

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. PL (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Makassar Utara

Jumlah Penulis : 5 (Lima) Orang  
 Status pengusul : **Agung Widhi Kurniawan** (Penulis Keempat)

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)
- b. Volume/Nomor : 1/3
- c. ISSN : 2963-766X (e-ISSN); 2963-8712 (p-ISSN)
- d. Edisi (bulan/tahun) : September 2022
- e. Penerbit : Politeknik Pratama Purwokerto
- f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i3.512>
- g. Alamat web jurnal : <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/>
- h. Terindeks Google Scholar

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional/International Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

No.	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional (10)	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0.2		0.2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0.6		0.6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				0.6		0.6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0.6		0.6
	<b>Total = (100%)</b>				<b>2</b>		<b>2</b>

Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)	
<b>Komentar/Ulasan Peer Reviewer</b>	1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: <i>Lengkap &amp; sesuai</i>
	2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: <i>Relatif &amp; sesuai</i>
	3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: <i>Tamam &amp; sesuai</i>
	4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: <i>Bisa Diakses</i>
	5. Indikasi Plagiasi: <i>Belas Plagiasi</i>
	6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>Sesuai Bidang Ilmu</i>

Makassar, Februari 2023

Reviewer 1  


Prof. Dr. Anwar Kamli, SE, M.Si.

NIP 196012312000121001

Unit Kerja: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Makassar

Bidang Ilmu: Manajemen Umum

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. PLI (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Makassar Utara

Jumlah Penulis : 5 (Lima) Orang  
Status pengusul : Agung Widhi Kurniawan (Penulis Keempat)


Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)  
b. Volume/Nomor : 1/3  
c. ISSN : 2963-766X (e-ISSN); 2963-8712 (p-ISSN)  
d. Edisi (bulan/tahun) : September 2022  
e. Penerbit : Politeknik Pratama Purwokerto  
f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i3.512>  
g. Alamat web jurnal : <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/v>  
h. Terindeks Google Scholar

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/International Bereputasi  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

No.	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional (10)	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0.2		0.2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0.6		0.6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				0.6		0.6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0.6		0.6
	<b>Total = (100%)</b>				<b>2</b>		<b>2</b>
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
<b>Komentar/Ulasan Peer Reviewer</b>		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: <i>Lengkap &amp; Sesuai</i>					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: <i>Pelajaran &amp; Sesuai</i>					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: <i>Termin &amp; Sesuai</i>					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: <i>Bisa Diikuti</i>					
		5. Indikasi Plagiasi: <i>Belum Plagiasi</i>					
		6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>Sesuai Bidang Ilmu</i>					

Makassar, Februari 2023

Reviewer 2,

  
M. Khwan Maulana Haeruddin, S.E., MHR, Mgt., Ph.D.

NIP 198011262007101001

Unit Kerja: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Makassar

Bidang Ilmu: Manajemen Sumber Daya Manusia

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. PL (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Makassar Utara

Jumlah Penulis : 5 (Lima) Orang  
 Status pengusul : Agung Widhi Kurniawan (Penulis Keempat)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)  
 b. Volume/Nomor : 1/3  
 c. ISSN : 2963-766X (e-ISSN); 2963-8712 (p-ISSN)  
 d. Edisi (bulan/tahun) : September 2022  
 e. Penerbit : Politeknik Pratama Purwokerto  
 f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i3.512>  
 g. Alamat web jurnal : <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/>  
 h. Terindeks Google Scholar

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/International Bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

No.	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Prosiding (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional (10)	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0,2		0,2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0,6		0,6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				0,6		0,6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0,6		0,6
	<b>Total = (100%)</b>				<b>2</b>		<b>2</b>
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						

Makassar, Februari 2023

Reviewer 1,

Reviewer 2,



Prof. Dr. Anwar Ramli, SE, M.Si.  
 NIP 196012312000121001



M. Ikhwan Maulana Haeruddin, S.E., MHR, Mgt., Ph.D.  
 NIP 198011262007101001