

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI KANTOR PERTANIAN DAN HORTIKULTURA  
KABUPATEN PINRANG  
PROVINSI SULAWESI SELATAN**

**Mihra Yustika**

Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Makassar  
Email: [Mihrayustika1@gmail.com](mailto:Mihrayustika1@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi pegawai pada kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang Provinsi Sulawesi Selatan. Jumlah populasi 140 dengan sampel yang digunakan sebanyak 59 orang menggunakan rumus slovin. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode angket. Teknis analisi data yang digunakan adalah analisi regresi linier sederhana dengan menggunakan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS).

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa koefisien korelasi  $r_{xy}$  sebesar 0.689, koefisien determinasi  $r^2_{xy}$  0.475, harga t-hitung 7.181 > t-tabel 0.256. dengan hasil penelitian menunjukan Variabel gaya kepemimpinan (X) memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang Provinsi Sulawesi Selatan.

*Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.*

**ABSTRACT**

*This study aims to determine how the influence of leadership style on employee performance at the Office of Agriculture and Horticulture, Pinrang Regency, South Sulawesi Province. The total population of 140 with a sample of 59 people using the Slovin formula. The data was collected using a questionnaire method. The data analysis technique used is simple linear regression analysis using Statistical Product and Service Solution (SPSS). The results of this study indicate that the correlation coefficient is 0.689, the coefficient of determination of the t-count price is 7.181 > t-table 0.256. with the results of the study showed that the variable leadership style (X) had a positive and significant effect on the work performance of the employees of the Agriculture and Horticultural Office of Pinrang Regency, South Sulawesi Province.*

*Keywords: Leadership Style, Employee Performance.*

## PENDAHULUAN

### Latar Belakang

Sebuah organisasi pemerintahan selalu dituntut untuk memaksimalkan sumber daya di mana mereka harusnya dikelola dengan baik. Dalam mengelola sumber daya manusia yang diharapkan dapat berprestasi sebaik mungkin demi tercapainya tujuan organisasi. Pegawai dalam pengelolaan organisasi merupakan aset utama memiliki peran yang sangat penting sebagai pengendali aktifitas organisasi, faktor penting lainnya yang mendapat mempengaruhi prestasi pegawai adalah gaya kepemimpinan.

Prestasi kerja pegawai merupakan hasil kerja yang dicapai dan ditunjukkan pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas yang didasarkan kecakapan, kesungguhan, pengalaman dan waktu yang digunakan untuk kerja. Prestasi kerja pegawai sangat penting bagi sebuah instansi atau lembaga pemerintahan untuk mengetahui kemampuan, keterampilan, kualitas kerja, kuantitas kerja, dan waktu yang digunakan pegawai untuk bekerja. Dengan demikian prestasi kerja pegawai juga menentukan tercapainya tujuan yang diharapkan oleh sebuah instansi atau lembaga pemerintahan, oleh karena itu, jika tidak ada kepemimpinan yang baik, maka tujuan organisasi pun akan sulit dicapai.

Pemimpin adalah seseorang yang dipercaya dan mampu untuk membawa dampak positif bagi prestasi pegawai sehingga mampu untuk meningkatkan hasil serta nilai produktifitas yang dihasilkan oleh suatu perusahaan maupun organisasi, sedangkan gaya kepemimpinan ialah pola-pola perilaku pemimpin yang digunakan untuk mempengaruhi aktivitas orang-orang yang dipimpin untuk mencapai tujuan dalam suatu situasi organisasinya dapat berubah bagaimana pemimpin mengembangkan program organisasinya, menegakkan disiplin yang sejalan dengan tata tertib yang telah dibuat, memperhatikan bawahannya dengan meningkatkan kesejahteraan serta

bagaimana pimpinan berkomunikasi dengan bawahannya.

Dari hasil wawancara langsung di mana tidak adanya apresiasi khusus atau pun penghargaan yang diberikan pimpinan atau pemerintah daerah jika pegawai yang mampu berprestasi, seperti apabila target yang telah ditentukan telah berhasil dicapai melebihi realisasi, yang tentunya ini merupakan salah satu faktor yang dapat mendukung prestasi kerja pegawai dan anggota penyuluh pertanian mengatakan bahwa, kesadaran petani dalam menerima teknologi pertanian tidak begitu baik, serta luas areal tidak sebanding dengan jumlah penyuluh, sedangkan upah atau gaji yang mereka terima tidak sebanding dengan beban kerja yang mereka terima, bagi penyuluh yang berstatus pegawai PNS, gaji atau pun bayaran yang mereka peroleh dianggap sudah cukup sedangkan bagi penyuluh yang berstatus penyuluh swadaya dianggap tidak memuaskan dan adanya pergantian pemimpin Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang pada tahun 2017, juga merupakan faktor yang dapat mempengaruhi tingkat prestasi kerja pegawai.

Kemudian dari hasil wawancara tidak langsung, *Open Question* di kotak questioner, ada beberapa poin yang menjadi kendala selama menjadi Pegawai di Kantor Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang di antaranya koordinasi antar bidang masih lemah, pengetahuan pegawai yang berbeda-beda yang masih perlu ditingkatkan, dan sarana dan prasarana modern serta kendaraan roda empat.

Berdasarkan latar belakang di atas maka peneliti ingin mengetahui sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja pegawai Kantor Pertanian Kabupaten Pinrang Provinsi Sulawesi Selatan. Maka dari itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pertanian Dan Hortikultura Pemerintah**

## Kabupaten Pinrang Provinsi Sulawesi Selatan”.

### KAJIAN PUSTAKA

#### Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan adalah pola dan tindakan pemimpin secara keseluruhan yang dipersepsikan para pegawainya. Gaya kepemimpinan juga dapat diartikan mewakili filsafat, keterampilan, dan sikap pemimpin dalam politik. (Newstrom, 1985 : 162).

#### Kepemimpinan Transformasional

Kepemimpinan transformasional adalah pemimpin yang menginspirasi para pengikutnya untuk mengenyampingkan kepentingan pribadi mereka demi kebaikan organisasi dan mereka mampu memiliki pengaruh yang luar biasa pada diri para pengikutnya. Mereka menaruh perhatian terhadap kebutuhan pengembangan diri para pengikutnya; mengubah kesadaran para pengikut atas isu-isu yang ada dengan cara membantu orang lain memandang masalah lama dengan cara yang baru; serta mampu menyenangkan hati dan menginspirasi para pengikutnya untuk bekerja keras guna mencapai tujuan-tujuan bersama (Robbins, 2008:90).

#### Prestasi kerja Pegawai

Prestasi kerja pegawai adalah suatu hasil kerja yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, kesungguhan dan waktu (Hasibuan,2003 : 94).

### METODE PENELITIAN

#### Variabel Penelitian

Berdasarkan pada judul penelitian yaitu, Pengaruh Gaya Kepimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang. Maka terdapat dua variabel yang akan diteliti yaitu :

- Gaya Kepemimpinan (X)
- Prestasi Kerja Pegawai (Y)

#### Populasi dan Sampel

Populasi (*universe*) adalah totalitas dari semua objek atau individu memiliki karakteristik tertentu, jelas dan lengkap yang akan diteliti. ( Hasan,2002 : 84).

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di kantor dinas pertanian dan hortikultura pemerintah Kabupaten Pinrang, populasi keseluruhan sebanyak 140 pegawai, dengan rincian 50 orang pegawai kantor, dan 90 orang penyuluh lapangan dengan sampel yang digunakan sebanyak 59 orang menggunakan rumus slovin.

#### Teknik Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dokumentasi, wawancara dan penyebaran angket.

### HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

#### Hasil Penelitian

Berdasarkan analisis data yang menggunakan perhitungan regresi sederhana dengan program SPSS maka hasil sebagai berikut :

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	17,059	4,307		3,960	,000
1 GAYA KEPEMIMPINAN	,408	,057	,689	7,181	,000

a. Dependent Variable: Prestasi Pegawai

Persamaan regresi :  $Y = 17,059 + 0,408 X$

- a. Konstanta sebesar 17,059 jika variabel gaya kepemimpinan diasumsikan tetap, maka prestasi kerja pegawai tetap menghasilkan nilai sebesar 17,059.
- b. Nilai koefisien regresi untuk variabel gaya kepemimpinan sebesar 0.408, menyatakan bahwa setiap kenaikan satu tingkat nilai X (Gaya Kepemimpinan) akan meningkatkan prestasi pegawai meningkat sebesar 0,408.

$H_0$  = Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai.

$H_a$  = Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai.

### **Pembahasan**

Berdasarkan hasil analisis data dapat dijelaskan bahwa gaya Kepemimpinan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang.

Dilihat dari gaya kepemimpinan yang memiliki indeks tertinggi adalah dengan pernyataan "Pemimpin menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang." Hal ini menandakan bahwa pengambilan keputusan pimpinan Dinas Pertanian dan Hortikultura sudah sangat baik karena melihat dari sudut pandang yang berbeda dan melibatkan seluruh anggota organisasi.

Prestasi kerja pegawai yang memiliki indeks tertinggi adalah "Tingkat pencapaian volume kerja yang dihasilkan sesuai dengan harapan" Hal ini menandakan bahwa pegawai pada kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang dalam penyelesaian tugas sesuai dengan volume kerja dan bekerja semaksimal mungkin sesuai yang diharapkan oleh pimpinan.

Dari hasil wawancara langsung dengan kesimpulan, faktor utama pegawai dapat dikatakan berprestasi jika mereka mampu memberikan pemahaman dan pengetahuan

petani dalam meningkatkan hasil produksi pertanian.

Dalam teori menurut Bass hanya ada empat variabel yaitu *Intellectual Stimulation* (Stimulasi intelektual), *Charismatic Leadership* (Kharismatik/pengaruh terhadap individu), *Inspirational Motivation* (Motivasi inspiratif), *Individualized Consideration* (Konsiderasi individual), namun pada kantor Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang faktor utama yang dapat meningkatkan kinerja pegawai atau prestasi pegawai adalah ketersediaan sarana dan prasarana, semakin terpenuhi sarana dan prasarana yang tersedia oleh kantor dan pemerintah maka semakin baik pula prestasi yang akan dihasilkan, hal ini dapat dilihat dari meningkatnya hasil produksi.

Kepemimpinan memegang peranan yang sangat penting dalam manajemen organisasi. Kepemimpinan merupakan faktor terpenting dalam suatu organisasi. Sehingga dalam mengelola suatu organisasi sangat penting guna meningkatkan kinerja serta prestasi pegawai.

### **PENUTUP**

#### **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian pada responden pegawai pada Kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang Provinsi Sulawesi Selatan, maka dapat disimpulkan. Pimpinan kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang menerapkan gaya kepemimpinan transformasional.

Gaya Kepemimpinan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang, dengan koefisien korelasi  $r_{xly}$  sebesar 0,689, koefisien determinasi  $r^2_{xly}$  0,475, harga t-hitung  $7,181 > 0,256$ .

#### **Saran**

Adapun saran yang peneliti dapat berikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini adalah :

1. Pegawai harus lebih teliti dan berusaha semaksimal dalam mengerjakan tugas atau pekerjaan.
2. Tingkat kedisiplinan harus lebih ditingkatkan lagi guna meningkatkan prestasi pegawai pada kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang.
3. Perlunya koordinasi yang lebih antar bidang demi untuk meningkatkan kinerja pegawai pada kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang.
4. Pengadaan sarana dan prasarana kendaraan roda empat, terkhusus jika pegawai sedang melaksanakan tugas yang kantor yang masih perlu ditingkatkan lagi.
5. Pelatihan, diklat dan *training* perlu ditingkatkan, guna meningkatkan keterampilan pegawai pada kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang harus lebih diperhatikan kembali.
6. Pengadaan sarana dan prasarana teknologi modern yang kurang pada kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang masih perlu ditingkatkan lagi.
7. Pentingnya memperhatikan lagi kesejahteraan pegawai seperti pemberian bonus atau tunjangan yang dirasa masih kurang pada kantor Dinas Pertanian dan Hortikultura Kabupaten Pinrang, guna meningkatkan semangat kerja pegawai yang tentunya sangat mempengaruhi tingkat prestasi pegawai.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Hgfh Beec, Kenna. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Cipta, Widya. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Tugas Akhir*. Universitas Bina Sarana Informatika.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Handoko, T Hani. (1998). *Manajemen*. Yogyakarta : BPF.
- Hasan, Iqbal. (2002). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Kurniawan, A. W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 16(4), 391-408.
- Liawati. (2003). Dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi D.I. Yogyakarta. *Tugas Akhir*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mutamimah, 2001, *Globalisasi dan Kepemimpinan Transformasional*. EKOBIS. Vol. 2. No. 1 : 1 – 8.
- O’Leary, Elizabeth. 2001. *Kepemimpinan. Edisi Pertama*. Andi Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. 2008. *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja*. Jakarta: Prenhallindo.
- Siagian, Sondang P. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Siagian, Sondang P. (1994). *Administrasi Pembangunan*. Jakarta: Gunung Agung
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian*, Bandung: CV Alfa Beta.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sunjoyo, V Carolina, N Magdalena, dan A Kurniawan. (2013). *Aplikasi SPSS*

*untuk SMART Riset.* Bandung:  
Alfabeta.

Umar, Husein. (2003). *Metodologi Penelitian: Aplikasi dalam Pemasaran.* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Umar, Husein. (2010). *Desain Penelitian Manajemen Strategik.* Jakarta: Rajawali Pers.

Yukl, Gary. 1998. *Kepemimpinan Dalam Organisasi (alih bahasa Yusuf Udaya), Edisi Bahasa Indonesia.* Victory Jaya Abadi : Jakarta.