

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance*

Penulis Artikel : **Aslinda (Penulis keempat)**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi dan Manajemen
- b. ISSN : 1829-6629
- c. Volume/Nomor/Halaman : 15/ 1 / 63-70
- d. Edisi (bulan/tahun) : 2021
- e. Penerbit : Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial UNM
- f. DOI artikel (jika ada) :-
- g. Alamat web Jurnal : <https://ojs.unm.ac.id/AM/article/view/32920>
- h. Terindeks di : Crossreff, BASE, Garuda, Microsoft Academic Search, dll

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri v pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi/Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA....
- Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, ICI\*

Hasil Penilaian *Peer Review*

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah = 1.5					Nilai Akhir yang Diperoleh
	International bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)					0.15	0,15
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					0.45	0,45
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)					0.45	0,45
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					0.45	0,45
<b>Total = (100%)</b>					1.5	1,5
Komentar/Ulasan Peer Reviewer	1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Memenuhi kriteria jurnal nasional</i>					
	2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Mengelastikan apa yang telah dilakukan dan dicapai oleh peneliti</i>					
	3. Kecukupan dan pemuktahiran data & metodologi : <i>daftar pustaka up to date</i>					
	4. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: <i>Regularitas perorbitan sesuai .</i>					
	5. Indikasi plagiasi <i>-</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>sesuai bidang ilmu pengusul</i>					

Makassar, Januari 2023

Reviewer 1

  
( Prof. Dr. Haedar, M.Si - )  
NIP. 196505221990031002  
Unit kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance*

Penulis Artikel : **Aslinda (Penulis keempat)**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi dan Manajemen
- b. ISSN : 1829-6629
- c. Volume/Nomor/Halaman : 15/ 1 / 63-70
- d. Edisi (bulan/tahun) : 2021
- e. Penerbit : Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial UNM
- f. DOI artikel (jika ada) :-
- g. Alamat web Jurnal : <https://ojs.unm.ac.id/AM/article/view/32920>
- h. Terindeks di : Crossreff, BASE, Garuda, Microsoft Academic Search, dll

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri v pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi/Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA....
- Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, ICI\*

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah = 1.5					Nilai Akhir yang Diperoleh
	International bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)					0.15	0,15
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					0.45	0,45
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)					0.45	0,45
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					0.45	0,45
<b>Total = (100%)</b>					1.5	1,5
Komentar/Ulasan Peer Reviewer	1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>karya ilmiah ditulis dengan baik, sesuai struktur artikel yang standar baik</i>					
	2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>menjelaskan hasil penelitian sebagai kontribusi keilmuan</i>					
	3. Kecukupan dan pemuktahiran data & metodologi : <i>semua unsur struktur dipenuhi</i>					
	4. Kelengkapan unsur & kualitas penerbit: <i>alamat fak penasekora jurnal juga dilacak</i>					
	5. Indikasi plagiasi -					
	6. Kesesuaian bidang ilmu: <i>bidang ilmu sesuai</i>					

Makassar, Januari 2023

Reviewer 2

  
( **Prof. Dr. Pupolan, M.Si** )  
NIP. 196312311991031027  
Unit kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance*

Penulis Artikel : **Aslinda (Penulis keempat)**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi dan Manajemen
- b. ISSN : 1829-6629
- c. Volume/Nomor/Halaman : 15/ 1 / 63-70
- d. Edisi (bulan/tahun) : 2021
- e. Penerbit : Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial UNM
- f. DOI artikel (jika ada) :-
- g. Alamat web Jurnal : <https://ojs.unm.ac.id/AM/article/view/32920>
- h. Terindeks di : Crossreff, BASE, Garuda, Microsoft Academic Search, dll

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri v pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi/Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA....
- Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, ICI\*

Hasil Penilaian *Peer Review*

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah = 1.5					Nilai Akhir yang Diperoleh
	International bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)					0.15	0,15
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					0.45	0,45
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)					0.45	0,45
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					0.45	0,45
<b>Total = (100%)</b>					1.5	1,5
<b>Nilai Pengusul :</b>						

Makassar, Januari 2023

Reviewer 1

( Prof. Dr. Haedar, M.Si. )  
NIP. 1965 05 22 1990 031 002  
Unit kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

Reviewer 2

( Prof. Dr. Rifdan, M.Si. )  
NIP. 196312311991031027  
Unit kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM