**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Dalam bab ini akan dikemukakan penafsiran dan pemaknaan peneliti terhadap hasil penelitian, yang disajikan dalam bentuk kesimpulan penelitian. Kesimpulan dan rekomendasi yang dikemukakan oleh peneliti sebagai hasil dari pembahasan data yang telah dilakukan.

Dalam suatu organisasi sesungguhnya tidak ada budaya yang “baik” atau “buruk”, yang ada hanyalah budaya yang “cocok” atau “tidak cocok” . Jika dalam suatu organisasi memiliki budaya yang cocok, maka manajemennya lebih berfokus pada upaya pemeliharaan nilai-nilai- yang ada dan perubahan tidak perlu dilakukan.Namun jika terjadi kesalahan dalam memberikan asumsi dasar yang berdampak terhadap rendahnya kualitas kinerja, maka perubahan budaya mungkin diperlukan.

SMP Negeri 3 Sinjai Barat Kecamatan Sinjai Barat, Kabupaten Sinjai meskipun substasinya merupakan sekolah Negeri tapi nilai-nilai religinya sangat kental sesuai denganVisinya yaitu unggul dalam iman dan taqwa ini sangat terlihat dengan adanya ekskul yang bergerak dibidang keagamaan seperti BSC dan Rohis kemudian siswinya meskipun tidak diwajibkan dan tidak menjadi aturan dengan kesadaran sendiri semua siswi yang ada di SMP Negeri 3 Sinjai Barat Kecamatan Sinjai Barat, Kabupaten Sinjai yang beragama islam semuanya memakai jilbab termasuk pendidik dan tenaga kependidikan.

64

Pada dasarnya, budaya sekolah dapat disatukan secara terpadu dengan kegiatan-kegiatan pendidikan di sekolah.Pelaksanaan pengembangan budayasekolah SMP Negeri 3 Sinjai Barat Kecamatan Sinjai Barat, Kabupaten Sinjai dilakukan oleh kepala sekolah, guru, tenaga kependidikan,peserta didik secara bersama-sama sebagai suatu komunitas pendidikan. Kepemimpinan di SMP Negeri 3 Sinjai Barat Kecamatan Sinjai Barat, Kabupaten Sinjai bersifat demokratis. Hal ini terlihat dari perilaku kepalasekolah yang selalu mengikut sertakan bawahan dan juga komite sekolah dalam pengambilan keputusan.Kepemimpinan dari kepala sekolah berjalan sangat baik karena didukung oleh bawahan khususnya para wakil kepala sekolah yang kompeten dibidangnya masing-masing.

1. **Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis dan temuan yang diperoleh penulis pada saat dan setelah melakukan penelitian mengenai budaya organisasi sekolah terdapat beberapa rekomendasi yang mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi kemajuan organisasi khususnya pada SMP Negeri 3 Sinjai Barat Kecamatan Sinjai Barat, Kabupaten Sinjai rekomendasi tersebut diantaranya :

1. Berkaitan dengan Budaya Organisasi Sekolah
2. Yang paling utama adalah penerapan konsep manajemen yaitu perencanaan, pelaksanaan, pengawasan, evaluasi.
3. Menumbuh kembangkan para personil sekolah untuk selalu berpegang teguh pada norma dan nilai yang ada pada sekolah sehingga tercipta iklim sekolah yang harmonis.
4. Memperkuat ciri khas karakter dari budaya organisasi sekolah SMP Negeri 3 Sinjai Barat Kecamatan Sinjai Barat, Kabupaten Sinjai.
5. Penguatan berbudaya yang dapat menumbuhkembangkan siswa untuk mencintai sekolah almamaternya. Dengan begitu akan muncul rasa bangga terhadap almamaternya dan akan selalu menjaga nama baik sekolah dan almamaternya.
6. Diperlukan adanya sarana penunjang yang dapat menumbuhkan, membangkitkan semangat untuk lebih berprestasi lagi baik itu pendidik maupun peserta didik.
7. Berkaitan Dengan Peneliti Selanjutnya.
8. Melakukan penelitian dengan kawasan yang berbeda untuk mendapatkan gambaran pengaruhlain terhadap budaya organisasi sekolah.
9. Melakukan penelitian perbandingan budaya sekolah pada sekolah menengah atas lainnya yang sama-sama berstatus Negeri.