**ABSTRAK**

**SUCI RIA ROSMANI ABIDIN, 2015.***PengaruhMotivasiKerjaterhadapKinerjaPegawaipadaDinasKebersihandanPertamananKabupatenSoppeng*.Skripsi.FakultasIlmuSosial, UniversitasNegeri Makassar.

Penelitianinibertujuanuntuk mengetahuigambaranmotivasikerjapegawaipadaDinasKebersihandanPertamananKabupatenSoppeng, gambarankinerjapegawaipadaDinasKebersihandanPertamananKabupatenSoppengdanpengaruhmotivasikerjaterhadapkinerjapegawaipadaDinasKebersihandanPertamananKabupatenSoppeng.

Penelitianinimerupakanpenelitianbersifatasosiatif.Pengambilansampeldilakukandengan teknik *Simple RandomSampling*daripopulasiyang berjumlah 144 orang. RespondendalampenelitianiniadalahpegawaiDinasKebersihandanPertamananKabupatenSoppengsebanyak 43 sampeldan 2 informan.Teknikpengumpulan data yang digunakandalampenelitianiniadalahobservasi, angket, wawancara, dandokumentasi.Teknikanalisis data yang digunakanadalahanalisisstatistikdeskriptifdananalisisstatistikinferensial.

Hasilpenelitianmenunjukkanbahwamotivasikerja pegawaipadaDinasKebersihandanPertamananKabupatenSoppengtergolongdalamkategorisangattinggi yang ditinjaudaridarifaktor intern, yang terdiriatas lima sub indikatoryaitukeinginanuntukdapathidup, keinginanuntukdapatmemiliki, keinginanuntukmemperolehpenghargaan, keinginanuntukmemperolehpengakuan, dankeinginanuntukberkuasadanfaktorekstern, yang terdiriatasenam sub indikatoryaitukondisilingkungankerja, kompensasi yang memadai, supervisi yang baik, adanyajaminanpekerjaan, status dantanggungjawabdanperaturan yang fleksibel. UntukkinerjapegawaipadaDinasKebersihandanPertamananKabupatenSoppengtergolongdalamkategorisangattinggi yang ditinjaudariindikatorprestasikerja, tanggungjawab, ketaatan, kejujuran, kerjasamadanprakarsa.Dari hasilanalisisdandanpengujianhipotesismenunjukkanbahwaterdapatpengaruhpositifdansignifikanantara motivasikerjaterhadapkinerjapegawaipadaDinasKebersihandanPertamananKabupatenSoppeng.