**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTENTIK TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI PT. BOSOWA BERLIAN MOTOR MAKASSAR**

***Dar Al Zahrah***

*(**daralzahrah@gmail.com**)*

***Muh. Jufri***

*(mjufri@yahoo.com)*

***Andi Nasrawati Hamid***

*(adisty0603@yahoo.com)*

*Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Makassar*

*Jl. AP Pettarani Makassar, 90222*

**Abstrak**

*Work engagement* adalah sebuah motivasi dan pusat pikiran positif yang berhubungan dengan pekerjaan yang dicirikan dengan semangat yang tinggi (*vigor),*dedikasi *(dedication)* dan fokus dalam melakukan pekerjaan (*absorption).* Salah satu faktor yang memengaruhi *work engagement* adalah gaya kepemimpinan otentik. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh gaya kepemimpinan otentik terhadap *work engagement* pada karyawan di PT. Bosowa Berlian Motor Makassar. Subjek penelitian terdiri dari 60 karyawan, 43 karyawan laki-laki dan 17 karyawan perempuan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yakni metode penelitian kuantitatif. Hasil penelitian didapatkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan otentik terhadap *work engagement* pada karyawan di PT. Bosowa Berlian Motor Makassar (r = 0, 473, R square = 0, 224 dan *p* = 0,000). Adapun pengaruh 22,4% dan hubungan antar kedua variabel 47,3%. Penelitian ini menjelaskan bahwa semakin tinggi gaya kepemimpinan otentik maka semakin tinggi pula *work engagement.* Penelitian ini bermanfaat bagi karyawan agar mampu meningkatkan penilaian gaya kepemimpinan otentik karyawan selama bekerja di perusahaan Bosowa Berlian Motor Makassar.

Kata kunci: Kepemimpinan otentik, *work engagement,* karyawan

**EFFECT OF AUTHENTIC LEADERSHIP STYLE OF *WORK ENGAGEMENT* OF EMPLOYEES IN PT. BOSOWA BERLIAN MOTOR MAKASSAR**

***Dar Al Zahrah***

*(daralzahrah@gmail.com)*

***Muh. Jufri***

*(mjufri@yahoo.com)*

***Andi Nasrawati Hamid***

*(adisty0603@yahoo.com)*

*Faculty of Psychology, Universitas Negeri Makassar*

*Jl. AP Pettarani Makassar, 90222*

**Abstract**

*Work engagement* is a motivation and center positive thoughts related to jobs characterized by high energy*(vigor),*dedication *(dedication)* and to focus on doing the job*(absorption).* One of the factors that influence *work engagement* is a force authentic leadership. This study aims to measure the effect of authentic leadership style to the *work engagement* of employees at PT. Bosowa Berlian Motor Makassar. Subjects consisted of 60 employees, 43 employees are men and 17 women employees. The method used in this study the quantitative research methods. The result showed that there was an effect on theof authentic leadership style *work engagement* on employeein PT. Bosowa Berlian Motor Makassar (r = 0, 473, R square = 0, 224 and *p* = 0.000). Influence of 22.4%, and the relationship between the two variables 47.3%. This study explains that the higher leadership style is authentic, the higher the *work engagement.* This research is helpful for employees to be able to increase ratings leadership style authentic employees for work in the company Bosowa Berlian Motor Makassar.

Keywords: Leadership authentic, *work engagement,* employee