**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

* + - * 1. **KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap kedisiplinan pegawai pada Kantor Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar, maka penelitian ini dapat disimpulkan berikut:

1. Gaya kepemimpinan situasional pada Kantor Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar termasuk dalam kategori baik. Baiknya gaya kepemimpinan situasional dapat ditinjau penerapan gaya kepemimpinan berdasarkan struktur tugas (*task struckture*), kekuasaan kedudukan (*position power*), hubungan pemimpin dengan anggota (*leader member relationship*)
2. Kedisiplinan Pegawai pada Kantor Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar termasuk dalam kategori sangat tinggi. Sangat Tingginya kedisiplinan pegawai dapat ditijau dari disiplinnya pegawai dalam menggunakan waktu, disiplin pegawai dalam berkerja, dan disiplin pegawai dalam berpakaian.
3. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan antara gaya kepemimpinan situsional terhadap kedisiplinan pegawai pada Kantor Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar, hal ini dapat dilihat dari hasil analisis data yang dilakukan. Diproleh besarnya hubungan gaya kepemimpinan situasional terhadap kedisiplinan pegawai adalah 0,511 yang berarti tingkat pengaruhnya tergolong dalam kategori sedang.
   * + - 1. **SARAN**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang sebelumnya telah diuraikan, maka peneliti mengajukan beberapa saran, yaitu:

* + - 1. Kepada Ketua Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar kiranya selalu menerapkan gaya kepemimpinan situasional guna mempertahankan kedisiplinan pegawai, sehingga tujuan instansi dapat dicapai.
      2. Kepada Pegawai Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar kiranya mempertahankan bahkan meningkatkan kedisiplinan yang selama ini telah diterapkan, diharapkan setiap pegawai saling mengingatkan satu sama lain jika melihat pegawai (rekan kerja) yang tidak bersikap disiplin.
      3. Kiranya hubungan yang baik dan menyenangkan antara pimpinan dan pegawai dapat ditingkatkan, sehingga suasana instansi menjadi lingkungan yang penuh rasa kebersamaan dalam mencapai tujuan organisasi.

**DAFTAR PUSTAKA**

Ali, Muhammad. 2000. *Penelitian Kependidikan Prosedur dan Strategi*. Bandung: Aksara.

Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Daft. L. Richard. 1999. *Manajemen.* Jakarta: Erlangga

Hasibuan S.P. Malayu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara

Jannahtunnaim Lian. 2009. Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Disiplin Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang*.* Skripsi.Makassar: Universitas Negeri Makassar

Lalijo Zulfahmid. 2009. Analisis Gaya Kepemimpinan Sekretaris Daerah Kabupaten Bone Bolango*.*Tesis. Makassar: Universitas Hasanuddin

Mandra Saeruddin Muhammad. 2008. *Kelompok Organisasi dan Kepemimpinan.* Makassar: Universitas Negeri Makassar

Nawawi Handari. 2012. *Kepemimpinan Yang Efektif.* Yogyakarta: Gajah Mada University Press

Nawawi Handari. 2006. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi.* Yogyakarta: Gajah Mada University Press

Nasution, M.N. 2005. *Manajemen Mutu Terpadu.* Bogor: Ghalia Indonesia

Riduwan. 2009*. Rumus data Dalam Analisis Statistika Untuk Penelitian (Administrasi Pendidikan – Bisnis – Pemerintahan – Sosial – Kebijakan Ekonomi – Hukum Manajemen – Kesehatan).* Bandung: Alfebeta.

Rivai, Bahtiar & Amar . 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi.* Jakarta: Raja Grafido Persada

Rosdiana. 2008. Hubungan Antara Kedisiplinan Pegawai Dengan Kinerja Pelayanan Kepada Masyarakat Di Kantor Kecamatan Dua Boccoe Kabupaten Bone*.* Skipsi*.* Makassar. Universitas Negeri Makassar

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi.* Yog yakarta: Andi

Sudijono. 1994. *Pangantar Statistik Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Administrasi.* Bandung: Alfabeta

Sashkin, Marshall & Gaskin, G. Molly. 2002. *Prinsip-Prinsip Kepemimpinan.* Jakarta: Erlangga

Sutarto. 2006. Dasar*-Dasar Kepemimpinan Administrasi*.Yogyakarta. Gajah Mada University Press

Sutrisno Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana

Siagian, P. Sondang. 2003. *Teori dan Peraktek Kepemimpinan.* Jakarta: Reika Cipta

Sahara Suryama. 2013. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Evektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Banggai Kepulauan. Makassar. UNM

Toha Mitha. 2013. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Usman Husnaini. 2006. *Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara

**Perundang-undangan**

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 tentang Peraturan Disiplin Peawai Negeri Sipil

Surat Keputusan Badan Administrasi Kepegawaian Negara No. 27/KEP/1972

Peraturan pemerintah Nomor 30 Tahun 1980 tentang peraturan disiplin pegawai negeri sipil

Surat Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara (BKN) Nomor 1 tahun 2013 tentang jenis-jenis disiplin pegawai

Keputusan Ketua Mahkamah Agung Republik Indonesia nomor: 071/KMA/SK/V/2008. Tentang ketentuan Penegakan Disiplin Kerja dalam Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Khusus Kerja Hakim dan Pegawai Negeri Sipil pada Mahkamah Agung dan Badan Peradialan yang berada dibawahnya.

Lampiran 1

**KISI-KISI ANGKET PENELITIAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONALTERHADAP**

**KEDISIPLINAN PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN**

**TATA USAHA NEGARA MAKASSAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Indikator** | **Deskriptor** | **No.Item** |
| **Gaya Kepemimpinan Situasional** | 1. Struktur tugas 2. Kekuasaan kedudukan 3. Hubungan pemimpin   Anggota | * 1. Mempengaruhi pegawai untuk bekerja   2. Melakukan supervisi   3. Memberikan hukuman   4. Menilai pegawai   5. Memberi imbalan terhadap prestasi pegawai   6. Memberi perintah sesuai situasi   2.2 Pengontrolan terhadap pegawai  2.3 Mensupervisi  2.3 Susunan pekerjaan   * 1. Pemecahan masalah   2. Hubungan baik Bawahan   3. Hubungan yang Menyenangkan   3.3 Struktur Tugas  3.4 Posisi kekuasaan pimpinan | 1  2,3  4  5  6  7  8  9  10  11  12  13  14  15 |
| **Kedisiplinan Pegawai** | 1. Kedisiplinan Waktu 2. Kedisiplinan Kerja 3. Kedisiplinan Berpakaian | * 1. Hadir, pulang sesuai dengan ketetapan waktu jam kerja   2. mengisi *finger print* dan absen tertulis   3. Penggunaan jam istirahat   4. Pengajuan permohonan izin   5. Ketetapan penyelesaian tugas kantor   6. Memberikan hasil kerja terbaik   7. Bekerja atas dasar kesadaran sendiri   8. Penyelesaian permasalahan dalam tugas kantor   3.8 Ketaatan dalam menggunakan pakaian kantor | 16,17  18,19,20,21  22  23,24  25  26  27  28  29,30 |

Lampiran 2

**INSTRUMEN PENELITIAN/KUISIONER**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN TATA USAHA NEGARA MAKASSAR**

**No. Angket : .......**

**PENGANTAR**

Assalamu alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh.

Pada kesempatan ini sudilah kiranya Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk memberikan informasi yang cukup berharga bagi peneliti dengan tujuan untuk memproleh data guna menyusun skripsi dalam rangka penyelesaian Studi pada Program Profesi Guru Terintegrasi Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar.

Untuk Itu, diharapkan Bapak/Ibu mengisi angket ini secara objektif menurut kesadaran yang sebenarnya dan memilih alternatif jawaban yang tersedia pada tiap pertanyaan serta dalam memberikan jawaban Bapak/Ibu tidak perlu ragu karena jika ada jawaban yang sifatnya rahasia, insya Allah akan kami jaga kerahasiaanya. Kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu mengisi angket ini adalah hal yang sangat berharga dan merupakan sumbangan pemikiran yang sangat berarti bagi kami.

Demikianlah penyampaian dan harapan kami, atas bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih.

**Penulis**

**Suldin**

ANGKET PENELITIAN

1. Identitas Responden
2. Nama :
3. Jenis Kelamin :
4. Umur :
5. Pendidikan Terakhir :
6. Masa Kerja :
7. Petunjuk Pengisian
8. Bacalah angket ini dengan teliti sebelum Bapak/Ibu mengisi atau memberi jawaban.
9. Berilah tanda silang (X) pada salah salah satu option jawaban yang sesuai dengan keadaan sebenarnya.
10. Jika Bapak/Ibu salah dalam menyilang option jawaban yang dimaksud, maka Bapak/Ibu dapat melingkari *option* jawaban yang salah dan menyilang kembali option jawaban yang dianggap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
11. DAFTAR PERTANYAAN
12. **Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional**
13. Apakah pimpinan mengajak Bapak/Ibu agar mau melaksanakan tugas?
14. Selalu
15. Sering
16. Kadang-kadang
17. Hampir tidak pernah
18. Tidak pernah
19. Apakah pimpinan menemukan masalah yang sulit diselesaikan oleh Bapak/Ibu?
20. Selalu
21. Sering
22. Kadang-kadang
23. Hampir tidak pernah
24. Tidak pernah
25. Apakah pimpinan memberikan solusi dari setiap permasalahan yang sulit diselesaikan oleh Bapak/Ibu?
26. Selalu
27. Sering
28. Kadang-kadang
29. Hampir tidak pernah
30. Tidak pernah
31. Apakah pimpinan Bapak/Ibu memberikan hukuman terhadap pegawai yang melanggar peraturan yang berlaku?
32. Selalu
33. Sering
34. Kadang-kadang
35. Hampir tidak pernah
36. Tidak pernah
37. Apakah pimpinan menilai hasil kerja yang telah Bapak/Ibu kerjakan?
38. Selalu
39. Sering
40. Kadang-kadang
41. Hampir tidak pernah
42. Tidak pernah
43. Apakah pimpinan memberikan apresiasi/imbalan kepada pegawai yang berprestasi?
44. Selalu
45. Sering
46. Kadang-kadang
47. Hampir tidak pernah
48. Tidak pernah
49. Apakah setiap tugas yang diberikan pimpinan kepada Bapak/Ibu disesuaikan dengan situasi dan kondisi pegawai?
50. Selalu
51. Sering
52. Kadang-kadang
53. Hampir tidak pernah
54. Tidak pernah
55. Apakah pimpinan mengontrol/mengawasi setiap tugas yang telah diberikan kepada Bapak/Ibu?
56. Selalu
57. Sering
58. Kadang-kadang
59. Hampir tidak pernah
60. Tidak pernah
61. Apakah pimpinan mensupervisi (membimbing) Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas?
62. Selalu
63. Sering
64. Kadang-kadang
65. Hampir tidak pernah
66. Tidak pernah
67. Apakah pimpinan Bapak/Ibu memberi tugas sesuai dengan posisi jabatan Bapak/Ibu?
68. Selalu
69. Sering
70. Kadang-kadang
71. Hampir tidak pernah
72. Tidak pernah
73. Apakah pimpinan memberikan sanksi kepada pegawai jika tidak menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan?
74. Selalu
75. Sering
76. Kadang-kadang
77. Hampir tidak pernah
78. Tidak pernah
79. Apakah pimpinan menjalin hubungan baik dengan Bapak/Ibu?
80. Selalu
81. Sering
82. Kadang-kadang
83. Hampir tidak pernah
84. Tidak pernah
85. Apakah pimpinan menjalin hubungan yang menyenangkan dengan Bapak/Ibu?
86. Selalu
87. Sering
88. Kadang-kadang
89. Hampir tidak pernah
90. Tidak pernah
91. Apakah pimpinan memberi perhatian terhadap apa yang telah ditugaskan kepada Bapak/Ibu?
92. Selalu
93. Sering
94. Kadang-kadang
95. Hampir tidak pernah
96. Tidak pernah
97. Apakah pimpinan mendiskusikan terlebih dahulu sebelum memberi tugas kepada Bapak/Ibu?
98. Selalu
99. Sering
100. Kadang-kadang
101. Hampir tidak pernah
102. Tidak pernah
103. **Variabel Kedisiplinan Pegawai**
104. Apakah Bapak/Ibu datang ke kantor tepat waktu?
105. Jam ≤ 7.30 WITA
106. Jam 7.31 – 7.45 WITA
107. Jam 7.46 – 8.00 WITA
108. Jam 8.01 – 8.15 WITA
109. Diatas jam 90:00 WITA
110. Apakah Bapak/Ibu pulang kantor tepat waktu?
111. Jam ≥ 16.30 WITA
112. Jam 16.00 – 16.29 WITA
113. Jam 16.29 – 16.00 WITA
114. Jam <16. 00 WITA
115. Dibawa jam 15:00 WITA
116. Apakah Bapak/Ibu mengisi *Finger Print* tepat waktu kedatangan di kantor?
117. Selalu
118. Sering
119. Kadang-kadang
120. Hampir tidak pernah
121. Tidak pernah
122. Apakah Bapak/Ibu mengisi *Finger Print* tepat waktu pulang kantor?
123. Selalu
124. Sering
125. Kadang-kadang
126. Hampir tidak pernah
127. Tidak pernah
128. Apakah Bapak/Ibu mengisi absen tertulis datang di kantor tepat waktu?
129. Selalu
130. Sering
131. Kadang-kadang
132. Hampir tidak pernah
133. Tidak pernah
134. Apakah Bapak/Ibu mengisi absen tertulis pulang kantor tepat waktu?
135. Selalu
136. Sering
137. Kadang-kadang
138. Hampir tidak pernah
139. Tidak pernah
140. Apakah Bapak/Ibu menggunakan waktu istirahat tepat waktu?
141. Selalu
142. Sering
143. Kadang-kadang
144. Hampir tidak pernah
145. Tidak pernah
146. Bapak/Ibu keluar kantor mengajukan permohonan izin kepada pimpinan?
147. Selalu
148. Sering
149. Kadang-kadang
150. Hampir tidak pernah
151. Tidak pernah
152. Apakah Bapak/Ibu mengajukan permohonan izin kepada pimpinan jika tidak dapat hadir ke kantor karna suatu hal/sakit?
153. Selalu
154. Sering
155. Kadang-kadang
156. Hampir tidak pernah
157. Tidak pernah
158. Apakah Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu?
159. Selalu
160. Sering
161. Kadang-kadang
162. Hampir tidak pernah
163. Tidak pernah
164. Apakah Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin?
165. Selalu
166. Sering
167. Kadang-kadang
168. Hampir tidak pernah
169. Tidak pernah
170. Apakah Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan atas dasar kesadaran sendiri?
171. Selalu
172. Sering
173. Kadang-kadang
174. Hampir tidak pernah
175. Tidak pernah
176. Apakah Bapak/Ibu mencari solusi dari setiap permasalahan yang terjadi pada pekerjaan?
177. Selalu
178. Sering
179. Kadang-kadang
180. Hampir tidak pernah
181. Tidak pernah
182. Bapak/Ibu memakai pakaian olah raga pada hari/jam olah raga sesuai dengan aturan kantor?
183. Selalu
184. Sering
185. Kadang-kadang
186. Hampir tidak pernah
187. Tidak pernah
188. Apakah Bapak/Ibu memakai seragam dinas sesuai dengan aturan kantor?
189. Selalu
190. Sering
191. Kadang-kadang
192. Hampir tidak pernah
193. Tidak pernah

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI BAPAK/IBU

Lampiran 3

**PEDOMAN WAWANCARA**

1. Bagaimana Bapak/Ibu memposisikan diri sebagai pemimpin pada kantor PTUN Makassar?
2. Bagaimana Bapak/Ibu membagi tugas kepada pegawai pada Kantor PTUN Makassar?
3. Bagaimana Bapak/Ibu menjalin komunikasi terhadap pegawai pada kantor PTUN Makassar ?
4. Bagaimana tingkat kedisiplinan pegawai pada kantor PTUN Makassar, yang meliputi?
5. Kedisiplinan Waktu
6. Kedisiplinan Kerja
7. Kedisiplinan Berpakaian

|  |
| --- |
| Lampiran 4  **SKOR DATA ANGKET** |
| **VARIABEL X GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RESP** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **Total** |
| **1** | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | **56** |
| **2** | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | **73** |
| **3** | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | **61** |
| **4** | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 1 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | **53** |
| **5** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | **73** |
| **6** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | **45** |
| **7** | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | **58** |
| **8** | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | **59** |
| **9** | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | **52** |
| **10** | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 5 | 2 | 5 | 3 | 3 | 3 | **52** |
| **11** | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | **58** |
| **12** | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 2 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | **52** |
| **13** | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | **53** |
| **14** | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | **52** |
| **15** | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | **59** |
| **16** | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | **54** |
| **17** | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | **60** |
| **18** | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | **61** |
| **19** | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | **64** |
| **20** | 3 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | **51** |
| **21** | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | **54** |
| **22** | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | **71** |
| **23** | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | **67** |
| **24** | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | **59** |
| **25** | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | **71** |
| **26** | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | **61** |
| **27** | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | **67** |
| **28** | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | **61** |
| **29** | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | **58** |
| **30** | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | **64** |
| **31** | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | **66** |
| **32** | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | **56** |
| **33** | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 2 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | **59** |
| **34** | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | **53** |
| **35** | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | **55** |
| **36** | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | ~~4~~ | 3 | 3 | 3 | 4 | **55** |
| **37** | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | **58** |
| **38** | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | **68** |
| **39** | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | **57** |
| **40** | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | **60** |
| **41** | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | **63** |
| **42** | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | **61** |
| **43** | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | **51** |
| **44** | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | **68** |
| **45** | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | **54** |
| **46** | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | **65** |
| **47** | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | **66** |
| **48** | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | **50** |
| **49** | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | **61** |
| **50** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | **48** |
| **51** | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | **55** |
| **52** | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | **62** |
| **53** | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | **63** |
| **JUMLAH** | | | | | | | | | | | | | | | | **3133** |

Lampiran 5

|  |
| --- |
| **SKOR DATA ANGKET** |
| **VARIABEL Y KEDISIPLINAN PEGAWAI** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RESP** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** | **21** | **22** | **23** | **24** | **25** | **26** | **27** | **28** | **29** | **30** | **TOTAL** |
| **1** | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | **63** |
| **2** | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | **69** |
| **3** | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | **59** |
| **4** | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | **58** |
| **5** | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | **67** |
| **6** | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | **54** |
| **7** | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | **59** |
| **8** | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | **70** |
| **9** | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | **62** |
| **10** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | **62** |
| **11** | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | **60** |
| **12** | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | **52** |
| **13** | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | **60** |
| **14** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | **65** |
| **15** | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | **61** |
| **16** | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | **57** |
| **17** | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | **64** |
| **18** | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | **65** |
| **19** | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | **68** |
| **20** | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | **62** |
| **21** | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | **59** |
| **22** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | **68** |
| **23** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | **69** |
| **24** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | **65** |
| **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | **67** |
| **26** | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | **60** |
| **27** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | **70** |
| **28** | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | **57** |
| **29** | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | **66** |
| **30** | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | **72** |
| **31** | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | **69** |
| **32** | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | **55** |
| **33** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | **68** |
| **34** | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | **69** |
| **35** | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | **50** |
| **36** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | **61** |
| **37** | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | **63** |
| **38** | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | **59** |
| **39** | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | **61** |
| **40** | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | **59** |
| **41** | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | **65** |
| **42** | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | **65** |
| **43** | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | **53** |
| **44** | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | **73** |
| **45** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | **68** |
| **46** | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | **67** |
| **47** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | **71** |
| **48** | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | **60** |
| **49** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | **61** |
| **50** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | **71** |
| **51** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | **68** |
| **52** | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | **65** |
| **53** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | **73** |
| **JUMLAH** | | | | | | | | | | | | | | | | **3364** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lampiran 6** | | | | | | | | | | | | | |
| **REKAPITULASI INDIKATOR GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL** | | | | | | | | | | | | | |
| **(VARIABEL X)** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **NO.**  **RESP** | **INDIKATOR** | | | | | | | | | | | | |
| **SRTUKTUR TUGAS** | | | | | | | | **POSISI KEKUASAAN PEMIMPIN** | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **JML** | **8** | **9** | **10** | **11** | **JML** |
| **1** | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | **26** | 5 | 2 | 4 | 3 | **14** |
| **2** | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | **34** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** |
| **3** | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | **29** | 5 | 3 | 4 | 4 | **16** |
| **4** | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | **25** | 5 | 1 | 4 | 3 | **13** |
| **5** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | **35** | 4 | 4 | 5 | 5 | **18** |
| **6** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | **20** | 3 | 2 | 4 | 3 | **12** |
| **7** | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | **27** | 3 | 2 | 5 | 5 | **15** |
| **8** | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | **28** | 4 | 3 | 4 | 3 | **14** |
| **9** | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | **24** | 5 | 3 | 3 | 4 | **15** |
| **10** | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | **26** | 3 | 2 | 5 | 2 | **12** |
| **11** | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | **26** | 4 | 3 | 5 | 5 | **17** |
| **12** | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | **23** | 5 | 2 | 5 | 5 | **17** |
| **13** | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | **28** | 3 | 1 | 3 | 4 | **11** |
| **14** | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | **25** | 2 | 4 | 3 | 3 | **12** |
| **15** | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | **29** | 4 | 3 | 4 | 3 | **14** |
| **16** | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | **25** | 4 | 2 | 4 | 4 | **14** |
| **17** | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | **27** | 5 | 4 | 5 | 4 | **18** |
| **18** | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | **27** | 5 | 4 | 5 | 3 | **17** |
| **19** | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | **30** | 5 | 3 | 5 | 3 | **16** |
| **20** | 3 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | **23** | 4 | 2 | 4 | 5 | **15** |
| **21** | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | **26** | 5 | 3 | 4 | 4 | **16** |
| **22** | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | **33** | 5 | 4 | 5 | 5 | **19** |
| **23** | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | **33** | 5 | 3 | 4 | 4 | **16** |
| **24** | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | **29** | 4 | 2 | 4 | 4 | **14** |
| **25** | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | **33** | 4 | 5 | 5 | 5 | **19** |
| **26** | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | **28** | 5 | 3 | 5 | 5 | **18** |
| **27** | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | **30** | 5 | 4 | 5 | 5 | **19** |
| **28** | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | **29** | 3 | 4 | 4 | 5 | **16** |
| **29** | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | **26** | 5 | 3 | 5 | 4 | **17** |
| **30** | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | **32** | 4 | 3 | 5 | 4 | **16** |
| **31** | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | **33** | 4 | 3 | 5 | 4 | **16** |
| **32** | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | **27** | 5 | 2 | 4 | 5 | **16** |
| **33** | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | **30** | 3 | 2 | 5 | 3 | **13** |
| **34** | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | **27** | 3 | 3 | 4 | 4 | **14** |
| **35** | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | **30** | 3 | 2 | 4 | 3 | **12** |
| **36** | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | **26** | 3 | 5 | 4 | ~~4~~ | **16** |
| **37** | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | **26** | 4 | 5 | 3 | 3 | **15** |
| **38** | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | **30** | 4 | 5 | 5 | 4 | **18** |
| **39** | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | **25** | 3 | 5 | 4 | 5 | **17** |
| **40** | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | **30** | 3 | 3 | 4 | 3 | **13** |
| **41** | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | **30** | 5 | 4 | 5 | 3 | **17** |
| **42** | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | **29** | 5 | 4 | 3 | 5 | **17** |
| **43** | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | **25** | 2 | 4 | 4 | 3 | **13** |
| **44** | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | **33** | 3 | 5 | 4 | 5 | **17** |
| **45** | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | **24** | 3 | 4 | 5 | 4 | **16** |
| **46** | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | **29** | 5 | 5 | 4 | 5 | **19** |
| **47** | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | **30** | 5 | 4 | 5 | 5 | **19** |
| **48** | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | **25** | 1 | 3 | 4 | 4 | **12** |
| **49** | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | **29** | 4 | 3 | 5 | 4 | **16** |
| **50** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | **23** | 3 | 3 | 3 | 3 | **12** |
| **51** | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | **26** | 5 | 3 | 4 | 3 | **15** |
| **52** | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | **27** | 3 | 5 | 5 | 5 | **18** |
| **53** | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | **29** | 3 | 5 | 4 | 4 | **16** |
| **n** | **211** | **208** | **222** | **218** | **204** | **212** | **204** | **1479** | **210** | **176** | **229** | **212** | **827** |
| **N** | **265** | **265** | **265** | **265** | **265** | **265** | **265** | **1855** | **265** | **265** | **265** | **265** | **1060** |
| **%** | **79,62** | **78,49** | **83,77** | **82,26** | **76,98** | **80** | **76,98** | **79,73** | **79,25** | **66,42** | **86,42** | **80** | **78,02** |
| KATEGORI | | | | | | | | **B** |  |  |  |  | **B** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO.**  **RESP** | **INDIKATOR** | | | | |
| **HUBUNGAN PEMIMPIN ANGGOTA** | | | | |
| **12** | **13** | **14** | **15** | **JML** |
| **1** | 4 | 5 | 3 | 4 | **16** |
| **2** | 5 | 5 | 4 | 5 | **19** |
| **3** | 5 | 3 | 4 | 4 | **16** |
| **4** | 4 | 5 | 3 | 3 | **15** |
| **5** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** |
| **6** | 3 | 3 | 3 | 4 | **13** |
| **7** | 4 | 4 | 3 | 5 | **16** |
| **8** | 5 | 5 | 3 | 4 | **17** |
| **9** | 3 | 4 | 3 | 3 | **13** |
| **10** | 5 | 3 | 3 | 3 | **14** |
| **11** | 4 | 4 | 4 | 3 | **15** |
| **12** | 3 | 3 | 3 | 3 | **12** |
| **13** | 3 | 4 | 3 | 4 | **14** |
| **14** | 5 | 3 | 4 | 3 | **15** |
| **15** | 4 | 5 | 3 | 4 | **16** |
| **16** | 3 | 3 | 5 | 4 | **15** |
| **17** | 3 | 5 | 4 | 3 | **15** |
| **18** | 5 | 4 | 3 | 5 | **17** |
| **19** | 5 | 5 | 4 | 4 | **18** |
| **20** | 3 | 4 | 3 | 3 | **13** |
| **21** | 2 | 3 | 3 | 4 | **12** |
| **22** | 4 | 5 | 5 | 5 | **19** |
| **23** | 4 | 4 | 5 | 5 | **18** |
| **24** | 4 | 3 | 4 | 5 | **16** |
| **25** | 5 | 4 | 5 | 5 | **19** |
| **26** | 3 | 3 | 5 | 4 | **15** |
| **27** | 5 | 5 | 4 | 4 | **18** |
| **28** | 4 | 3 | 5 | 4 | **16** |
| **29** | 3 | 4 | 5 | 3 | **15** |
| **30** | 4 | 3 | 4 | 5 | **16** |
| **31** | 3 | 5 | 4 | 5 | **17** |
| **32** | 3 | 4 | 3 | 3 | **13** |
| **33** | 3 | 5 | 4 | 4 | **16** |
| **34** | 3 | 3 | 3 | 3 | **12** |
| **35** | 3 | 3 | 4 | 3 | **13** |
| **36** | 3 | 3 | 3 | 4 | **13** |
| **37** | 4 | 5 | 4 | 4 | **17** |
| **38** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** |
| **39** | 3 | 3 | 4 | 5 | **15** |
| **40** | 5 | 5 | 4 | 3 | **17** |
| **41** | 4 | 4 | 3 | 5 | **16** |
| **42** | 4 | 4 | 4 | 3 | **15** |
| **43** | 3 | 3 | 3 | 4 | **13** |
| **44** | 5 | 4 | 5 | 4 | **18** |
| **45** | 4 | 3 | 3 | 4 | **14** |
| **46** | 4 | 5 | 3 | 5 | **17** |
| **47** | 4 | 5 | 3 | 5 | **17** |
| **48** | 3 | 3 | 3 | 4 | **13** |
| **49** | 3 | 4 | 4 | 5 | **16** |
| **50** | 3 | 4 | 3 | 3 | **13** |
| **51** | 3 | 3 | 5 | 3 | **14** |
| **52** | 5 | 4 | 3 | 5 | **17** |
| **53** | 5 | 5 | 5 | 3 | **18** |
| n | **204** | **211** | **200** | **212** | **827** |
| N | **265** | **265** | **265** | **265** | **1060** |
| **%** | **76,98** | **79,62** | **75,47** | **80,00** | **78,02** |
| **KATEGORI** | | | | | **B** |
|  |

Lampiran 7

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **REKAPITULASI INDIKATOR KEDISIPLINAN PEGAWAI (VARIABEL Y)** | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **NO.**  **RESP** | **INDIKATOR** | | | | | | | | | **JML** |
| **KEDISIPLINAN WAKTU** | | | | | | | | |
| **16** | **17** | **18** | **19** | **20** | **21** | **22** | **23** | **24** |
| **1** | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 38 |
| **2** | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 40 |
| **3** | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 35 |
| **4** | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 34 |
| **5** | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 40 |
| **6** | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 33 |
| **7** | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 37 |
| **8** | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| **9** | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| **10** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| **11** | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 35 |
| **12** | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 30 |
| **13** | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| **14** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| **15** | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| **16** | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 34 |
| **17** | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 37 |
| **18** | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 37 |
| **19** | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| **20** | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| **21** | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 35 |
| **22** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| **23** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 40 |
| **24** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 39 |
| **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 42 |
| **26** | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| **27** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| **28** | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 35 |
| **29** | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 41 |
| **30** | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| **31** | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 40 |
| **32** | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 33 |
| **33** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 38 |
| **34** | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| **35** | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| **36** | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 39 |
| **37** | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 39 |
| **38** | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 35 |
| **39** | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 34 |
| **40** | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 35 |
| **41** | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 39 |
| **42** | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| **43** | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 32 |
| **44** | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| **45** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 42 |
| **46** | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 40 |
| **47** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| **48** | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 38 |
| **49** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| **50** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| **51** | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| **52** | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| **53** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 43 |
| **n** | **220** | **226** | **227** | **224** | **224** | **231** | **219** | **223** | **219** | **2013** |
| **N** | **265** | **265** | **265** | **265** | **265** | **265** | **265** | **265** | **265** | **2385** |
| **%** | **83,02** | **85,28** | **85,66** | **84,53** | **84,53** | **87,17** | **82,64** | **84,15** | **82,64** | **84,40** |
| **KATEGORI** | | | | | | | | | | **SB** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INDIKATOR** | | | | | | | | |
| **RESP** | **KEDISIPLINAN KERJA** | | | |  | **KEDISIPLINAN BERPAKAIAN** | | **JML** |
| **25** | **26** | **27** | **28** | **JML** | **29** | **30** |  |
| **1** | 5 | 3 | 4 | 5 | **17** | 4 | 4 | **8** |
| **2** | 5 | 5 | 5 | 4 | **19** | 5 | 5 | **10** |
| **3** | 3 | 4 | 4 | 5 | **16** | 4 | 4 | **8** |
| **4** | 3 | 4 | 3 | 4 | **14** | 5 | 5 | **10** |
| **5** | 4 | 5 | 5 | 5 | **19** | 3 | 5 | **8** |
| **6** | 4 | 3 | 4 | 3 | **14** | 4 | 3 | **7** |
| **7** | 3 | 4 | 5 | 3 | **15** | 4 | 3 | **7** |
| **8** | 4 | 5 | 4 | 4 | **17** | 5 | 5 | **10** |
| **9** | 4 | 3 | 4 | 5 | **16** | 4 | 5 | **9** |
| **10** | 4 | 3 | 4 | 3 | **14** | 5 | 4 | **9** |
| **11** | 5 | 5 | 3 | 4 | **17** | 4 | 4 | **8** |
| **12** | 3 | 4 | 4 | 4 | **15** | 3 | 4 | **7** |
| **13** | 4 | 4 | 5 | 3 | **16** | 3 | 4 | **7** |
| **14** | 4 | 4 | 5 | 3 | **16** | 3 | 4 | **7** |
| **15** | 3 | 4 | 4 | 3 | **14** | 4 | 5 | **9** |
| **16** | 3 | 4 | 5 | 4 | **16** | 3 | 4 | **7** |
| **17** | 4 | 5 | 4 | 5 | **18** | 5 | 4 | **9** |
| **18** | 3 | 5 | 5 | 5 | **18** | 5 | 5 | **10** |
| **19** | 4 | 5 | 5 | 5 | **19** | 5 | 5 | **10** |
| **20** | 3 | 5 | 4 | 5 | **17** | 5 | 5 | **10** |
| **21** | 3 | 5 | 3 | 4 | **15** | 4 | 5 | **9** |
| **22** | 4 | 4 | 4 | 5 | **17** | 5 | 5 | **10** |
| **23** | 5 | 4 | 5 | 5 | **19** | 5 | 5 | **10** |
| **24** | 5 | 4 | 5 | 4 | **18** | 4 | 4 | **8** |
| **25** | 5 | 3 | 4 | 4 | **16** | 4 | 5 | **9** |
| **26** | 4 | 5 | 4 | 3 | **16** | 4 | 4 | **8** |
| **27** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** | 3 | 4 | **7** |
| **28** | 4 | 3 | 4 | 4 | **15** | 3 | 4 | **7** |
| **29** | 5 | 3 | 4 | 5 | **17** | 4 | 4 | **8** |
| **30** | 5 | 5 | 4 | 5 | **19** | 5 | 5 | **10** |
| **31** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** | 5 | 4 | **9** |
| **32** | 4 | 4 | 3 | 4 | **15** | 3 | 4 | **7** |
| **33** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** | 5 | 5 | **10** |
| **34** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** | 5 | 5 | **10** |
| **35** | 3 | 3 | 4 | 3 | **13** | 3 | 4 | **7** |
| **36** | 4 | 4 | 5 | 3 | **16** | 3 | 3 | **6** |
| **37** | 4 | 5 | 4 | 3 | **16** | 4 | 4 | **8** |
| **38** | 3 | 5 | 3 | 5 | **16** | 4 | 4 | **8** |
| **39** | 4 | 5 | 4 | 5 | **18** | 5 | 4 | **9** |
| **40** | 5 | 3 | 3 | 5 | **16** | 4 | 4 | **8** |
| **41** | 4 | 5 | 4 | 5 | **18** | 4 | 4 | **8** |
| **42** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** | 5 | 4 | **9** |
| **43** | 3 | 4 | 3 | 4 | **14** | 4 | 3 | **7** |
| **44** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** | 5 | 5 | **10** |
| **45** | 5 | 5 | 3 | 5 | **18** | 5 | 3 | **8** |
| **46** | 4 | 5 | 5 | 5 | **19** | 4 | 4 | **8** |
| **47** | 5 | 5 | 4 | 5 | **19** | 4 | 5 | **9** |
| **48** | 3 | 4 | 5 | 4 | **16** | 3 | 3 | **6** |
| **49** | 3 | 4 | 5 | 5 | **17** | 3 | 4 | **7** |
| **50** | 4 | 4 | 5 | 5 | **18** | 5 | 4 | **9** |
| **51** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** | 3 | 3 | **6** |
| **52** | 5 | 5 | 4 | 5 | **19** | 4 | 5 | **9** |
| **53** | 5 | 5 | 5 | 5 | **20** | 5 | 5 | **10** |
| **n** | **218** | **230** | **227** | **232** | **907** | **219** | **225** | **444** |
| **N** | **265** | **265** | **265** | **265** | **1060** | **265** | **265** | **530** |
| **%** | **82,26** | **86,79** | **85,66** | **87,55** | **85,57** | **82,64** | **84,91** | **83,77** |
| **KATEGORI** | | | | | **SB** |  | | **SB** |

Lampiran 8

**PENGOLAHAN DATA SPSS 20**

**VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL**

**DAN KEDISIPLINAN PEGAWAI**

**Frequencies**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Statistics** | | | |
|  | | Gaya Kepemimpinan Situasional | Kedisiplinan Pegawai |
| N | Valid | 53 | 53 |
| Missing | 0 | 0 |

**Frequency Table**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gaya Kepemimpinan Situasional** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 45,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 1,9 |
| 48,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 3,8 |
| 50,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 5,7 |
| 51,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 9,4 |
| 52,00 | 4 | 7,5 | 7,5 | 17,0 |
| 53,00 | 3 | 5,7 | 5,7 | 22,6 |
| 54,00 | 3 | 5,7 | 5,7 | 28,3 |
| 55,00 | 3 | 5,7 | 5,7 | 34,0 |
| 56,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 37,7 |
| 57,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 39,6 |
| 58,00 | 4 | 7,5 | 7,5 | 47,2 |
| 59,00 | 4 | 7,5 | 7,5 | 54,7 |
| 60,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 58,5 |
| 61,00 | 6 | 11,3 | 11,3 | 69,8 |
| 62,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 71,7 |
| 63,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 75,5 |
| 64,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 79,2 |
| 65,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 81,1 |
| 66,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 84,9 |
| 67,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 88,7 |
| 68,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 92,5 |
| 71,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 96,2 |
| 73,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 100,0 |
| Total | 53 | 100,0 | 100,0 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kedisiplinan Pegawai** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 50,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 1,9 |
| 52,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 3,8 |
| 53,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 5,7 |
| 54,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 7,5 |
| 55,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 9,4 |
| 57,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 13,2 |
| 58,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 15,1 |
| 59,00 | 5 | 9,4 | 9,4 | 24,5 |
| 60,00 | 4 | 7,5 | 7,5 | 32,1 |
| 61,00 | 4 | 7,5 | 7,5 | 39,6 |
| 62,00 | 3 | 5,7 | 5,7 | 45,3 |
| 63,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 49,1 |
| 64,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 50,9 |
| 65,00 | 6 | 11,3 | 11,3 | 62,3 |
| 66,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 64,2 |
| 67,00 | 3 | 5,7 | 5,7 | 69,8 |
| 68,00 | 5 | 9,4 | 9,4 | 79,2 |
| 69,00 | 4 | 7,5 | 7,5 | 86,8 |
| 70,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 90,6 |
| 71,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 94,3 |
| 72,00 | 1 | 1,9 | 1,9 | 96,2 |
| 73,00 | 2 | 3,8 | 3,8 | 100,0 |
| Total | 53 | 100,0 | 100,0 |  |

**Descriptives**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Descriptive Statistics** | | | | | |
|  | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
| Gaya Kepemimpinan Situasional | 53 | 45,00 | 73,00 | 59,1132 | 6,50343 |
| Kedisiplinan Pegawai | 53 | 50,00 | 73,00 | 63,4717 | 5,56985 |
| Valid N (listwise) | 53 |  |  |  |  |

**NPar Tests**

**Chi-Square Test**

**Frequencies**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gaya Kepemimpinan Situasional** | | | | | | | | | |
|  | Observed N | | | Expected N | | | Residual | | |
| 45,00 | 1 | | | 2,3 | | | -1,3 | | |
| 48,00 | 1 | | | 2,3 | | | -1,3 | | |
| 50,00 | 1 | | | 2,3 | | | -1,3 | | |
| 51,00 | 2 | | | 2,3 | | | -,3 | | |
| 52,00 | 4 | | | 2,3 | | | 1,7 | | |
| 53,00 | 3 | | | 2,3 | | | ,7 | | |
| 54,00 | 3 | | | 2,3 | | | ,7 | | |
| 55,00 | 3 | | | 2,3 | | | ,7 | | |
| 56,00 | 2 | | | 2,3 | | | -,3 | | |
| 57,00 | 1 | | | 2,3 | | | -1,3 | | |
| 58,00 | 4 | | | 2,3 | | | 1,7 | | |
| 59,00 | 4 | | | 2,3 | | | 1,7 | | |
| 60,00 | 2 | | | 2,3 | | | -,3 | | |
| 61,00 | 6 | | | 2,3 | | | 3,7 | | |
| 62,00 | 1 | | | 2,3 | | | -1,3 | | |
| 63,00 | 2 | | | 2,3 | | | -,3 | | |
| 64,00 | 2 | | | 2,3 | | | -,3 | | |
| 65,00 | 1 | | | 2,3 | | | -1,3 | | |
| 66,00 | 2 | | | 2,3 | | | -,3 | | |
| 67,00 | 2 | | | 2,3 | | | -,3 | | |
| 68,00 | 2 | | | 2,3 | | | -,3 | | |
| 71,00 | 2 | | | 2,3 | | | -,3 | | |
| 73,00 | 2 | | | 2,3 | | | -,3 | | |
| Total | 53 | | |  | | |  | | |
| **Kedisiplinan Pegawai** | | | | | | | | |
|  | Observed N | | Expected N | | | Residual | | |
| 50,00 | 1 | | 2,4 | | | -1,4 | | |
| 52,00 | 1 | | 2,4 | | | -1,4 | | |
| 53,00 | 1 | | 2,4 | | | -1,4 | | |
| 54,00 | 1 | | 2,4 | | | -1,4 | | |
| 55,00 | 1 | | 2,4 | | | -1,4 | | |
| 57,00 | 2 | | 2,4 | | | -,4 | | |
| 58,00 | 1 | | 2,4 | | | -1,4 | | |
| 59,00 | 5 | | 2,4 | | | 2,6 | | |
| 60,00 | 4 | | 2,4 | | | 1,6 | | |
| 61,00 | 4 | | 2,4 | | | 1,6 | | |
| 62,00 | 3 | | 2,4 | | | ,6 | | |
| 63,00 | 2 | | 2,4 | | | -,4 | | |
| 64,00 | 1 | | 2,4 | | | -1,4 | | |
| 65,00 | 6 | | 2,4 | | | 3,6 | | |
| 66,00 | 1 | | 2,4 | | | -1,4 | | |
| 67,00 | 3 | | 2,4 | | | ,6 | | |
| 68,00 | 5 | | 2,4 | | | 2,6 | | |
| 69,00 | 4 | | 2,4 | | | 1,6 | | |
| 70,00 | 2 | | 2,4 | | | -,4 | | |
| 71,00 | 2 | | 2,4 | | | -,4 | | |
| 72,00 | 1 | | 2,4 | | | -1,4 | | |
| 73,00 | 2 | | 2,4 | | | -,4 | | |
| Total | 53 | |  | | |  | | |
| **Test Statistics** | | | | | | | |
|  | | Gaya Kepemimpinan Situasional | | | Kedisiplinan Pegawai | | |
| Chi-Square | | 15,132a | | | 22,132b | | |
| Df | | 22 | | | 21 | | |
| Asymp. Sig. | | ,857 | | | ,392 | | |
| a. 23 cells (100,0%) have expected frequencies less than 5. The minimum expected cell frequency is 2,3. | | | | | | | |
| b. 22 cells (100,0%) have expected frequencies less than 5. The minimum expected cell frequency is 2,4. | | | | | | | |

**Correlations**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Correlations** | | | |
|  | | Gaya Kepemimpinan Situasional | Kedisiplinan Pegawai |
| Gaya Kepemimpinan Situasional | Pearson Correlation | 1 | ,511\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | ,000 |
| N | 53 | 53 |
| Kedisiplinan Pegawai | Pearson Correlation | ,511\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | ,000 |  |
| N | 53 | 53 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | |

**Regression**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Variables Entered/Removeda** | | | |
| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
| 1 | Gaya Kepemimpinan Situasionalb | . | Enter |
| 1. Dependent Variable: Kedisiplinan Pegawai 2. b. All requested variables entered | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Model Summary** | | | | | | | | | |
| Model | | R | R Square | | Adjusted R Square | | | Std. Error of the Estimate | |
| 1 | | ,511a | ,261 | | ,247 | | | 4,83329 | |
| a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Situasional | | | | | | | | | |
| **ANOVAa** | | | | | | | | | | | |
| Model | | | | Sum of Squares | | df | Mean Square | | F | | Sig. |
| 1 | Regression | | | 421,810 | | 1 | 421,810 | | 18,056 | | ,000b |
| Residual | | | 1191,397 | | 51 | 23,361 | |  | |  |
| Total | | | 1613,208 | | 52 |  | |  | |  |
| a. Dependent Variable: Kedisiplinan Pegawai | | | | | | | | | | | |
| b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Situasional | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Coefficientsa** | | | | | | |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 37,584 | 6,128 |  | 6,133 | ,000 |
| Gaya Kepemimpinan Situasional | ,438 | ,103 | ,511 | 4,249 | ,000 |
| a. Dependent Variable: Kedisiplinan Pegawai | | | | | | |

Lampiran 9

**DAFTAR IDENTITAS RESPONDEN**

**PEGAWAI PENGADILAN TATA USAHA NEGARA MAKASSAR**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO.** | **NAMA** | **L/P** | **UMUR** | **JABATAN** | **TNKT**  **PEND.** |
| **1** | MAPPANYUKKI, S.H. | **L** | (58 Tahun) | WAKIL PANITERA | S1 |
| **2** | ESAU NGEFAK, SE.MH. | **L** | (47 Tahun) | HAKIM | S2 |
| **3** | A. IRMAWATI, SE.MH. | **P** | (44 Tahun) | WAKIL SEKRETARIS | S2 |
| **4** | HJ.ST. RAHMATIAH, SH.MH. | **P** | (45 Tahun) | PANMUD PERKARAH | S2 |
| **5** | A. HASANUDDIN, SH.MH. | **L** | (48 Tahun) | PANMUD HUKUM | S2 |
| **6** | ABDUL RAIS, SH,MH. | **L** | (48 Tahun) | PANITERA | S2 |
| **7** | NURHASMAWATI HASIKIN,SE | **P** | (45 Tahun) | KA.SUB BAG KEPEGAWAIAN | S1 |
| **8** | MAHIRUDDIN, SH | **L** | (46 Tahun) | PANITERA PENGGANTI | S1 |
| **9** | MAKKULAWANG, SH | **L** | (50 Tahun) | PANITERA PENGGANTI | S1 |
| **10** | DRS. H. M. HARIPAI, SH | **L** | (53 Tahun) | PANITERA PENGGANTI | S1 |
| **11** | JOKO SETIONO, SH.MH., | **L** | (46 Tahun) | HAKIM | S2 |
| **12** | H.USMAN DG. MATTOLA, SH | **L** | (51 Tahun) | PANITERA PENGGANTI | S1 |
| **13** | FAJAR WAHYU JATMIKO, SH. | **L** | (38 Tahun) | HAKIM | S1 |
| **14** | ABDUL KADIR, S.Ag., SH | **L** | (44 Tahun) | PANITERA PENGGANTI | S1 |
| **15** | BUDI HENDRA WIDAGDO, SH | **L** | (46 Tahun) | PANITERA PENGGANTI | S1 |
| **16** | JUSAK SINDAR, SH | **L** | (38 Tahun) | HAKIM | S1 |
| **17** | JASMAN, SH | **L** | (39 tahun) | PANITERA PENGGANTI | S1 |
| **18** | HAMKA MAWI, SH | **L** | (53 Tahun) | PANITERA PENGGANTI | S1 |
| **19** | MICHAEL RENALDY ZEIN, SH.MH. | **L** | (38 Tahun) | HAKIM | S2 |
| **20** | M. USAHAWAN, SH. | **L** | (38 Tahun) | HAKIM | S1 |
| **21** | BURHAN, SH | **L** | (42 Tahun) | PANITERA PENGGANTI | S1 |
| **22** | ELWIS PARDAMEAN SITIO, SH. | **L** | (37 Tahun) | HAKIM | S1 |
| **23** | MUHAMMAD ALY RUSMIN,SH. | **L** | (38 Tahun) | HAKIM | S1 |
| **24** | ANDI NUR INSANIYAH, SH. | **P** | (37 Tahun) | HAKIM | S1 |
| **25** | ARIYANTO | **L** | (45 Tahun) | KEPALA SUB BAGIAN UMUM | SLTA |
| **26** | CHRISTIAN EDNI PUTRA, SH. | **L** | (40 Tahun) | HAKIM | S1 |
| **27** | PANCA YUNIOR UTOMO, SH. | **L** | (41 Tahun) | HAKIM | S1 |
| **28** | MUHAMMAD ARFA | **L** | (51 Tahun) | JURU SITA PENGGANTI/STAF KEPEGAWAIAN | SLTA |
| **29** | SALMIAH | **P** | (46 Tahun) | STAF SUB BAG UMUM | SLTA |
| **30** | ASGEM JAYA, SH. | **L** | (44 Tahun) | PANITERA PENGGANTI | SLTA |
| **31** | ANDI ADZAN MIRZAN, S.KOM. | **L** | (34 Tahun) | KASUBAG KEUANGAN | S1 |
| **32** | ABIDIN SANDIRI, S.H. | **L** | (45 Tahun) | PANITERA PENGGANTI | S1 |
| **33** | NURFAIDAH BANGSAWAN, SE. | **P** | (27 Tahun) | STAF . HUKUM | S1 |
| **34** | LISA LUSIANA FARIDA, SH. | **P** | (31 Tahun) | STAF. SUB KEUANGAN | S1 |
| **35** | FRISKA IRIANSYAH,S.H. | **P** | (31 Tahun) | STAF. SUB UMUM | S1 |
| **36** | ABDUL RAZAK | **L** | (45 Tahun) | JURU SITA PENGGANTI/ STAF. SUB KEP | SLTA |
| **37** | AMIR | **L** | (50 Tahun) | JURU SITA PENGGANTI/ STAF. PERKARA | SLTA |
| **38** | BASRI | **L** | (47 Tahun) | JURU SITA PENGGANTI/ STAF. PERKARA | SLTA |
| **39** | PAHARUDDIN | **L** | (45 Tahun) | STAF. SUB.BAG.KU | SLTA |
| **40** | MUH.FAIRUZ FIRMANULLAH | **L** | (45 Tahun) | JURU SITA PENGGANTI/ STAF. PERKARA | SLTA |
| **41** | ABDUL RASYID | **L** | (45 Tahun) | JURU SITA PENGGANTI/ STAF. SUB UMUM | SLTA |
| **42** | DWI PUTRI HANDAYANI | **P** | (31 Tahun) | STAF. SUB.BAG.KU | SLTA |
| **43** | KALITUS GANGGAS | **L** | (35 Tahun) | HONORER | SLTA |
| **44** | ABDUL GAFUR | **L** | (33 Tahun) | HONORER | SLTA |
| **45** | ANDI FITRAH | **L** | (26 Tahun) | HONORER | SLTA |
| **46** | MUHAMMAD ICHSAN AZIS | **L** | (25 Tahun ) | HONORER | SLTA |
| **47** | FARMA | **P** | (33 Tahun ) | HONORER | SLTA |
| **48** | MUHAMMAD NASRULLAH, SE | **L** | (30 Tahun) | HONORER | S1 |
| **49** | DARMAWATI | **P** | (32 Tahun) | HONORER | SLTA |
| **50** | FAHBI FAHREZA | **L** | (21 Tahun) | HONORER | SLTA |
| **51** | OKTAVIANUS LASA | **L** | ( 31 Tahun) | HONORER | SLTA |
| **52** | KAMSUNARDI SUDIYANTO, SH | **L** | (30 Tahun ) | HONORER | S1 |
| **53** | ANDY ADRYAN TAUFIK | **L** | (24 Tahun) | HONORER | SLTA |
|  | | | | | |

Lampiran 10

NAMA-NAMA INFORMAN

DI KANTOR PENGADILAN TATA USAHA NEGARA MAKASSAR

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama** | **Jabatan** | **Pendidikan** |
| **1** | EDI SUPRIYANTO, SH.MH | KETUA | MEGISTER |
| **2** | SRI SETYOWATI, SH.MH | WAKIL KETUA | MEGISTER |
| **3** | YUSUF TAMIN, SH | PANSEK | SARJANA |

Lampiran 11

**STRUKTUR ORGANISASI**

**KANTOR PENGADILAN TATA USAHA NEGARA MAKASSAR**

**WK. SEKRETARIS**

**Andi Irmawati,SE.MH**

**HAKIM**

1. **Esau Ngafak.SH.MH**
2. **Fajar Wahyu Jutmiko,SH**
3. **Michael Rinaldi Zein.SH.MH**
4. **Erwis Pardamean Sitio, SH**
5. **Muhammad Aly Rusmin,SH**
6. **Panca Yunior Utomo,SH**
7. **Joko Setiono, SH.MH**
8. **Jusak Sindar,SH**
9. **Muhammad Usahawan,SH**
10. **A. N. INSANIYAH,SH**
11. **Chiristian Edni Putra,SH**

**WAKIL KETUA PTUN**

**Sri Setyowati,SH.MH**

**WK. PANITERA**

**A.MAPPANYUKKI,SH**

**KETUA PTUN**

**Edi Suprianto,SH.MH**

**STAF**

SALMIAH

ABDUL RASID

FRISKA. I,SH

**STAF**

NURFAIDA B. SE

**STAF**

MUH.ARFA

ABD RASAK

**STAF**

LISA LUSIANA F,SH

DWI PUTRI H.

PAHARUDDIN

**KASUBAG**

**UMUM**

**ARIANTO**

**KASUBAG KEUANGAN**

**A.ADZAN .,SKom**

**KASUBAG KEPEGAWAIAN**

**NURHASMAWATI H.SE**

**PANITERA MUDA HUKUM**

**A.HASANUDDIN,SH.MH**

**PANITERA MUDA PERKARA**

**H.St.RAHMATIAH,SH.MH,MH**

**PANITERA/SEKRETARIS**

**YUSUF TAMIN, SH.**

**PANITERA PENGGANTI**

1. **MAKKULAWANG. SH**
2. **MAHIRUDDIN. SH**
3. **ABDUL RAIS. SH.,MH**
4. **Drs. H.M. HARIPAI, SH**
5. **USMAN DG. M. SH**
6. **ABDUL KADIR. S.Ag., SH**
7. **BUDI HENDRA W., SH**
8. **JASMAN, SH**
9. **HAMKA MAWI, SH**
10. **BURHAN, SH**
11. **ASGAMJAYA, SH**
12. **ABIDIN SANDIRI, SH**

Keterangan:

-----: Garis Hubungan Fungsional (Koordinasi)

\_\_\_\_\_: Garis Hubungan Struktural (Tanggung Jawab)

**STAF**

AMIR

BASRI

M. FAIRUZ F

Lampiran 12

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NILAI-NILAI CHI KUADRAT** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Dk** | Taraf Signifikansi | | | | | |
| **50%** | **30%** | **20%** | **10%** | **5%** | **1%** |
| 1 | 0.455 | 1.074 | 1.642 | 2.706 | 3.481 | 6.635 |
| 2 | 0.139 | 2.408 | 3.219 | 3.605 | 5.591 | 9.210 |
| 3 | 2.366 | 3.665 | 4.642 | 6.251 | 7.815 | 11.341 |
| 4 | 3.357 | 4.878 | 5.989 | 7.779 | 9.488 | 13.277 |
| 5 | 4.351 | 6.064 | 7.289 | 9.236 | 11.070 | 15.086 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | 5.348 | 7.231 | 8.558 | 10.645 | 12.592 | 16.812 |
| 7 | 6.346 | 8.383 | 9.803 | 12.017 | 14.017 | 18.475 |
| 8 | 7.344 | 9.524 | 11.030 | 13.362 | 15.507 | 20.090 |
| 9 | 8.343 | 10.656 | 12.242 | 14.684 | 16.919 | 21.666 |
| 10 | 9.342 | 11.781 | 13.442 | 15.987 | 18.307 | 23.209 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | 10.341 | 12.899 | 14.631 | 17.275 | 19.675 | 24.725 |
| 12 | 11.340 | 14.011 | 15.812 | 18.549 | 21.026 | 26.217 |
| 13 | 12.340 | 15.19 | 16.985 | 19.812 | 22.368 | 27.688 |
| 14 | 13.332 | 16.222 | 18.151 | 21.064 | 23.685 | 29.141 |
| 15 | 14.339 | 17.322 | 19.311 | 22.307 | 24.996 | 30.578 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 16 | 15.338 | 18.418 | 20.465 | 23.542 | 26.296 | 32.000 |
| 17 | 16.337 | 19.511 | 21.615 | 24.785 | 27.587 | 33.409 |
| 18 | 17.338 | 20.601 | 22.760 | 26.028 | 28.869 | 34.805 |
| 19 | 18.338 | 21.689 | 23.900 | 27.271 | 30.144 | 36.191 |
| 20 | 19.337 | 22.775 | 25.038 | 28.514 | 31.410 | 37.566 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 21 | 20.337 | 23.858 | 26.171 | 29.615 | 32,671 | 38.932 |
| 22 | 21.337 | 24.939 | 27.301 | 30.813 | 33.924 | 40.289 |
| 23 | 22.337 | 26.018 | 28.429 | 32.007 | 35.172 | 41.638 |
| 24 | 23.337 | 27.096 | 29.553 | 33.194 | 35.415 | 42.980 |
| 25 | 24.337 | 28.172 | 30.675 | 34.382 | 37.652 | 44.314 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 26 | 25.336 | 29.246 | 31.795 | 35.563 | 38.885 | 45.642 |
| 27 | 26.336 | 30.319 | 32.912 | 36.741 | 40.113 | 46.963 |
| 28 | 27.336 | 31.391 | 34.027 | 37.916 | 41.337 | 48.278 |
| 29 | 28.336 | 32.461 | 35.139 | 39.087 | 42.557 | 49.588 |
| 30 | 29.336 | 33.530 | 36.250 | 40.256 | 43.77 | 50.892 |

Lampiran 13

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT** | | | | | | | | |
| N | Taraf Signif | | N | Taraf Signif | | N | Taraf Signif | |
| 5% | 1% | 5% | 1% | 5% | 1% |
| 3 | 0.997 | 0.999 | 27 | 0.381 | 0.487 | 55 | 0.266 | 0.345 |
| 4 | 0.950 | 0.990 | 28 | 0.374 | 0.478 | 60 | 0.254 | 0.330 |
| 5 | 0.878 | 0.959 | 29 | 0.367 | 0.470 | 65 | 0.244 | 0.317 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | 0.811 | 0.917 | 30 | 0.361 | 0.463 | 70 | 0.235 | 0.306 |
| 7 | 0.754 | 0.874 | 31 | 0.355 | 0.456 | 75 | 0.227 | 0.296 |
| 8 | 0.707 | 0.834 | 32 | 0.349 | 0.449 | 80 | 0.220 | 0.286 |
| 9 | 0.666 | 0.798 | 33 | 0.344 | 0.442 | 85 | 0.213 | 0.278 |
| 10 | 0.632 | 0.765 | 34 | 0.339 | 0.436 | 90 | 0.207 | 0.270 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | 0.602 | 0.735 | 35 | 0.334 | 0.430 | 95 | 0.202 | 0.263 |
| 12 | 0.576 | 0.708 | 36 | 0.329 | 0.424 | 100 | 0.195 | 0.256 |
| 13 | 0.553 | 0.684 | 37 | 0.325 | 0.418 | 125 | 0.176 | 0.230 |
| 14 | 0.532 | 0.661 | 38 | 0.320 | 0.413 | 150 | 0.159 | 0.210 |
| 15 | 0.514 | 0.641 | 39 | 0.316 | 0.408 | 175 | 0.148 | 0.194 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16 | 0.497 | 0.623 | 40 | 0.312 | 0.403 | 200 | 0.138 | 0.181 |
| 17 | 0.482 | 0.606 | 41 | 0.308 | 0.398 | 300 | 0.113 | 0.148 |
| 18 | 0.468 | 0.590 | 42 | 0.304 | 0.393 | 400 | 0.098 | 0.128 |
| 19 | 0.456 | 0.575 | 43 | 0.301 | 0.389 | 500 | 0.088 | 0.115 |
| 20 | 0.444 | 0.561 | 44 | 0.297 | 0.384 | 600 | 0.080 | 0.105 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 21 | 0.433 | 0.549 | 45 | 0.294 | 0.380 | 700 | 0.074 | 0.097 |
| 22 | 0.423 | 0.537 | 46 | 0.291 | 0.376 | 800 | 0.070 | 0.091 |
| 23 | 0.413 | 0.526 | 47 | 0.288 | 0.372 | 900 | 0.065 | 0.086 |
| 24 | 0.404 | 0.515 | 48 | 0.284 | 0.368 | 1000 | 0.062 | 0.081 |
| 25 | 0.396 | 0.505 | 49 | 0.281 | 0.364 |  |  |  |
| 26 | 0.388 | 0.496 | 50 | 0.279 | 0.3614 |  |  |  |
|  | | | | | | | | |

Lampiran 14

Lampiran 15

**DAFTAR HADIR/DAFTAR PULANG**

TANGGAL :............................................

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | JAM | NAMA, NIP, DAN GOLONGAN | UNIT KERJA | TANDAN TANGAN | KETERANGAN |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Petugas Daftar Hadir/Daftar Pulang

(...................................................)

Lampiran 16

**SURAT IZIN KELUAR KANTOR**

Pejabat

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

Memberikan izin keluar kantor kepada:

Nama : ..........................................................................

NIP/Gol : ..........................................................................

Unit Kerja : ..........................................................................

Untuk Keperluan: .......................................................................................

............................................200.....

Pejabat yang memberikan izin

(................................................)

\*Keterangan

Nama pejabat atasan langsung dari Hakim atau Pegawai Negeri

Yang memohon izin keluar kantor

Lampiran 18

**FORMULIR PERINGATAN TERTULIS**

Pejabat

...........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

Meberikan peringatan tertulis kepada :

Nama : ...............................................................................

NIP/Gol : ...............................................................................

Unit Kerja : ...............................................................................

Atas Kesalahan : ...............................................................................

1. .............................................................
2. .............................................................
3. .............................................................

....................................................200.....

Pejabat yang memberikan

peringatan tertulis

...........................................................

(............................................................)

Hakim/Pegawai Negeri Yang

Mendapat Peringatan Tertulis

(.................................................)

Lampiran 19

DOKUMENTASI PENELITIAN

KANTOR PENGADILAN TATA USAHA NEGARA MAKASSAR

Proses wawancara dengan Informan (KETUA)

Proses wawancara dengan Informan (WAKIL KETUA)



Proses wawancara dengan Informan (PANSEK)

PEGAWAI SAAT MENGISI ANGKET

SITUASI PEGAWAI PADA SAAT JAM KERJA BERLANGSUNG

( JAM 8:20 WITA)

PEGAWAI MENGISI *FINGER PRINT* WAKTU DATANG KE KANTOR

Jam: 7.31 WITA

PEGAWAI MENGISI ABSEN TERTULIS DATANG DI KANTOR

Jam 7:31 WITA

PEGAWAI MENGISI *FIGER PRINT* WAKTU PULANG KANTOR



17.03

PEGAWI MENGISI ABSEN TERTULIS WAKTU PULANG KANTOR

17.03

KEDISIPLINAN PEGAWAI MENGIKUTI SENAM BERSAMA





Jam 7 : 50

Lampiran 20

Lampiran 21

Lampiran 22

Lampiran 23

Lampiran 24

Lampiran 25

Lampiran 26