

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Shift Kerja dan Stress Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan

Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang
Status pengusul : Agung Widhi Kurniawan (Penulis Ketiga)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen
b. Volume/Nomor : 14/3
c. ISSN : 2528-1518 (e-ISSN); 0285-6911 (p-ISSN)
d. Edisi (bulan/tahun) : September 2022
e. Penerbit : FEB Universitas Mulawarman
f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i3.11445>
g. Alamat web jurnal : <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/11445>
h. Terindeks CrossRef

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/International Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

No.	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional (10)	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0.2		0.2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0.6		0.6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				0.6		0.6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0.6		0.6
	Total = (100%)				2		2
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
Komentar/Ulasan Peer Reviewer		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: <i>Lengkap & Sesuai</i>					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: <i>Pelengkap & Sesuai</i>					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: <i>Terakhir & Sesuai</i>					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: <i>Bisa Doreksi</i>					
		5. Indikasi Plagiasi: <i>Belas Plagiasi</i>					
		6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>Sesuai Bidang Ilmu</i>					

Makassar, Februari 2023

Reviewer 1



Prof. Dr. Anwar Ramli, SE, M.Si.

NIP 196012312000121001

Unit Kerja: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Makassar

Bidang Ilmu: Manajemen Umum

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Shift Kerja dan Stress Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan

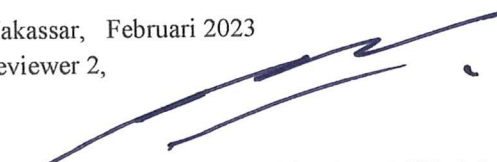
Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang
Status pengusul : Agung Widhi Kurniawan (Penulis Ketiga)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen
b. Volume/Nomor : 14/3
c. ISSN : 2528-1518 (e-ISSN); 0285-6911 (p-ISSN)
d. Edisi (bulan/tahun) : September 2022
e. Penerbit : FEB Universitas Mulawarman
f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.30872/jmnm.v14i3.11445>
g. Alamat web jurnal : <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/11445>
h. Terindeks CrossRef

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/International Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

No.	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional (10)	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0.2		0.2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0.6		0.6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				0.6		0.6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0.6		0.6
	Total = (100%)				2		2
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
Komentar/Ulasan Peer Reviewer		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: <i>Lengkap & Sesuai</i>					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: <i>Peluan & sesuai</i>					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: <i>Terkini & Sesuai</i>					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: <i>Bisa Diakses</i>					
		5. Indikasi Plagiasi: <i>Bebas Plagiasi</i>					
		6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>Sesuai Bidang Ilmu</i>					

Makassar, Februari 2023
Reviewer 2,


M. Khwan Maulana Haeruddin, S.E., MHR, Mgt., Ph.D.
NIP 198011262007101001
Unit Kerja: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Makassar
Bidang Ilmu: Manajemen Sumber Daya Manusia

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Shift Kerja dan Stress Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan

Jumlah Penulis : 3 (Tiga) Orang
Status pengusul : Agung Widhi Kurniawan (Penulis Ketiga)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen
b. Volume/Nomor : 14/3
c. ISSN : 2528-1518 (e-ISSN); 0285-6911 (p-ISSN)
d. Edisi (bulan/tahun) : September 2022
e. Penerbit : FEB Universitas Mulawarman
f. DOI artikel (jika ada) : <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i3.11445>
g. Alamat web jurnal : <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/11445>
h. Terindeks CrossRef

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/International Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

No.	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Prosiding (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional (10)	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0.2		0.2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0.6		0.6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				0.6		0.6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0.6		0.6
	Total = (100%)				2		2
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						

Makassar, Februari 2023

Reviewer 1,

Reviewer 2,



Prof. Dr. Anwar Ramli, SE, M.Si.
NIP 196012312000121001



M. Khwan Maulana Haeruddin, S.E., MHR, Mgt., Ph.D.
NIP 198011262007101001