

✓

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Hubungan Budaya Organisasi Dengan Inovasi Perusahaan Correlation of Organizational Culture With Company

Penulis Artikel Ilmiah : **Andi Aslinda (Penulis Kelima)**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : JENIUS (Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia)
- b. ISSN (P) / ISSN (E) : 2581-2769 / 2598-9502
- c. Volume/Nomor/Halaman : 4/ 2/ 145-152
- d. Edisi(bulan/tahun) : Januari 2021
- e. Penerbit : JENIUS
- f. DOI artikel (jika ada) : <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9083>
- g. Alamat Web Jurnal : <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/9083>
- h. Terindeks : Sinta 4

Kategori Publikasi :  Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional  
 (beri ✓ kategori yang Tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA .....  
 Jurnal Ilmiah Nasional /Nasional Terindeks DOAJ, CABI, ICI\*

**Hasil Penilaian Peer Review:**

No.	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang diperoleh
		International Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0.2			0.2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			0.6			0.5
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			0.6			0.6.
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0.6			0.5
	<b>Total = (100%)</b>			2			1.8.
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
<b>Komentar/Ulasan Peer Reviewer</b>		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: Unsur artikel lengkap dan sesuai template jurnal/IMRAD					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: Ruang lingkup sesuai variabel dgn pembahasan yg mendalam					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: Data mutakhir dgn metode kuantitatif yg sesuai					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: Lengkap dan kualitas penerbit terpercaya					
		5. Indikasi Plagiasi: Tidak ditemukan plagiasi					
		6. Kesesuaian Bidang Ilmu: Sesuai dgn kompetensi keilmuan penguji					

Makassar, 22 Februari 2022

Reviewer 1,

**Prof. Dr. Haedar, M.Si.**

NIP. 19650522 199003 1 002

Unit Kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Hubungan Budaya Organisasi Dengan Inovasi Perusahaan Correlation of Organizational Culture With Company

Penulis Artikel Ilmiah : **Andi Aslinda (Penulis Kelima)**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : JENIUS (Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia)
- b. ISSN (P) / ISSN (E) : 2581-2769 / 2598-9502
- c. Volume/Nomor/Halaman : 4/ 2/ 145-152
- d. Edisi(bulan/tahun) : Januari 2021
- e. Penerbit : JENIUS
- f. DOI artikel (jika ada) : <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9083>
- g. Alamat Web Jurnal : <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/9083>
- h. Terindeks : Sinta 4

Kategori Publikasi :  Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional  
 (beri  $\checkmark$  kategori yang Tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA .....  
 Jurnal Ilmiah Nasional /Nasional Terindeks DOAJ, CABI, ICI\*

**Hasil Penilaian Peer Review:**

No.	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)				Nilai Akhir yang diperoleh
		International Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0.2		0.2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			0.6		0.5
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			0.6		0.6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0.6		0.5
	<b>Total = (100%)</b>			2		1.8
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)					

<b>Komentar/Ulasan Peer Reviewer</b>	1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur: <i>Sudah lengkap dan sesuai bidang ilmu.</i>
	2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: <i>Lingkup pembahasan sudah kompleks sesuai masalah.</i>
	3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi: <i>Argumentasi tulisan sudah sesuai dengan data dan metode terkini.</i>
	4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit: <i>Unsur serta kualitas penerbit sudah terpercaya oleh penulis.</i>
	5. Indikasi Plagiasi: <i>Tidak ada plagiasi.</i>
	6. Kesesuaian Bidang Ilmu: <i>Sangat sesuai dengan keilmuan serta kepakaran pengusul.</i>

Makassar, 22 Februari 2022

Reviewer 2,

**Prof. Dr. Rifdan, M.Si.**  
 NIP. 19631231 199103 1 027  
 Unit Kerja : Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Hubungan Budaya Organisasi Dengan Inovasi Perusahaan Correlation of Organizational Culture With Company

Penulis Artikel Ilmiah : **Andi Aslinda (Penulis Kelima)**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : JENIUS (Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia)
- b. ISSN (P) / ISSN (E) : 2581-2769 / 2598-9502
- c. Volume/Nomor/Halaman : 4/ 2/ 145-152
- d. Edisi(bulan/tahun) : Januari 2021
- e. Penerbit : JENIUS
- f. DOI artikel (jika ada) : <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9083>
- g. Alamat Web Jurnal : <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/9083>
- h. Terindeks : Sinta 4

Kategori Publikasi :  Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional  
 (beri  $\checkmark$  kategori yang Tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Terindeks SINTA .....  
 Jurnal Ilmiah Nasional /Nasional Terindeks DOAJ, CABI, ICI\*

**Hasil Penilaian Peer Review:**

No.	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang diperoleh
		International Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi SINTA	Nasional	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan unsur isi buku (10%)			0.2			0.2
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			0.6			0.5
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			0.6			0.6
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			0.6			0.5
	<b>Total = (100%)</b>			2			1.8
	Nilai Pengusul (Penulis Pertama/anggota/utama)						
<b>Komentar/Ulasan Peer Reviewer</b>		1. Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:					
		2. Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:					
		3. Kecukupan & Pemutakhiran Data & Metodologi:					
		4. Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit:					
		5. Indikasi Plagiasi:					
		6. Kesesuaian Bidang Ilmu:					

Makassar, 22 Februari 2022

Reviewer 1,

**Prof. Dr. Haedar, M.Si.**  
 NIP. 19650522 199003 1 002  
 Unit Kerja: Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM

Reviewer 2,

**Prof. Dr. Rifdan, M.Si.**  
 NIP. 19631231 199103 1 027  
 Unit Kerja: Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum UNM