**ABSTRAK**

1. Anna Rifai, 2014. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Kassi-Kassi Kota Makassar. Tesis, Program Studi Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Program Kekhusussan Administrasi Umum. Pembimbing Fakhri Kahar dan Herman

Budaya Organisasi perlu dikembangkan sesuai dengan perkembangan lingkungan dan kebutuhan organisasi. Oleh karena itu penelitian ini mengambil titik perhatian pada budaya organisasi dihubungkan dengan kinerja pegawai sebagai suatu kebutuhan organisasi .Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui

(1) Gambaran budaya organisasi pada Puskesmas Kassi-Kassi Kota Makassar

(2) Gambaran kinerja pegawai pada Puskesmas Kassi-Kassi kota Makassar

(3) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kassi- Kassi Kota Makassar.

Penelitian ini bersifat penelitian Asosiatif/hubungan jika dilihat dari segi tingkat eksplanasi dan jika dilihat dari jenis data dan analisis menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi berjumlah 48 orang sekaligus menjadi jumlah sampel karena menggunakan sampel jenuh. Tehnik Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial dengan uji normalitas data, product momen dan analisa regresi linier.

Hasil penelitian menunjukkan

(1) Gambaran budaya organisasi pada Puskesmas Kassi-Kassi berada pada kategori baik dilihat dari aspek tujuan organisasi, konsensus, keunggulan, kesatuan, prestasi, empiris, keakraban, dan integritas.

(2) Gambaran kinerja pegawai pada Puskesmas Kassi-Kassi berada pada kategori setuju dilihat dari aspek persiapan pekerjaan, karakter pribadi, hasil pekerjaan, dan perilaku dalam mencapai hasil

(3) Terdapat pengaruh yang signifikan dan hubungan rendah antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kassi-Kassi Kota Makassar.

**ABSTRACT**

A. Anna Rifai, 2014. The Effect of Organization Culture to Ward The Employes performance ini Kassi-Kassi Public Health Center, Makassar City. Faculty of Social Science Educations Couerse Specificity Public Administration. Supervised by Fakhri Kahar and Herman.

The organization culture is nutured through the development of the circumstances and in accordance with the needs of organization. There fore, this research takes and pays more attention on the organization culture in relation to the employees performance.

1. The overiew of organization culture in public health center of Kassi-Kassi, Makassar City
2. The overview of employees performance in public health center of Kassi-Kassi, Makassar City
3. The effect of organization culture to ward the employees performance in public health of Kassi-Kassi Makassar City.

The research is associative research is a quantitative of the relation of it. However, this research is a quantitative one as well in terms of explanatory level and data and analysis level. There were 48 respondents as population as well as the sample for this research using the data analysis technique. The techniques and methods used in this research were descriptive statistic analysis and inferential analysis with the normality test of data, moment product and linier regression analysis.

Results showed

1. The description of the organizational on health of Kassi-Kassi Makassar City is on the higher category which agrees with the implementation of the organization’s goals, consensus, excellence, unity, empirical, familiarity and integrity
2. Descriptif of the performance of employees on health center of Kassi-kassi Makassar City is on higher category which agrees with the implementation aspects of the preparatory work, personal carakter and behavior in the work to achieve results.
3. The influence of organizational culture on employee performance in the health center of Kassi-Kassi Makassar City significantly lower with relation interpretations.