

**LAPORAN AKHIR
PENELITIAN PNBPFIS UNM TAHUN 2017**



**PEMAHAMAN NILAI-NILAI DASAR PROFESI
DAN BUDAYA KERJA APARATUR SIPIL NEGARA
DI LINGKUNGAN FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR**

Oleh:

**Dr. IRSYAD DHAHRI, M.H NIP. 19671226 2003121001
Prof. Dr. A. KASMAWATI, M.Hum NIP. 19651224199003 02 003**

Dibiayai oleh:

**DIPA Universitas Negeri Makassar
Nomor: SP DIPA - 042.01:2.400964/2017, Tanggal 7 Desember 2016
Sesuai Surat Keputusan Rektor Universitas Negeri Makassar
Nomor: 2329/UN 36/LT/2017, Tanggal 02 Mei 2017**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR
DESEMBER 2017**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Penelitian : Pemahaman Pegawai tentang Nilai-nilai Dasar Profesi dan Budaya Kerja ASN di Lingkungan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar

Ketua Peneliti


a. Nama Lengkap : Dr. Irsyad Dhahri, M.H.
b. NIP/NIDN : 19671226 2003121001/0026126703
c. Jabatan Fungsional : Lektor
d. Jurusan/Prodi : Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan (PPKn)
e. Nomor HP : 082191146677
f. Alamat surel (e-mail) : cha4400@yahoo.com

Anggota Peneliti (1)


a. Nama Lengkap : Prof. Dr. Andi Kasmawati, M.Hum
b. NIP/NIDN : 1965122419900302003/
c. Perguruan Tinggi : Universitas Negeri Makassar

Lama Penelitian : 12 (dua belas) bulan
Biaya Penelitian yang Diusulkan : Rp. 16.000.000.- (Enam Belas Juta Rupiah)

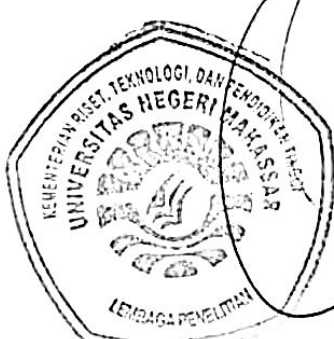
Makassar, Oktober 2017
Ketua Pelaksana,


Dr. Irsyad Dhahri, M.H.
NIP. 19671226 2003121001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Makassar


Prof. Dr. Hasnawi Haris, M.Hum
NIP. 1967123119931016

Mengetahui
Ketua Lembaga Penelitian


Prof. Dr. H. Jufri, M.Pd
NIP. 195912311985031016

SUMMARY

UNDERSTANDING OF BASIC VALUES OF PROFESSION AND CULTURE OF CIVIL SERVICE APPLICATION IN THE ENVIRONMENT OF FACULTY OF SOCIAL SCIENCE UNIVERSITY OF MAKASSAR

Irsyad Dhahri, Andi Kasmawati, 2017, 51 pages

ABSTRACT

The purpose of this study is to know: (1) description of understanding, and (2) factors influencing employee understanding in FIS UNM environment about basic values and work culture of State Civil Apparatus (ASN). The focus of this research is: (1) Understanding of civil servants about basic values of ASN profession and work culture, (2) Factors influencing civil servant understanding about basic values of ASN profession and work culture. The research is located within the Faculty of Social Sciences of Makassar State University.

The types and sources of data are primary and secondary data. The sampling technique is the total sample or population study. Data collection techniques are questionnaires, interviews, and documentation. The data were analyzed using descriptive analysis technique that describes the research variables based on research data.

The results showed: (1) Understanding of staff within the Faculty of Social Sciences UNM about the basic values of the profession and the working culture of the State Civil Apparatus is quite good / high, where most of who know it, have heard of the existence of ASN law, knowing Law no. 5 Year 2014 as ASN law, know the content/ material that is in Law no. 5 Year 2014, and know the basic values and work culture of Civil State Apparatus that is accountability, nationalism, public ethics, quality commitment, and anti corruption. (2) Factors influencing employee understanding about basic values of profession and work culture of State Civil Apparatus (ASN) are divided into 2 (two) parts, namely: (1) Internal factor, that is factor that comes from the employee's self, (c) education, (d) status of Civil State Apparatus (Civil Servants and / or Contracts). (2) External factors, ie factors that originate from the outside of the employee, the factors in question are (a) leadership education and training, (b) the guiding model of the faculty/university leadership, (c) the working climate and / or atmosphere work environment, and (d) supporting facilities.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
SUMMARY	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang	1
B. Rumusan masalah	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Konsep Nilai-nilai Dasar Profesi ASN	6
B. Konsep Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara	18
C. Kinerja Aparatur Sipil Negara	21
BAB III TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	24
A. Tujuan penelitian	24
B. Manfaat penelitian	24
BAB IV METODE PENELITIAN	25
A. Jenis Penelitian	25
B. Lokasi Penelitian	25
C. Jenis dan Sumber Data	25
D. Populasi dan Sampel	26
E. Teknik Pengumpulan dan Analisis Data	26
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
A. Deskripsi Lokasi dan Sasaran Penelitian	27
B. Deskripsi Hasil Penelitian	28

1. Gambaran tentang Pemahaman Pegawai terhadap Nilai-nilai Dasar Profesi dan Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar	26
2. Faktor-faktor yang Memengaruhi Pemahaman Pegawai terhadap Nilai-nilai Dasar Profesi dan Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar	40
C. Pembahasan	42
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	49
A. Kesimpulan	49
B. Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	52

PRAKATA

Alhamdulillah, penulis panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan laporan hasil penelitian ini. Laporan hasil penelitian ditulis untuk memenuhi pengembangan profesionalisme dosen dalam bidang penelitian.

Laporan penelitian ini dapat terselesaikan atas bantuan dan kerjasama beberapa pihak. Untuk itu melalui laporan hasil penelitian ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Jufri, M.Pd., Ketua Lembaga Penelitian UNM yang bertindak atas nama Perguruan Tinggi UNM, atas bantuan dana yang diberikan untuk melaksanakan penelitian ini.
2. Prof. Dr. H. Hasnawi Haris, M.Hum, Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Makassar, sebagai Ketua Proyek Pelaksanaan penelitian PNBP FIS UNM.
3. Semua pihak yang tidak sempat disebutkan namanya, atas bantuannya, baik secara langsung ataupun tidak langsung.

Semoga laporan hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi pengembangan Jurusan PPKn khususnya dan Fakultas Ilmu Sosial, serta pengembangan tenaga kependidikan pada umumnya.

Makassar, Oktober 2017

Peneliti



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR (UNM)

LEMBAGA PENELITIAN

Menara Pinisi UNM Lt. 10 Jalan A. Pangerang Pettarani, Makassar

Telepon: 0411-865677 Fax. 0411-861377

Laman: www.unm.ac.id Email: lemlitunm@yahoo.co.id

- Puslit Kependudukan dan Lingkungan Hidup
- Puslit Makanan Tradisional, Gizi dan Kesehatan
- Puslit Pemberdayaan Perempuan
- Puslit Pengembangan Ilmu Pendidikan
- Puslit Budaya dan Seni Etnik Sulawesi
- Puslit Pemuda dan Olah Raga

KONTRAK PENELITIAN

PNBP FIS UNM

TAHUN ANGGARAN 2017

NOMOR : 756/UN36.9/PL/2017

Pada hari ini Rabu tanggal Tiga bulan Mei tahun Dua ribu tujuh belas, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

- 1 Prof. Dr. H. Jufri, M.Pd : Ketua Lembaga Penelitian Universitas Negeri Makassar dalam hal ini bertindak atas nama Perguruan Tinggi Universitas Negeri Makassar, selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.
- 2 Prof. Dr. H. Hasnawi Haris, M.Hum : Dekan FIS Universitas Negeri Makassar dalam hal ini bertindak sebagai Ketua Proyek Pelaksanaan Penelitian PNBP FIS Universitas Negeri Makassar, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.
- 3 Dr. Irsyad Dahri, S.H., M.H : Dosen FIS Universitas Negeri Makassar dalam hal ini bertindak sebagai Ketua Pelaksana Penelitian PNBP FIS Universitas Negeri Makassar, selanjutnya disebut **PIHAK KETIGA**.

Ketiga belah pihak secara bersama-sama bersepakat mengikatkan diri dalam suatu perjanjian pelaksanaan penelitian dengan ketentuan dan syarat-syarat yang diatur dalam pasal-pasal berikut:

Pasal 1

PIHAK PERTAMA memberi tugas kepada **PIHAK KEDUA**, dan **PIHAK KEDUA** menerima tugas tersebut untuk mengkoordinir pelaksanaan tugas penelitian dan **PIHAK KETIGA** melaksanakan Penelitian dengan judul:
"Pemahaman Nilai-Nilai Dasar Profesi dan Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Makassar"

Pasal 2

- (1) **PIHAK KEDUA** memberikan dana penelitian sebagaimana dimaksud pada pasal 1 sebesar **Rp.16.000.000.- (Enam belas juta rupiah)** sesuai Surat Keputusan Rektor Universitas Negeri Makassar Nomor : 2329/UN36/LT/2017 tanggal 02 Mei 2017 yang dibebankan kepada DIPA Universitas Negeri Makassar Nomor : SP DIPA - 042.01:2.400964/2017, tanggal 7 Desember 2016.

- (2) Pembayaran biaya penelitian akan dibayarkan secara bertahap ke rekening **PIHAK KETIGA** dengan ketentuan sebagai berikut:
- Pembayaran Tahap Pertama sebesar **70%** dari total bantuan dana kegiatan yaitu **70% X Rp.16.000.000.- (Enam belas juta rupiah) = Rp.11.200.000.- (Sebelas juta dua ratus ribu rupiah)** setelah Kontrak Penelitian ini ditandatangani oleh kedua belah pihak.
 - Pembayaran Tahap Kedua/Terakhir sebesar **30%** dari total bantuan dana kegiatan yaitu **30% X Rp.16.000.000.- (Enam belas juta rupiah) = Rp.4.800.000.- (Empat juta delapan ratus ribu rupiah)** setelah menyerahkan Laporan Lengkap Penelitian dan Luaran Wajib Penelitian ke Lembaga Penelitian Universitas Negeri Makassar

Pasal 3

- (1) Dana kegiatan pelaksanaan penelitian PNBPFIS UNM sebagaimana di maksud pada pasal 2 ayat (1,2) dibayarkan kepada **PIHAK KETIGA**:

Nama pada Rekening : **IRSYAD DHAHRI**
Nomor Rekening Bank : **0225-01-055170-50-7**
Nama Bank : **Bank BRI**

- (2) **PIHAK PERTAMA** tidak bertanggungjawab atas keterlambatan dan/atau tidak terbayarnya sejumlah dana sebagaimana dimaksud dalam pasal 2 ayat (1) yang disebabkan karena kesalahan **PIHAK KETIGA** dalam menyampaikan data peneliti, nama bank, nomor rekening, dan persyaratan lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan.
- (3) **PIHAK KETIGA** berkewajiban mengikuti seminar hasil penelitian baik Nasional maupun Internasional.

Pasal 4

- (1) Penelitian ini dilaksanakan selama 7 bulan (**April s.d. Oktober 2017**), terhitung dari tanggal yang tercantum dalam kontrak penelitian.
- (2) Apabila **PIHAK KETIGA** karena satu dan lain hal bermaksud mengubah pelaksanaan lokasi/jangka waktu yang telah disepakati dalam perjanjian ini maka **PIHAK KETIGA** harus mengajukan permohonan tersebut kepada **PIHAK PERTAMA**.
- (3) Perubahan pelaksanaan penelitian hanya dibenarkan apabila telah mendapat persetujuan lebih dahulu dari **PIHAK PERTAMA**.
- (4) Apabila batas waktu penelitian telah habis sedangkan **PIHAK KETIGA** belum menyerahkan hasil pekerjaan seluruhnya kepada **PIHAK PERTAMA**, maka **PIHAK KETIGA** dikenakan denda sebesar 1‰ (satu permil) setiap hari keterlambatan dihitung dari tanggal jatuh tempo yang ditetapkan dan atau maksimal 5% (lima persen) dari jumlah nilai keseluruhan.
- (5) Apabila **PIHAK KETIGA** tidak dapat memenuhi pekerjaan pelaksanaan tugas penelitian ini sesuai Kontrak Penelitian sebagaimana yang dimaksud ayat 1 tersebut maka **PIHAK KETIGA** wajib mengembalikan kepada **PIHAK KEDUA** dana penelitian yang diterimanya, untuk selanjutnya disetor ke Kas Negara.

Pasal 5

PIHAK KETIGA berkewajiban untuk:

- (1) Menjamin bahwa judul penelitian sebagaimana disebut pada pasal 1 bukan plagiat atau duplikasi penelitian. Jika ternyata bahwa penelitian yang dilakukan adalah plagiat atau duplikasi dan/atau diperoleh indikasi ketidak jujuran dan itikat yang kurang baik yang tidak sesuai dengan kaidah ilmiah, maka penelitian tersebut dinyatakan batal, dan **PIHAK KETIGA** berkewajiban mengembalikan semua dana yang telah diterima dari **PIHAK KEDUA**, untuk selanjutnya disetor ke Kas Negara. Di samping itu akan di proses sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku.
- (2) Menyampaikan laporan akhir dan luaran wajib penelitian kepada **PIHAK PERTAMA** sebanyak 4 (empat) eksemplar sesuai Standar Penulisan Karya Ilmiah yang Terakreditasi dan 1 (satu) buah *softcopynya*.
- (3) Melaporkan catatan harian dan memaparkan luaran dalam seminar penelitian
- (4) Mencapai target luaran wajib penelitian berupa Publikasi Ilmiah pada Jurnal Internasional bereputasi
- (5) Melaporkan perkembangan pencapaian target luaran sebagaimana dimaksud pada ayat (4) kepada **PIHAK PERTAMA**.

Pasal 6

Laporan akhir penelitian yang tersebut pada pasal 5 harus memenuhi ketentuan sebagai berikut:

- a. Bentuk/ukuran kertas kuarto.
- b. Warna sampul Coklat Tua dan Cetak Punggung.
- c. Di bawah bagian kulit sampul ditulis:

Di biayai oleh

DIPA Universitas Negeri Makassar

Nomor: SP DIPA – 042.01:2.400964/2017, tanggal 7 Desember 2016.

Sesuai Surat Keputusan Rektor Universitas Negeri Makassar

Nomor: 2329/UN36/LT/2017 tanggal 02 Mei 2017

Pasal 7

Hal-hal dan/atau segala sesuatu yang berkenaan dengan kewajiban pajak berupa:

1. Pembelian barang dan jasa PPN 10% PPh 22, 1,5%
2. Belanja honorarium PPh Pasal 21:
 - a. 5% bagi yang memiliki NPWP untuk golongan III, dan 6% bagi yang tidak memiliki NPWP.
 - b. Untuk golongan IV sebesar 15%.
3. Dan Pajak – Pajak lain sesuai ketentuan yang berlaku.
4. Pajak-pajak tersebut dibayarkan oleh **PIHAK KETIGA** ke Kas Negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasal 8

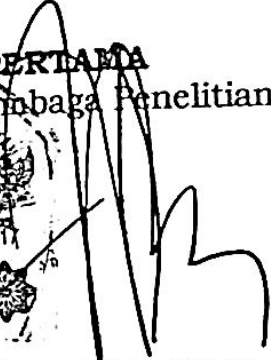
- (1) Hak Kekayaan Intelektual yang dihasilkan dari pelaksanaan program Penelitian tersebut diatur dan dikelola sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.
- (2) Hasil Penugasan Penelitian berupa peralatan dan/atau alat yang dibeli dari kegiatan penelitian ini adalah milik negara yang dapat dihibahkan kepada Lembaga lain melalui Surat Keterangan Hibah.

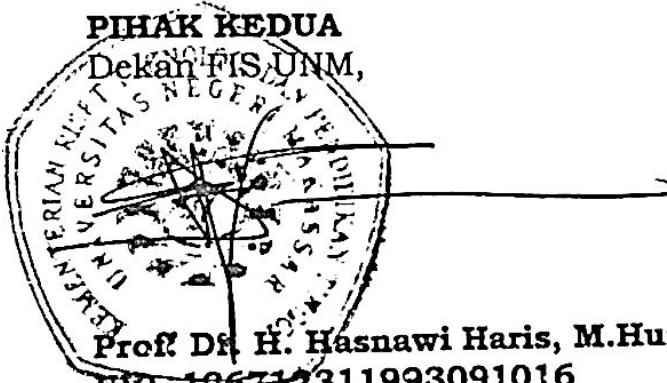
Pasal 9

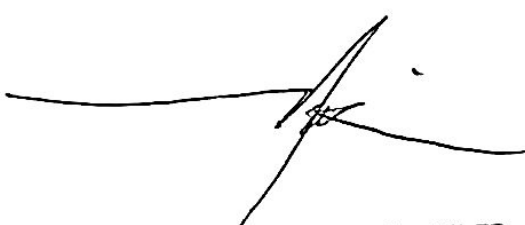
- (1) Apabila terjadi perselisihan antara ketiga belah pihak dalam pelaksanaan perjanjian ini akan dilakukan penyelesaian secara musyawarah dan memilih pengadilan negeri apabila tidak tercapai penyelesaian secara musyawarah.
- (2) Hal-hal yang belum diatur dalam perjanjian ini diatur kemudian oleh ketiga belah pihak secara musyawarah.

Pasal 10

Perjanjian ini dibuat dan ditandatangani oleh **PARA PIHAK** pada hari dan tanggal tersebut di atas, dibuat dalam rangkap 3 (tiga) dan bermeterai cukup sesuai dengan ketentuan yang berlaku, yang masing-masing mempunyai kekuatan hukum yang sama, dan biaya materainya dibebankan kepada **PIHAK KETIGA**.

PIHAK PERTAMA
Institusi Penelitian UNM,

Prof. Dr. H. Jufri, M.Pd
NIP. 195912311985031016

PIHAK KEDUA
Dekan FIS UNM,

Prof. Dr. H. Hasnawi Haris, M.Hum.
NIP. 196712311993091016

PIHAK KETIGA
Ketua Peneliti,

Dr. Irsyad Dahri, S.H., M.H
NIP. 196712262003121001