

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah : Does employees' gender matter? Investigating the indirect effect of abusive supervision on employee creativity through job insecurity in Indonesia

Penulis Artikel Ilmiah : Penulis Pertama (^{1.} Syamsidah, ^{2.} Hilman Wirawan, ^{3.} Rudi Salam)

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Gender in Management
- b. Nomor ISSN : 1754-2413
- c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : 2023
- d. Penerbit : Emerald Publishing
- e. DOI artikel (jika ada) : [10.1108/GM-07-2022-0243](https://doi.org/10.1108/GM-07-2022-0243)
- f. Alamat Web Jurnal : <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/GM-07-2022-0243/full/html>
- g. Terindeks di : Scopus & Scimago Q1

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

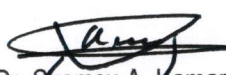
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi SINTA
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional ter-indeks di DOAJ, CABI, ICI

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai 100%	Nilai Maksimal Artikel Ilmiah					Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll.	
1. Kelengkapan unsur isi Jurnal (10%)	4					3,9
2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,8
3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,8
4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					11,8
Total = (100%)	40					39,3
Nilai Pengusul (Penulis Pertama/ anggota/utama)	$39,3 \times 60\% = 23,58$					

Komentar/Ulasan Peer Reviewer	1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur: <i>Unsur karya ilmiah lengkap</i>
	2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: <i>pembahasan mendalam</i>
	3. Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi: <i>Data lengkap dan mutakhir</i>
	4. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: <i>Kualitas penerbit baik</i>
	5. Indikasi plagiasi: <i>Tidak terindikasi plagiasi.</i>
	6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>Sangat baik keahlian penulis</i>

Makassar, April 2023
 Reviewer 1,


 Prof. Dr. Syamsu A. Kamaruddin, M.Si.
 NIP. 195512311985031010
 Unit kerja: Dept. Sosiologi
 Jabatan Akademik: Guru Besar
 Bidang Ilmu : Sosiologi

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Does employees' gender matter? Investigating the indirect effect of abusive supervision on employee creativity through job insecurity in Indonesia

Penulis Artikel Ilmiah : Penulis Pertama (¹. Syamsidah, ². Hilman Wirawan, ³. Rudi Salam)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Gender in Management
 b. Nomor ISSN : 1754-2413
 c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : 2023
 d. Penerbit : Emerald Publishing
 e. DOI artikel (jika ada) : [10.1108/GM-07-2022-0243](https://doi.org/10.1108/GM-07-2022-0243)
 f. Alamat Web Jurnal : <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/GM-07-2022-0243/full/html>
 g. Terindeks di : Scopus & Scimago Q1

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi SINTA
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional ter-indeks di DOAJ, CABI, ICI

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai 100%	Nilai Maksimal Artikel Ilmiah					Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll.	
1. Kelengkapan unsur isi Jurnal (10%)	4					3,8
2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					11,8
3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					11,9
4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					11,9
Total = (100%)	40					39,4
Nilai Pengusul (Penulis Pertama/ anggota/utama)	$39,4 \times 60\% = 23,64$					

Komentar/Ulasan Peer Reviewer	1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur: <i>Unsur karya ilmiah lengkap</i>
	2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: <i>Pembahasan mendalam</i>
	3. Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi: <i>Data cukup dan mutakhir</i>
	4. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: <i>Kualitas penerbit baik buku.</i>
	5. Indikasi plagiasi: <i>Tidak terindikasi plagiasi</i>
	6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>bidang keadilan manusia</i>

Makassar, April 2023
Reviewer 2,

Prof. Dr. Jumadi, M.Si.
 NIP. 197309212002121014
 Unit kerja: Dept. Sosiologi
 Jabatan Akademik: Guru Besar
 Bidang Ilmu : Ilmu Sosiologi

**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Does employees' gender matter? Investigating the indirect effect of abusive supervision on employee creativity through job insecurity in Indonesia

Penulis Artikel Ilmiah : Penulis Pertama (¹. Syamsidah, ² Hilman Wirawan, ³ Rudi Salam)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Gender in Management
 b. Nomor ISSN : 1754-2413
 c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : 2023
 d. Penerbit : Emerald Publishing
 e. DOI artikel (jika ada) : [10.1108/GM-07-2022-0243](https://doi.org/10.1108/GM-07-2022-0243)
 f. Alamat Web Jurnal : <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/GM-07-2022-0243/full/html>
 g. Terindeks di : Scopus & Scimago Q1

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat)

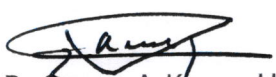
√	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi SINTA
	Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional ter-indeks di DOAJ, CABI, ICI

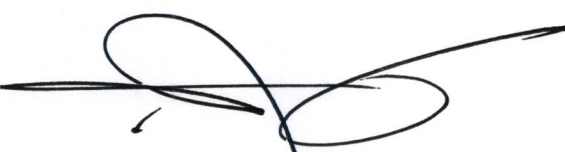
Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai 100%	Nilai Maksimal Artikel Ilmiah			Nilai akhir yang diperoleh
	Internasional Bereputasi	Nilai Reviewer 1	Nilai Reviewer 2	
1. Kelengkapan unsur isi Jurnal (10%)	4	3,9	3,8	
2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	11,8	11,8	
3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	11,8	11,9	
4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12	11,8	11,9	
Total = (100%)	40	39,3	39,4	39,35
Nilai Pengusul (Penulis Pertama/ anggota utama)	$39,35 \times 60\% = 23,61$			

Reviewer 1,

Makassar, April 2023
Reviewer 2, /


 Prof. Dr. Syamsu A. Kamaruddin, M.Si.
 NIP. 195512311985031010
 Unit kerja: Dept. Sosiologi
 Jabatan Akademik: Guru Besar
 Bidang Ilmu : Sosiologi


 Prof. Dr. Jumadi, M.Si.
 NIP. 197309212002121014
 Unit kerja: Dept. Sosiologi
 Jabatan Akademik: Guru Besar
 Bidang Ilmu : Ilmu Sosiologi