PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN

 DI KABUPATEN BONE

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna

Memperoleh Gelar Sarjana pada Jurusan Administrasi Pendidikan

Strata Satu Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Negeri Makassar

Oleh:

Andi Anteriani

NIM. 084 304 013

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR**

**2012**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

Alamat : Kampus UNM Tidung Jl. Tamalate I Makassar

Telepon: 0411.883076 Fax. 0411.884476

Laman : [www.unm.ac.id](http://www.unm.ac.id)

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone”

Atas nama:

 Nama : Andi Anteriani

 Nim : 084 304 013

 Jurusan : Administrasi Pendidikan

 Fakultas : Ilmu Pendidikan

Setelah diperiksa dan diteliti, naskah skripsi ini telah memenuhi syarat untuk diujikan.

Makassar, 2 Agustus 2012

Disetujui Oleh:

Pembimbing I, Pembimbing II,

Prof. Dr. H. Arismunandar, M. Pd Dra. Andi Nurochmah, M, Pd

NIP. 19620714 198702 1 001 NIP. 19580518 198503 2 001

Disahkan :

Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan

Drs. M. Bachtiar, M.Si

NIP. 19561251 198503 1 014

**ABSTRAK**

**ANDI ANTERIANI**, 2012, Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone. Skripsi. Dibimbing oleh Prof. Dr. H. Arismunandar, M. Pd. dan Dra. Andi Nurochmah, M. Pd. Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Makassar.

Penelitian ini mengkaji tentang penerapan budaya organisasi sebagai upaya meningkatkan motivasi pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone. Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimanakah gambaran Budaya Organisasi Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone?; 2)Bagaimanakah tingkat Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone?; 3)Apakah ada pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone?.

Sedangkan yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah untuk memperoleh : 1) gambaran Budaya Organisasi Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone, 2) gambaran tingkat Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone, 3) Apakah ada pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone?.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini pendekatan yang bersifat kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional.Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bone yang berjumlah 104 orang, sedangkan sebagai sampel adalah sebahagian pegawai yang diambil berdasarkan sampling random yaitu 50% dari 104 populasi yaitu berjumlah 54 orang, yang terdiri dari 18 laki-laki dan 34 perempuan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah digunakan adalah kuesioner, dokumentasi, dan observasi. Sedangkan teknik pengolahan data yaitu menggunakan uji t, dan dibantuan dengan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi di kantor Diknas Kabupaten Bone termasuk kategori sedang, dan motivasi kerja pegawaipun termasuk sedang pula. Budaya organisasi di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone mempunyai pengaruh positif terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone. Dengan demikian dapat dinyatakan semakin baik budaya organisasi semakin tinggi pula motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone..

**PRAKATA**

Puji syukur kehadirat Allah swt, karena rahmat-Nya sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone” dapat diselesaikan sesuai waktu yang ditargetkan. Walaupun demikian penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penulisan ini, baik redaksi kalimatnya maupun sistematika penulisannya. Namun demikian harapan penulis, skripsi ini dapat memberikan informasi mengenai budaya organisasi demi terciptanya motivasi kerja di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Bone.

Dalam penyusunan skripsi, penulis menghadapi kesulitan, baik dalam proses pengumpulan bahan pustaka, pelaksanaan penelitian, maupun dalam penyusunannya. Namun berkat bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, maka kesulitan dapat teratasi. Oleh karena itu, maka sepantasnyalah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat Prof. Dr. H. Arismunandar, M.Pd sebagai pembimbing I sekaligus sebagai Rektor Universitas Negeri Makassar dan Dra. Andi Nurrochmah, M.Pd sebagai pembimbing II atas kesempatannya membimbing penulis selama menyusun skripsi ini. Selanjutnya, ucapan terima kasih pula penulis tujukan kepada:

1. Prof. Dr. Ismail. Tolla, M.Pd sebagai Dekan; Drs. M. Ali Latif Amri, M.Pd sebagai PD. I; Drs. Andi Mappincara, M.Pd sebagai PD. II; dan Drs. Muh. Faisal, M.Pd sebagai PD. III FIP UNM, yang telah memberikan layanan akademik, administrasi dan kemahasiswaan selama proses pendidikan dan penyelasaian studi.
2. Drs. M. Bachtiar, M.Si dan Dra. St. Habibah, M.Si masing-masing sebagai Ketua dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan UNM, yang dengan penuh perhatian memberikan bimbingan dan memfasilitasi penulis selama proses perkuliahan.
3. Bapak dan Ibu Dosen serta pegawai/Tata Usaha FIP UNM, atas segala perhatiannya dan layanan akademik, administrasi, dan kemahasiswaan sehingga perkuliahan dan penyusunan skripsi berjalan lancer.
4. Bapak Kepala Dinas Kota Makassar dan seluruh staf pegawai, yang telah berkenan menerima dan membantu penulis untuk melakukan uji validitas.
5. Bapak Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Bone dan seluruh staf pegawai, yang telah berkenan menerima dan membantu penulis untuk melakukan penelitian.
6. Teman-teman Jurusan Administrasi Pendidikan khususnya angkatan 2008, yang senantiasa memberikan motivasi dan bantuan selama penyusunan skripsi.
7. Teristimewa Ayahanda dan Ibunda serta saudara-saudaraku yang tercinta yang telah memberikan motivasi, bantuan, dan pengorbanan yang luar biasa.

Akhirnya penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang tak sempat disebutkan namanya satu persatu atas bantuan dan bimbingannya, semoga Allah swt. senantiasa memberikan ganjaran pahala yang setimpal.

Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya, khususnya bagi pemerhati pendidikan.

Makassar, 26 Juli 2012

**PENULIS**

**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL SKRIPSI i

PERSETUJUAN PEMBIMBING ii

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI…………………………………… iii

ABSTRAK iv

PRAKATA v

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I. PENDAHULUAN 1

A.Latar belakang asalah 1

B. Rumusan Masalah 6

C.Tujuan Penelitian 7

1. Manfaat Penelitian 7

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PIKIR 9

1. Budaya Organisasi 9
2. Budaya 9
3. Organisasi 11
4. Budaya Organisasi 13
5. Karakteristik Budaya Organisasi 18
6. Fungsi Budaya Organisasi 20
7. Motivasi Kerja 21
8. Pengertian Motivasi Kerja 21
9. Teori-teori Motivasi Kerja 24
10. Penelitian Sebelumnya tentang Budaya Organisasi dan Motivasi

 Kerja 28

1. Kerangka Pikir 29
2. Hipotesis 30

BAB III. METODE PENELITIAN 31

1. Pendekatan dan Jenis Penelitian………………………………… 31
2. Variabel dan Disain Penelitian 32
3. Definisi Operasional 32
4. Populasi dan Sampel……………………………………………. 33
5. Populasi 33
6. Sampel 33
7. Teknik Pengumpulan Data 34
8. Observasi 34
9. Kuesioner 34
10. Dokumentasi 34
11. Teknik Analisis Data……………………………………………. 35

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 36

1. Gambaran Umum Daerah Penelitian 36
2. Karakteristik Responden 37
3. Umur 37
4. Jenis Kelamin 37
5. Pendidikan Terakhir 38
6. Golongan 38
7. Gambaran Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai

Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone 39

1. Deskripsi Budaya Organisasi 39
2. Deskripsi Motivasi Kerja 40
3. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi

Kerja Pegawai Dinas Pendidikan di Kabupaten Bone 41

1. Pembahasan Hasil Penelitian 43

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN 48

1. Kesimpulan 48
2. Saran 49

DAFTAR PUSTAKA 50

LAMPIRAN 52

SURAT-SURAT PENELITIAN 71

DAFTAR RIWAYAT HIDUP 80

**DAFTAR TABEL**

Nomor Judul Halaman

* 1. Distribusi populasi penelitian 33
	2. Rincian sampel penelitian 34
	3. Distribusi frekuensi dan persentasi umur responden……………. 37

4.2. Distribusi frekuensi dan persentasi jenis kelamin responden 37

* 1. Distribusi frekuensi dan persentasi pendidikan terakhir responden 38
1. Distribusi frekuensi dan persentasi golongan responden 39
2. Distribusi frekuensi dan persentasi budaya organisasi 40
3. Distribusi frekuensi dan persentasi motivasi kerja pegawai 41
4. Ringkasan hasil analisis dengan uji t 42

DAFTAR GAMBAR

Nomor Judul Halaman

* 1. Kerangka Pikir 29

3.1. Desain Variabel Penelitian 32

DAFTAR LAMPIRAN

 Nomor Judul Lampiran Halaman

1. Kisi