****

**p**

**SKRIPSI**

**SISTEM PENEMPATAN PEGAWAI DALAM JABATAN STRUKTURAL DIKANTOR DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG SULAWESI SELATAN**

**ERMANTO**

**094 304 009**

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR**

**2016**

xv

****

**SKRIPSI**

**SISTEM PENEMPATAN PEGAWAI DALAM JABATAN STRUKTURAL DIKANTOR DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG SULAWESI SELATAN**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna

Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Jurusan

 Administrasi PendidikanStrata Satu

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Negeri Makassar

**Oleh:**

**ERMANTO**

**094304009**

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR**

**2016**

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi dengan judul “Sistem penempatan pegawai dalam jabatan struktural dikantor dinas pendidikan kabupaten sidenreng rappang sulawesi selatan”.

Atas nama:

Nama : Ermanto

NIM : 094304009

Jurusan : Administrasi Pendidikan

Fakultas : Ilmu Pendidikan

Setelah diperiksa dan diteliti, naskah skripsi ini telah memenuhi syarat untuk diujikan.

Makassar, 2016

Pembimbing I; Pembimbing II;

Drs. A.Mappincara, M.Pd Sumarlin Mus, S.Pd, M.Pd

NIP. 195812131985031002 NIP. 098312022010121008

Disahkan oleh:

Ketua Jurusan AP FIP UNM

Dr. Ratmawati T, M.Pd

NIP : 19671110 200501 2 002

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERMANTO

Nim : 094304003

Jurusan : Administrasi Pendidikan

Fakultas : Ilmu Pendidikan

Judul : Sistem penempatan pegawai dalam jabatan struktural dikantor dinas pendidikan kabupaten sidenreng rappang sulawesi selatan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran sendiri.Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan atau mengandung unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai ketentuan yang berlaku.

Makassar, Agustus 2016

Yang Membuat Pernyataan

**Ermanto**

 **Nim.094304009**

**Motto Dan Peruntukkan**

“*bersabarlah engkau di dalam kesulitanmu, agar engkau sampai pada masa mudahmu*”

(Ermanto)

Kuperuntukkan karya ini

Kepada Kedua Orang Tuaku Tercinta,

Keluargaku, Saudara-saudaraku,

dan sahabatku-sahabatku

sertaOrang-orang yang Menyayangiku

Yang selalu berdoa demi keberhasilan dan kesuksesanku.

Semoga Tuhan memberikan kesempatan kepadaku untuk membalas segalanya,

 Amin....

**ABSTRAK**

**Ermanto, 2016.**Sistem penempatan pegawai dalam jabatan struktural dikantor dinas pendidikan kabupaten sidenreng rappang sulawesi selatan. Skripsi, dibimbing oleh Drs. Andi Mappincara M.Pd dan Sumarlin Mus, S.Pd, M.Pd. Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Makassar.

Penelitian ini mengkaji tentangSistem penempatan pegawai dalam jabatan struktural dikantor dinas pendidikan kabupaten Sidenreng Rappang sulawesi selatan. Fokus dalam penelitian ini adalah bagaimanakah gambaran umum kerakteristik pegawai dan Sistem penempatan pegawai dalam jabatan struktural dikantor dinas pendidikan kabupaten sidenreng rappang sulawesi selatan. Berdasarkan fokus penelitian tersebut, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran umum bagaimanakah Sistem penempatan pegawai dalam jabatan struktural dikantor dinas pendidikan kabupaten sidenreng rappang sulawesi selatan. Yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah Kepala Dinas, Sekretaris dan Kasubag umum kepegawaian. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif yang menggunakan metode kualitatif. Prosedur pengumpulan data diperoleh dengan menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data yang terkumpul kemudian di analisis dengan menggunakan teknik analisis deskriptif kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengelolaan penempatan pegawai khususnya Sistem penempatan pegawai dalam jabatan struktural telah terlaksana dengan melihat kerakteristik pegawai dinas pendidikan kabupaten sidenreng rappangdan bagaiman Sistem penempatan pegawai dalam jabatan struktural. Ini terlihat pada kerakteristik pegawai dinas pendidikan kabupaten sidenreng rappang, bagaimana sistem yang dipakai serta bagaimana sistem penempatan pegawai dalam jabatan struktural dikantor dinas pendidikan. Dalam Sistem penempatan pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Sidenreng Rappang ditentukan oleh kepala dinas dengan mempertimbangkan masukan dari pengawas. Mengimplementasikan Sistem penempatan jabatan struktural dengan baik melalui upaya sosialisasi formasi jabatan, membangun dan menjalin komunikasi dan melakukan kontrol terhadap jalannya kegiatan sistem pengangkatan atau penempatan pegawai yang telah dipertimbangkan sesuai dengan kebijakan pemerintah. Dalam merekrut calon pejabat struktural juga tidak terlepas dari adanya pertimbangan-pertimbangan lain diluar aturan yuridis formal, termasuk didalam pertimbangan kedekatan, kekeluargaan, suku, politik dan lain-lain.

**PRAKATA**

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi dengan judul Sistem penempatan pegawai dalam jabatan struktural dikantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng Rappang Sulawesi Selatan dapat terselesaikan walaupun hanya dalam bentuk yang sangat sederhana ini. Salawat dan salam tak lupa pula saya haturkan kepada Nabiullah Muhammad SAW. atas atas berbagai pencerahan yang Beliau telah lakukan untuk ummat-Nya.

Seiring dengan rampungnya karya ini, atas segala bantuan, fasilitas dan kemudahan yang didapatkan penulis, dengan tulus ikhlas penulis sampaikan rasa terima kasih terutama kepada Drs. Andi Mappincara, M.Pddan Sumarlin Mus, S.Pd, M.Pd masing-masing sebagai pembimbing pertama dan kedua yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan petunjuk, bimbingan dan motivasi sejak awal penyusunan proposal hingga penulisan skripsi ini selesai. Ucapan terima kasih, penulis sampaikan pula kepada:

1. Prof. Dr. H. Husain Syam, M.TP selaku Rektor Universitas Negeri Makassar yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan studi di Universitas Negeri Makassar.
2. Dr. Abdullah Sinring, M.Pd, sebagai Dekan; Dr. Abdul Saman, M,Si.Kons sebagai Pembantu Dekan 1; Drs. Muslimin, M.Ed sebagai Pembantu Dekan II; Dr. Pattaufi, M.Si sebagai Pembantu Dekan III FIP UNM, dan Pembantu Dekan IV Dr. Parwoto, M.Pd. yang telah memberikan layanan akademik, administrasi, dan kemahasiswaan selama proses pendidikan dan penyelesaian studi.
3. Dr. Ratmawati T. M.Pd dan Dra. Sitti Habibah, M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Makassar yang dengan penuh perhatian memberikan bimbingan dan memfasilitasi penulis selama penyelesaian studi di Jurusan Administrasi Pendidikan FIP UNM.
4. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Pendidikan yang telah membagi ilmunya selama penulis menjalani studi.
5. Nur Kanaah, SH. M.Si selaku kepala dinas pendidikan kabupaten Sidenreng Rappang serta Sekretaris dan kasubag umum kepegawaian serta para pegawai lainnya yang ada di kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng Rappang yang telah meluangkan waktunya dan telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian dikantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng Rappang Sulawesi Selatan.
6. Terkhusus ucapan terima kasih serta rasa hormatku yang amat mendalam kepada Ayahanda dan Ibunda selaku orang tua penulis yang dengan tulus dan ikhlas mendoakan, membesarkan, dan mendidik saya. Kepada saudara-saudariku dan semua keluarga terima kasih atas waktu, bantuan dan semangatnya sehingga penulis dapat mencapai cita-cita dan harapan masa depan.
7. Buat teman-teman angkatan 2009 Jurusan Administrasi Pendidikandan terkhusus untuk Lilis Riyanto S.Pd, Afrianto, Arifuddin Anwar, Maqbul, Fadilla Abd. Aziz S.Pd, Rina Sariana S.Pd, Muh. Sudarman S.Pd dan Tria Wulandari S.Pd yang terus memberikan saran, motivasi dan semangat serta pihak yang tak dapat kusebutkan satu persatu.
8. Buat semua teman-teman jurusan administrasi pendidikan, kakanda senior-senior jurusan administrasi pendidikan dan semua warga FIP UNM atas bantuannya selama ini dalam penyusunan skripsi ini.
9. Buat angkatan 2011 Jurusan Administrasi Pendidikan yang memberikan semangat ,dorongan, dan menemani penulis selama penyusunan skripsi.
10. Buat Angkatan 2010 jurusan Administrasi Pendidikan yang selalu memberikan semangat dan bantuan serta dorongan bagi penulis selama penyusunan Skripsi terkhususnya saudara Asmal. S.Pd.

Harapan penulis, semoga segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan oleh berbagai pihak yang memudahkan penyelesaian skripsi ini, bernilai ibadah dan senantiasa mendapat taufiq dan hidayah dari Allah Subhana wa ta’ala, dan dijadikan sebagai hamba-Nya yang selalu bertaqwa. Untuk itu diharapkan saran dan kritikan yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Dan semoga karya ini dapat bermanfaat bagi pembaca terlebih kepada penulis sendiri. Amin.

Makassar, Agustus 2016

Penulis

**Ermanto**

**DAFTAR ISI**

SAMPULi

HALAMAN JUDUL SKRIPSI ii

PERSETUJUAN PEMBIMBING iii

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iv

MOTTO v

ABSTRAK vi

PRAKATA vii

DAFTAR ISI x

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN 1

1. Latar Belakang Masalah 1
2. Fokus Penelitian 7
3. Tujuan Penelitian 8
4. Manfaat Penelitian 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PIKIR 9

1. Tinjauan Pustaka 9
2. Pengertian Kerakteristik Pegawai 9
3. Pengertian Sistem Penempatan Pegawai Dalam Jabatan Struktural 13
4. Dinas Pendidikan 21
5. Kerangka Pikir 24

BAB III METODE PENELITIAN 25

1. Pendekatan dan Jenis Penelitian 25
2. Kehadiran Peneliti 25
3. Lokasi Penelitian 26
4. Sumber Data Penelitian 27
5. Prosedur Pengumpulan Data 27
6. Analisis Data 30
7. Pengecekan Keabsahan Data 31
8. Tahap-Tahap Penelitian 32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 34

1. Gambaran Umum 34
2. Hasil 36
3. Pembahasan 63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 67

1. Kesimpulan 67
2. Saran 67

DAFTAR PUSTAKA 68

LAMPIRAN 79

**DAFTAR TABEL**

**Nomor Halaman**

Tabel 1.1Karakteristik pegawai menurut jenis kelamin 37

Tabel1.2Karakteristik pegawai menurut jabatan, pendidikan 39

Tabel 1.3Tupoksi Kepala Dinas Pendidikan Sidenreng Rappang 47

Tabel 1.4Tupoksi Sekretaris Dinas Pendidikan Sidenreng Rappang 49

Tabel 1.5Tupoksi Kasubag Umum & Kepegawaian 53

Tabel 1.6Keadaan Pegawai pada Bidang Pendidikan Dasar 55

Tabel 1.7Keadaan Pegawai pada Bidang Menengah dan Kejuruan 59

Tabel 1.8Keadaan Pegawai pada Bidang Pendidikan Luar Sekolah 60

Tabel 1.9Keadaan Pegawai pada Bidang Perencanaan 61

**DAFTAR BAGAN/GAMBAR**

**Nomor Gambar Halaman**

* 1. Kerangka pikir 27
	2. Kerakteristik pegawai Honorer 39

**DAFTAR LAMPIRAN**

**Nomor Judul Halaman**

1. Kisi-kisi instrumen penelitian 71
2. Pedoman Observasi 72
3. Pedoman Wawancara 73
4. Hasil Wawancara 74
5. Dokumentasi 84
6. Lampiran data-data
7. Pegawai
8. Kerakteristik Pegawai
9. Lampiran persuratan
10. Surat Izin Penelitian Dari Kampus FIP UNM
11. Surat Izin Penelitian Dari Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah

 Prov. Sul-Sel

1. Surat Izin Penelitian Dari Kesbang dan Linmas Kabupaten Sidenreng Rappang
2. Surat Keterangan Penelitian

8. Daftar Riwayat Hidup 92