**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Kepemimpinan Kepala SKB menunjukkan gaya kepemimpinan situasional yang dominan adalah delegasi, serta gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Kepala SKB Kabupaten Mamasa berdasarkan hasil analisis Penyesuaian Pemimpin dan Inventarisasi Gaya (*LASI*) adalah Efektif atau luwes. Seluruh staf kepegawaian mempunyai kontribusi dalam pengambilan keputusan strategis yang dilakukan Kepala SKB ,terlihat bahwa dalam analisis kecenderungan bahwa tindakan yang dilakukan kepala SKB apabila dihadapkan pada situasi alternatif adalah efektif.

1. **Saran**
2. Untuk menilai kepemimpinan kepala SKB perlu adanya standar baku untuk mengukur kinerja kepemimpinannya sehingga diharapkan output dari penelitian ini menjadi standar pedoman pengambilan kebijakan pemimpin.
3. Untuk mengukur kepemimpinan kepala SKB perlu memasukan unsur produktivitas lembaga menyangkut dengan layanan yang dilakukan, competitivenes peserta didik, prestasi lembaga, dan output.
4. Pentingnya pengawasan (controlling) baik itu pengawasan intern ataupun ekstern terhadap pemimpin maupun bawahan untuk mengendalikan pelaksanaan kegiatan lembaga atau instansi agar sesuai dengan tujuan yang ditetapkan.