**DAFTAR PUSTAKA**

Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.

Alma . 2010. *Kewirausahaan*. Bandung: Cempaka Ilmu

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia

Cetakan Ke Tujuh PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Azwar*,* Saifuddin. 1999. *Reliabilitas dan validitas: Seri pengukuran Psikologi*. .Yogyakarta: Sigma Alpha

Arikunto Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek.* Jakarta:Rineka Cipta.

Depdiknas, 2008.*Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Departemen Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Keputusan Presiden Nomor 13tahun 2003 tentang standar system kompetensi pelatihan. Jakarta: Rieneka Cipta.

Dirjen Pendidikan Luar Sekolah Depdiknas dalam Pedoman Program *Life Skil* 2007:2

Faturrahman. M. 2006. Wirausahawan Muda Berprestasi. Jakarta: Rosdakarya

Johanes Popu. 2002. *Pelatihan dan pengembangan.* <http://www.e-psikologi.com>.

(Online) diakses pada tanggal 26 desember 2012.

Kamil, Mustofa. 2011. *Pendidikan Nonformal Pengembangan Melalui Pusat Kegiatan Belajar Mengajar  (PKBM) di Indonesia (Sebuah Pembelajaran dari Kominkan Jepang).* Bandung: Alfabeta.

Marzuki, Saleh H.M. 2010. *Pendidikan Nonformal Dimensi dalam Keaksaraan Fungsional, Pelatihan, dan Andragogi.*Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Norman. M. Scarborough & Thomas W. Zimerer. 1993. A Theory of Entrepreneur. *An International Review*.(41): 97-129

Oemar Hamalik. 2007. Pelatihan dan Pengembangan. http://www. Fibryan.blogspot.com (Online) di akses pada tanggal 11 Oktober 2014

59

Rambat.L dan Jero W. 1998. Berwirausaha Mandiri. Semarang: Hikmah Cempaka Ilmu

Rivai, Veitzhal. 2005. *Menajemen Pelatihan Kelompok.* Jakarta: Pustaka Amani

Robbins. 2001. *Motivasi Berprestasi: Metode dan Pendekatan John Mc Celland*. Jakarta. Bina Rupa Aksara

Robinson. 1981. *Pendekatan dan metode pokok dalam pelatihan.* [*http://agrihayati.blogspot.com/2010/01/tinjauan-teoritis-konsep-pelatihan.html*](http://agrihayati.blogspot.com/2010/01/tinjauan-teoritis-konsep-pelatihan.html)*. (*Online) diakses pada tanggal 26 Desember 2012.

Soekidjo, Notoadmojo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia,* Jakarta: PT.

Rineka Cipta

Steinhoff & John F. Burgess. 1993. *Complication Mentals Entrepreneur in USA*. Boston: ACA

Sumanto, Wasti. 2005. Memahami metodeologi penelitian Mixed (Capuran).Jakarta :

Alfabeta.

Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung:

Alfabeta

Supriyanto. 2009. *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta: Indeks.

Susilo Martoyo.1996. Pelatihan dan Pengembangan : Alfabeta

Tanjung, Chairul. 2013. Menumbuhkan Semangat Entrepreneur Mahasiswa. Makalah pada Seminar Nasional “Entrepreneursip University” di Universitas Brawijawa Kota Malang, 23 Desember 2013.

Tim Penyusun, *Kamus Besar Bahsa Indonesia,* Jakarta: Balai Pustaka, 1988.

Tiro, M. A. 2000.*Dasar-dasar Statistika.*Makassar:Andira Publisher.

Umar, Alimin. 2007. *Statistik (Penuntun Praktis Belajar Berbasis Kompetensi*) . Makassar : UNM

Undang-Undang RI No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.

Walton, Silvester. 1999. *Entrepreneur Motivated Orientation.*California University Press

LAMPIRAN

**Lampiran 1**

**KISI-KISI ANGKET PELATIHAN KURSUS MENJAHIT DAN MOTIVASI BERWIRAUSAHA**

1. **Pelatihan Kursus Menjahit**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Indikator** | **No. Item** |
| Pelatihan Kursus Menjahit | 1. Analisis  2. Pengembangan  3. Penerapan  4. Evaluasi | 1,2,3  4,5,6  7,8,9  1,11,12 |

1. **Motivasi Berwirausaha**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Indikator** | **Deskriptor** | **No.Item** |
| Motivasi Berwirausaha | Kebutuhan akan prestasi (n-ach)  Kebutuhan akan kekuasaan (n-Pow)  Kebutuhan akan afiliasi (n-aff) | 1. Menerima resiko 2. *Feed Back* Hasil Kerja 3. Tanggung jawab pemecahan masalah (*problem solving*) 4. Kepemimpinan 5. Interaksi social 6. *Relationship* |  |
| 13,19  14,20  15,21  16,22  17,23  18,24 |

**Lampiran 2**

**ANGKET PENELITIAN**

1. **Identitas Peneliti :**

Nama : Mirwanti

NIM : 104 204 061

Pekerjaan : Mahasiswa Universitas Negeri Makassar

1. **Judul Penelitian**

Pengaruh pelatihan kursus menjahit terhadap motivasi berwirausaha di Sanggar Kegiatan Belajar Ujung Pandang Kota Makassar .

1. **Pengantar**

*Assalamu alaikum Wr.Wb.*

Angket ini merupakan alat yang peneliti gunakan untuk memperoleh data penelitian yang fokusnya tentang motivasi berwirausaha.Olehnya itu , peneliti berharap saudara (i) untuk berkenan mengisi/ menjawab pernyataan dalam angket ini secara benar. Data / informasi yang saudara (i) isi / jawab , dijamin tidak akan menimbulkan masalah bagi diri saudara (i).

Kesediaan saudara (i) dalam pengisian angket ini merupakan bantuan yang sangat berharga bagi kami. Atas perhatian dan partisipasinya, kami ucapkan banyak terima kasih.

1. **Petunjuk Pengisian**
2. Berilah tanda centang( ***√***) di setiap item pernyataan yang ada di tiap kolom angket.
3. Keterangan tiap item jawaban : SS (Sangat Setuju), S (Setuju), KS (Kurang Setuju), TS (Tidak Setuju) dan STS (Sangat Tidak Setuju).
4. Semua pernyataan yang di ajukan dijawab semua.
5. Isilah angket ini menurut pendapat anda sendiri tanpa menanyakan dan tidak terpengaruh oleh teman saudara (i).
6. Bila ada yang kurang jelas, mohon ditanyakan kepada peneliti.
7. **Identitas Responden**

Nama :

Tempat Tanggal Lahir :

Alamat :

**Pelatihan Kursus Menjahit**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **Pilihan** | | | | |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 1. | Tutor sudah sangat disiplin dalam menjalankan tugasnya |  |  |  |  |  |
| 2. | Tutor selalu tepat waktu ketika memulai pembelajaran |  |  |  |  |  |
| 3. | Para tutor sudah melaksanakan tugasnya dengan baik |  |  |  |  |  |
| 4. | Saya senang mengikuti pelatihan ini |  |  |  |  |  |
| 5. | Saya mengikuti pelatihan ini untuk mengasah keterampilan saya |  |  |  |  |  |
| 6. | Saya tidak pernah terlambat dalam mengikuti setiap sesi pelatihan |  |  |  |  |  |
| 7. | Perlu adanya ruang pelatihan yang lebih besar |  |  |  |  |  |
| 8. | Penyampaian materi harus jelas agar mudah dipahami |  |  |  |  |  |
| 9. | Metode yang digunakan sudah efektif |  |  |  |  |  |
| 10 | Adanya pengetahuan yang diperoleh setelah pelatihan selesai |  |  |  |  |  |
| 11. | Keterampilan yang dimiliki peserta makin bertambah |  |  |  |  |  |
| 12. | Metode yang telah digunakan mampu di terima oleh peserta |  |  |  |  |  |

**Motivasi Berwirausaha**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 13. | Saya siap menerima segala akibat jika usaha saya berjalan tidak lancar |  |  |  |  |  |
| 14. | Saya merasa senang apabila prestasi kerja saya baik |  |  |  |  |  |
| 15. | Saya mampu menyelesaikan semua masalah yang ada |  |  |  |  |  |
| 16. | Saya ingin menjadi pemimpin yang baik bagi karyawan kerja saya |  |  |  |  |  |
| 17. | Saya sangat senang bergaul dengan orang-orang sukses |  |  |  |  |  |
| 18. | Saya memiliki jaringan kerja yang luas |  |  |  |  |  |
| 19. | Jika hasil kerja saya buruk, maka saya akan meninggalkannya |  |  |  |  |  |
| 20. | Saya merasa belum puas dengan kinerja saya selama ini |  |  |  |  |  |
| 21. | Walaupun masalahnya sepele, saya harus meminta orang lain untuk menyelesaikannya |  |  |  |  |  |
| 22. | Saya tidak ingin menghabiskan waktu yang saya miliki hanya untuk menjadi pemimpin |  |  |  |  |  |
| 23. | Saya tidak menyukai kerja sama tim |  |  |  |  |  |
| 24. | Saya tidak memiliki banyak teman kerja |  |  |  |  |  |

**“SELAMAT BEKERJA”**

**Lampiran 7**

72

**Foto Foto Dokumentasi**





Gambar 1 dan 2 : Foto Pada Saat Responden Membuat Pola



73

56



Gambar 5 dan 6 : Foto Pada Saat Responden Sementara Menjahit Baju



74

Gambar 5 : Foto Pada Saat Responden Selesai Menjahit Baju