**PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP INTENSI *TURNOVER* KARYAWAN *CAROLINE OFFICER***

**PT. INFOMEDIA NUSANTARA**

**Sitti Nur Qalbi**

Fakultas Psikologi Universitas Negeri Makassar

Telp. 085343806025, Email: [qalbiazka@gmail.com](mailto:qalbiazka@gmail.com)

**Muhammad Jufri**

Fakultas Psikologi Universitas Negeri Makassar

Email: muhammadjufri@unm.ac.id

**Nur Afni Indahari**

Fakultas Psikologi Universitas Negeri Makassar

Email: afni\_arifin@yahoo.co.id

**Abstrak**. *Turnover* yang dilakukan karyawan didahului oleh sebuah intensi turnover atau niat karyawan untuk berhenti bekerja dari pekerjaannya secara sukarela berdasarkan keputusan sendiri. *Job embeddedness* merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi intensi *turnover.*  Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job embeddedness* terhadap intensi turnover karyawan *Caroline Officer* PT. Infomedia Nusantara. Subjek dalam penelitian ini adalah 65 orang karyawan *Caroline Officer* PT. Infomedia Nusantara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan dua skala yaitu skala intensi *turnover* dan skala *job embeddedness* yang dianalisis menggunakan teknik analisis regresi sederhana. Hasil analisis menujukkan nilai koefisien korelasi sebesar -0,662, R2 sebesar 0,439, dengan signifikansi 0,000<0,005. Nilai negatif dalam koefisien korelasi menujukkan bahwa terdapat hubungan negatif intensi *turnover* dengan *job embeddedness.* Besarnya sumbangsi efektif *job embeddedness* terhadap intensi *turnover* sebesar 43,9%. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa retensi karyawan dapat ditingkatkan dengan memfasilitasi terciptanya *job embeddedness* karyawan pada perusahaan.

**Kata Kunci:** *Job Embeddedness*, Intensi *Turnover, Caroline Offircer.*