidak Sertifikasi (X2) berdistribusi secara normal. Berikut ini data distribusi frekuensi disajikan dalam Tabel 4.5. variabel (X2).

Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Kinerja Guru yang tidak Sertifikasi (X2)

Tidak Sertifikasi X2				
	Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulative Persentase
Valid	78	1	7.1	7.1
	79	1	7.1	14.3
	81	1	7.1	21.4
	82	2	14.3	35.7
	83	3	21.4	57.1
	84	2	14.3	71.4
	86	1	7.1	78.6
	87	1	7.1	85.7
	88	1	7.1	92.9
	92	1	7.1	100.0
Tot al	14	100.0	100.0	

Sumber: *Output SPSS*

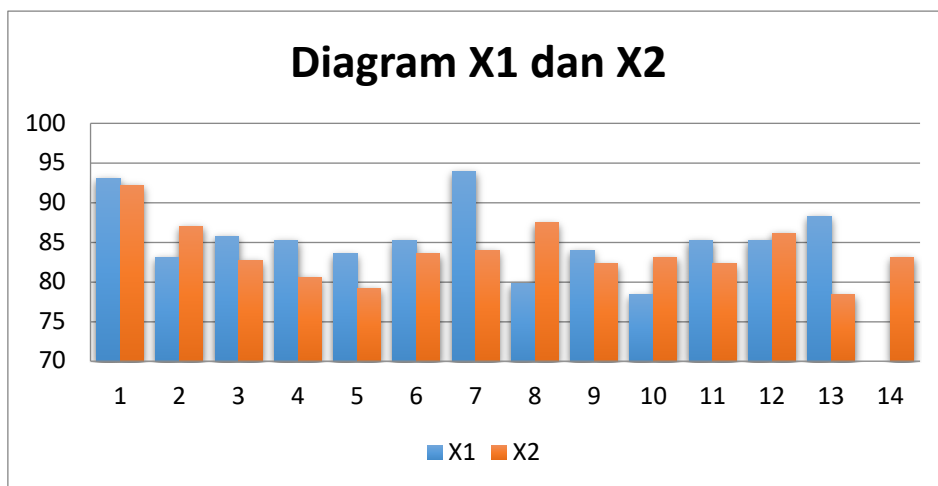
Tabel 4.6 Interval Kinerja Guru yang tidak Sertifikasi (X2)

Interval	Frekuensi	Kategori
94-100	0	Sangat Baik
88-93	2	Baik
82-87	9	Cukup
76-81	3	Kurang
70-75	0	Sangat Kurang

Hasil perolehan nilai pada variabel kinerja Guru yang tidak Sertifikasi (X2) data yang diperoleh kemudian dikelompokkan agar mendapatkan gambaran mengenai kategori

kelompok. Tidak ada guru pada kelompok guru yang sudah sertifikasi yang berada pada kategori sangat baik, kelompok guru yang sudah sertifikasi yang berada pada kategori baik sebanyak 2 guru, kelompok guru yang sudah sertifikasi yang berada pada kategori cukup sebanyak 9 guru, kelompok guru yang sudah sertifikasi yang berada pada kategori kurang sebanyak 3 guru, sedangkan tidak ada guru pada kelompok yang berada pada kategori sangat kurang.

Berikut diagram hasil analisis deskriptif perbandingan X1 dan X2:



2. Hasil Analisis Statistik Inferensial

a. Uji Normalitas

Pada analisis statistik untuk pengujian hipotesis, maka sebelum pengujian hipotesis dilakukan terlebih dahulu dilakukan uji normalitas yang bertujuan untuk mengetahui apakah data yang diperoleh berasal dari populasi di distribusi normal atau tidak.

Adapun dasar pengambilan keputusan dalam uji normalitas adalah sebagai berikut:

- Jika nilai signifikansi (Sig.) < 0,05, maka variabel tidak berdistribusi normal
- Jika nilai signifikansi (Sig.) > 0,05, maka variabel berdistribusi normal

Tabel 4.7 Tests of Normality One-Sample Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		13
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.34268679
Most Extreme	Absolute	.199

Differences	Positive	.199
	Negative	-.175
Test Statistic		.199
Asymp. Sig. (2-tailed)		.166 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Berdasarkan Tabel 4.7 Tests of Normality serta Histogram Normal P-Plot diperoleh nilai *Kolmogorov Smirnov* signifikansi sebesar 0,166. Nilai signifikansi (Sig.) > 0,05 atau dengan kata lain 0,166 > 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa data berdistribusi normal, dengan demikian uji hipotesis dapat dilakukan.

b. Uji Hipotesis

Uji hipotesis dilakukan Untuk mengetahui Perbedaan yang signifikan antara guru yang sudah sertifikasi dan yang tidak sertifikasi di UPT SPF Inpres Perumnas Kota Makassar. Berikut ini disajikan *output spss* hasil analisis data pada pengujian hipotesis:

Tabel 4.8 Variables Group Statistics

Group Statistics					
	Kelompok	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
Hasil	Sertifikasi	13	85.38	4.407	1.222
	Tidak Sertifikasi	14	83.71	3.646	.975

Tabel 4.9 Independent Samples Test

Independent Samples Test									
Levene's Test for Equality of Variances					t-test for Equality of Means				
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
						e	e	Lower	Upper

Hasil	Equal variances assumed	.091	.765	1.076	25	.029	1.670	1.552	-1.526	4.867
	Equal variances not assumed			1.068	23.383	.026	1.670	1.563	-1.561	4.901

Berdasarkan hasil analisis data *output spss* pada Perbedaan antara kinerja guru yang sudah sertifikasi dan guru yang Tidak sertifikasi di UPT SPF Inpres Perumnas Kota Makassar. Maka hasil temuan penelitian secara objektif bahwa:

Hipotesis penelitian:

H_0 = Tidak terdapat perbedaan kinerja guru yang sudah sertifikasi dan guru yang tidak sertifikasi di UPT SPF SD Inpres Perumnas Kota Makassar.

H_1 = Terdapat perbedaan kinerja guru yang sudah sertifikasi dan guru tidak sertifikasi di UPT SPF SD Inpres Perumnas Kota Makassar.

Adapun dasar pengambilan keputusannya sebagai berikut:

1. Jika nilai probabilitas signifikansi $>0,05$, maka hipotesis ditolak. Hipotesis ditolak berarti tidak terdapat perbedaan signifikan.
2. Jika probabilitas signifikansi $<0,05$, maka hipotesis diterima. Hipotesis diterima berarti terdapat perbedaan signifikan.

Hasil pengujian analisis data pada kinerja guru yang sudah sertifikasi dan guru yang tidak sertifikasi di UPT SPF Inpres Perumnas Kota Makassar. Berdasarkan output Tabel 4.7 Variables Group Statistics, diketahui nilai rata-rata hasil kinerja guru (*mean*) untuk guru yang sudah sertifikasi (X1) dengan rata-rata 85.38 dan guru yang tidak sertifikasi (X2) dengan rata-rata 83.71. Dengan demikian terdapat perbedaan secara deskriptif statistik.

Hasil pengujian pada Tabel 4.8 *Independent Samples Test* diperoleh nilai sig. 0,029. Ternyata nilai sig. 0,029 lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau nilai $0,029 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya terdapat perbedaan yang signifikan. Jadi dapat disimpulkan bahwa, Terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja guru yang sudah sertifikasi dan guru yang tidak sertifikasi di UPT SPF Inpres Perumnas Kota Makassar.

Hasil penelitian yang telah dilakukan dilapangan kemudian diolah dan dianalisis dalam bentuk kuantitatif deskriptif dan analisis inferensial. Hasil analisis deskriptif pada kinerja guru yang sudah sertifikasi dan guru yang tidak sertifikasi di UPT SPF Inpres Perumnas Kota Makassar. Analisis deskriptif yang berkaitan dengan nilai skor variabel Kinerja Guru yang sudah Sertifikasi (X1) di UPT SPF SD Inpres Perumnas Kota Makassar diketahui bahwa nilai maksimal variabel (X1) adalah 94, dan nilai minimum variabel (X1) adalah 78. Skor rata-rata variabel (X1) adalah 85.38 dengan standar deviasi 4.407 dari skor

ideal yang mungkin dicapai oleh responden, sedangkan Hasil analisis deskriptif yang berkaitan dengan nilai skor variabel Kinerja Guru yang tidak Sertifikasi (X2) di UPT SPF SD Inpres Perumnas Kota Makassar di sajikan dalam Tebal 4.4. Hasil tampilan output *spss* diketahui bahwa nilai maksimal variabel (X2) adalah 92, dan nilai minimum variabel (X2) adalah 78. Skor rata-rata variabel (X2) adalah 83.71 dengan standar deviasi 3.646 dari skor ideal yang mungkin dicapai oleh responden.

Hasil analisis inferensial data menunjukkan kontribusi yang positif signifikan pada kinerja guru yang sudah sertifikasi dan guru yang tidak sertifikasi di UPT SPF Inpres Perumnas Kota Makassar. Hasil analisis data diperoleh nilai sig. 0,029. Ternyata nilai sig. 0,029 lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau nilai $0,029 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya terdapat perbedaan yang signifikan. Jadi dapat disimpulkan bahwa, terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja guru yang sudah sertifikasi dan guru yang tidak sertifikasi di UPT SPF Inpres Perumnas Kota Makassar.

Guru yang memiliki kinerja adalah guru yang memiliki kecakapan pembelajaran, wawasan keilmuan yang mantap, wawasan sosial yang luas, dan bersikap positif terhadap pekerjaannya. Kinerja guru akan menjadi optimal, bilamana diintegrasikan dengan komponen yang ada di sekolah, apakah itu kepala sekolah, guru, tenaga kependidikan maupun peserta didik, serta iklim kerja yang ada di sekolah. Dari hasil penelitian di UPT SPF Inpres Perumnas dengan 27 Guru yang menjadi sampel dalam penelitian ini diantaranya 13 guru yang sudah sertifikasi dan 14 guru yang tidak sertifikasi, terdapat beberapa kendala yang dialami dilapangan seperti jadwal penelitian yang tidak sesuai dengan rencana awal yang telah diatur serta dikarenakan beberapa kesibukan oleh para guru dan kendalanya.

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dengan judul Analisis Perbedaan Kinerja Guru Yang Sudah Sertifikasi dan Yang tidak Sertifikasi Di UPT SPF SD Inpres Perumnas Kota Makassar. Adapun kesimpulan pada penelitian yaitu:

1. Hasil dari nilai rata-rata hasil kinerja guru untuk guru yang sudah sertifikasi (X1) dengan rata-rata 85.38 dan
2. Hasil dari nilai rata-rata hasil kinerja guru untuk guru yang tidak sertifikasi (X2) dengan rata-rata 83.71.
3. Hasil analisis data diperoleh nilai sig. 0,029. Ternyata nilai sig. 0,029 lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau nilai $0,029 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya terdapat perbedaan yang signifikan. Dengan demikian terdapat perbedaan secara deskriptif statistik dan secara signifikan. Jadi dapat disimpulkan bahwa, terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja guru yang sudah sertifikasi dan guru yang tidak sertifikasi di UPT SPF Inpres Perumnas Kota Makassar.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Muri Yusuf. 2000. *Pengantar Ilmu Pendidikan*. Jakarta: Balai Aksara.
- Agung, I. 2014. *Mengembangkan Profesionalitas Guru; Upaya meningkatkan Kompetensi dan Profesionalisme Kinerja Guru*. Jakarta: Penerbit Bee Media Pustaka.
- Ahmad Rohani, Abu Ahmadi. 2001. *Pengelolaan Pengajaran*. Jakarta: Renika Cipta.

- Ani M. Hasan. 2013. *Pengembangan Profesionalisme Guru di Abad Pertengahan*, Alamat: researchengines.com
- Arikunto, S. 2002. *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Depdiknas. 2003. *Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang SISDIKNAS dan Peraturan Pemerintah RI Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan dan Wajib Belajar*. Citra Umbara.
- Depdiknas. 2005. *Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen*. Jakarta.
- Eka Lestari, Karunia dan Mokhammad Ridwan Yudhanegara. 2015. *Penelitian Pendidikan Matematika*. Bandung: Refika Aditama.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi UGM. Yogyakarta.
- Hanifah dan Julia. 2014. *Membedah Anatomi Kurikulum 2013 untuk Membangun Masa Depan Pendidikan yang Lebih Baik*. Sumedang. UPI Sumedang Press.
- Haryati & Rochman. 2012. *Peningkatan Kualitas Pembelajaran Pendidikan Kewarganegaraan Melalui Praktik Belajar Kewarganegaraan (Project Citizen)*. Jurnal Ilmiah CIVIS, Volume II No. 2. Juli 2012.
- Kartowagiran Badrun. 2011. *Jurnal Kinerja Guru Profesional (Guru Pasca Sertifikasi)*. Yogyakarta. FT Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kunandar. 2007. *Guru Profesional : Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) dan Sukses dalam Sertifikasi Guru*. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Mangkuprawira, Sjafriz & Aida Vitayala Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Bogor. Ghalia Indonesia.
- Maolani dan Ucu Cahyana. 2016. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Mardalis. 2014. *Metode Penelitian: Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhammad Nurdin, 2008. *Kiat Menjadi Guru Profesional*. Jogjakarta: Ar-ruzz Media Group.
- Muhammad Uzer Usman. 2002. *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Zen. 2010. *Kiat Sukses Mengikuti Sertifikasi Guru*. Malang. Cakrawala Media Publisher.
- Mulyasa, E. 2007. *Menjadi Guru Profesional Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung. Rosdakarya.
- Mulyasa, E. 2009. *Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Nana Sudjana. 2004. *Pedoman Praktis Mengajar*. Bandung: Dermaga.
- Roestiyah NK. 2001. *Masalah-Masalah Ilmu Keguruan*. Jakarta: Bina Aksara.
- Roestiyah NK. 2001. *Masalah Pengajaran Sebagai Suatu System*. Jakarta: Bina Aksara.
- Sardiman AM. 2005. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar Pedoman Bagi Guru dan Calon Guru*. Jakarta: Rajawali.
- Sopian Ahmad. 2016. *Jurnal Tugas, Peran, dan Fungsi Guru dalam Pendidikan*. Sakatiga. Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiah Raudhatul ulum.
- Supardi. 2014. *Kinerja Guru*. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Alimin. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Makassar: Badan Penerbit Universitas Negeri Makassar
- Zakiyah Darajat. 2005. *Kepribadian Guru*. Jakarta: Bulan

● **13% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 13% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Rina Veronica. "Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Perawat..."	2%
	Crossref	
2	Ahmad Rifai, Muhammad Nasir. "EFEKTIVITAS METODE UMMI TERHA..."	1%
	Crossref	
3	Hanoi National University of Education	1%
	Publication	
4	Supardi --. "Kontribusi Supervisi Kepala Madrasah, Iklim Kerja, dan Pe..."	1%
	Crossref	
5	Herry Widyastono. "PEMAHAMAN GURU BIMBINGAN KONSELING SEK..."	<1%
	Crossref	
6	Banking Academy	<1%
	Publication	
7	Wei Wei, Ying (Tracy) Lu, Li Miao, Liping A. Cai, Chen-ya Wang. "Custo..."	<1%
	Crossref	
8	Feredy Siagian, Listyaningsih Listyaningsih, Susilawati Susilawati. "Ke..."	<1%
	Crossref	
9	Choirun Nisaa', Ardi Rispurwanto. "Etos Kerja Guru MI Bersertifikat Pro..."	<1%
	Crossref	

-
- 10 Rustamunadi Rustamunadi, Suwaibah Suwaibah. "PENGARUH KLAIM T... <1%
Crossref
-
- 11 Budi Sukmajadi. "The Influence of understanding basic training partici... <1%
Crossref
-
- 12 Eneng Muslihah. "Kontribusi Supervisi Kepala Sekolah Model Pengemb... <1%
Crossref
-
- 13 Salsabila Firdausia, Ria Novianti, Rita Kurnia. "Hubungan Self Esteem d... <1%
Crossref
-
- 14 Syuhada Syuhada, Zulhafis Mandala, Astri Pinilih, Dwita Canggih Siregar... <1%
Crossref
-
- 15 Ismawati Dwi Saputri, Sarwo Edy, Midjan Midjan. "PENGARUH MOTIVA... <1%
Crossref
-
- 16 Lelastri Lelastri, Suhar Suhar, Ikman Ikman. "PENGARUH MODEL PEM... <1%
Crossref

● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Bibliographic material
- Cited material
- Manually excluded sources
- Submitted Works database
- Quoted material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks

EXCLUDED SOURCES

Miftahul Khairani, Sukmawati Sukmawati, Nasrun Nasrun. "Pengaruh Model P... 4%

Crossref

EXCLUDED TEXT BLOCKS

Celebes Education Review<http://journal.lldikti9.id/CER/indexVol 4, No.2, Otkober 2...>

www.researchgate.net