**HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN PERILAKU PRESENTEEISM PERAWAT RUMAH SAKIT X MAKASSAR**

***Gledy Febriani Buranda***

*(gladychristiano@gmail.com)*

***Muhammad Jufri***

*(mjufri@yahoo.com)*

***Nur Afni Indahari***

*(afni\_arifin@yahoo.co.id)*

*Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Makassar*

*Jl. AP Pettarani Makassar, 90222*

**Abstrak**

Perawat merupakan profesi yang rentan mengalami stres kerja akibat tekanan waktu dan beban kerja yang tinggi. Stres kerja yang dialami oleh perawat dapat mendorong pada perilaku *presenteeism,* yaitu kondisi ketika karyawan tetap memaksakan diri untuk hadir bekerja meskipun dalam kondisi yang tidak sehat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara stres kerja dengan perilaku *presenteeism* perawat. Responden pada penelitian sebanyak 50 orang perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit X Makassar yang diambil dengan metode *total sampling*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala stres kerja perawat (α = 0,859) dan skala *presenteeism* (α = 0,816). Berdasarkan uji hipotesis dengan menggunakan korelasi *spearman* diperoleh nilai r = 0,653 dan nilai p = 0,000 < 0,05. Hasil ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara stres kerja dengan perilaku *presenteeism* perawat di RS. X Makassar. *Presenteeism* dapat memengaruhi produktivitas kerja perawat, sehingga sangat penting bagi rumah sakit untuk mengotrol stres kerja perawat untuk mengurangi munculnya perilaku *presenteeism* dan menghindari dampak negatif dari perilaku *presenteeism*.

Kata Kunci : Stres Kerja, *Presenteeism*, Perawat.