

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL BEREPUTASI

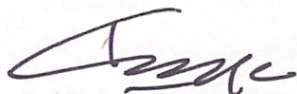
Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
 Jumlah Penulis : 5 (Lima) Orang
 Status pengusul : Dr. Anwar, S.E., M.Si. (Kedua)
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen
 b. Volume/Nomor : 14/4
 c. ISSN : 2528-1518
 d. Edisi (bulan/tahun) : Desember 2022
 e. Penerbit : Universitas Mulawarman
 f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i4.11560>
 g. Alamat web jurnal : <https://bit.ly/3O7MpGs>
 h. Terindeks di Sinta 5

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah: Jurnal Ilmiah Internasional/International Bereputasi
 (beri pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ,CABI, COPERNICUS

No.	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional I	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0.15		0.15
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0.045		0.045
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				0.045		0.045
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0.045		0.045
	Total = (100%)				1.5		1.5
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
Komentar/Ulasan Peer Reviewer		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: <i>Sudah lengkap dan sesuai</i>					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: <i>Sudah relevan dan sesuai topik kajian</i>					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: <i>Metode dan data sudah sesuai</i>					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: <i>Dapat diakses</i>					
		5. Indikasi Plagiasi: <i>Bebas plagiasi</i>					
		6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>sesuai bidang ilmu</i>					

Makassar, 10 Mei 2023

Reviewer I,



Prof. Dr. Anwar Ramli, S.E., M.Si.
 19601231 200012 1 001
 Unit Kerja: Fakultas Ekonomi UNM
 Bidang Ilmu: Manajemen Keuangan

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL**

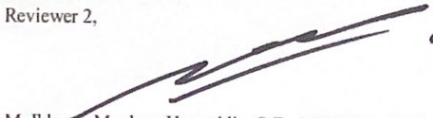
Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
 Jumlah Penulis : 5 (Lima) Orang
 Status pengusul : **Dr. Anwar, S.E., M.Si.** (Kedua)
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen
 b. Volume/Nomor : 14/4
 c. ISSN : 2528-1518
 d. Edisi (bulan/tahun) : Desember 2022
 e. Penerbit : Universitas Mulawarman
 f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i4.11560>
 g. Alamat web jurnal : <https://bit.ly/3O7MpGs>
 h. Terindeks di **Sinta 5**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah: Jurnal Ilmiah Internasional/International Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ,CABI, COPERNICUS

No.	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional I	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0.15		0.15
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0.095		0.095
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				0.095		0.095
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0.095		0.095
	Total = (100%)				1.5		1.5
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
Komentar/Ulasan Peer Reviewer		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: <i>Sudah lengkap dan sesuai</i>					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: <i>Sudah relevan dan sesuai topik kajian</i>					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: <i>Metode dan data sudah sesuai</i>					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: <i>dapat diakses</i>					
		5. Indikasi Plagiasi: <i>tidak plagiasi</i>					
		6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>Sesuai bidang ilmu</i>					

Makassar, 10 Mei 2023

Reviewer 2,


 M. Ikhwani Maulana Haeruddin, S.E., MHRMgt., P.hD.
 NIP. 19801126 200710 1 001
 Unit Kerja: Fakultas Ekonomi UNM
 Bidang Ilmu: Manajemen SDM

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL

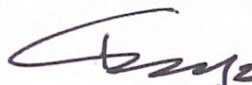
Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
 Jumlah Penulis : 5 (Lima) Orang
 Status pengusul : Dr. Anwar, S.E., M.Si. (Kedua)
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen
 b. Volume/Nomor : 14/4
 c. ISSN : 2528-1518
 d. Edisi (bulan/tahun) : Desember 2022
 e. Penerbit : Universitas Mulawarman
 f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i4.11560>
 g. Alamat web jurnal : <https://bit.ly/3O7MpGs>
 h. Terindeks di Sinta 5


Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah: Jurnal Ilmiah Internasional/International Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ,CABI, COPERNICUS

No.	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0.15		0.15
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0.095		0.095
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				0.095		0.095
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0.095		0.095
	Total = (100%)				1.5		1.5
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
Komentar/Ulasan Peer Reviewer		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: <i>Sudah lengkap dan sesuai</i>					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: <i>Sudah relevan dan sesuai topik kajian</i>					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: <i>metode dan data sudah sesuai</i>					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: <i>dapat diakses</i>					
		5. Indikasi Plagiasi: <i>bebas plagiasi</i>					
		6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>Sesuai bidang ilmu.</i>					

Makassar, 10 Mei 2023
 Reviewer 1,

Reviewer 2,


 Prof. Dr. Anwar Ramli, S.E., M.Si.
 NIP. 19601231 200012 1 001
 Unit Kerja: Fakultas Ekonomi UNM
 Bidang Ilmu : Manajemen Keuangan


 M. Ikhwana Maulana Haeruddin, S.E., MHRMgt., P.hD.
 NIP. 19801126 200710 1 001
 Unit Kerja: Fakultas Ekonomi UNM
 Bidang Ilmu : Manajemen SDM