**ABSTRAK**

**Asriandi 2014.** Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finanasial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. POS Indonesia (Persero) Makassar. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Makassar. Penelitian ini dilakukan pada PT. POS Indonesia (Persero) Makassar dan bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finanasial Terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. POS Indonesia (Persero) Makassar dengan menggunakan program *SPSS 19.0 for Windows*. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. POS Indonesia (Persero) Makassar 70 orang sekaligus sampel dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi finansial (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) dilihat dari nilai t hitung>t tabel (5,959>1,667) dan nilai signifikansi lebih kecil daripada taraf signifikansi (α) 0,05 (0,000< 0,05). Jadi kompensasi finansial (X1) mempunyai pengaruh yang dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan (Y) pada PT. POS Indonesia (persero) Makassar. Sedangkan kompensasi non finansial (X­2) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat nilai t hitung < t tabel (-0,386 < 1,667) dan nilai signifikansi lebih besar daripada taraf signifikansinya (α) 0,05 (0,701> 0,05) Jadi kompensasi non finansial tidak mempunyai pengaruh yang dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan pada PT. POS Indonesia (persero) Makassar. dan secara simultan variabel kompensasi finansial dan non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Dimana nilai F hitung adalah sebesar 31,867 dan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari taraf signifikan yaitu (α) 0,05 (0,000< 0,05). Jadi kompensasi finansial dan non finansial mempunyai pengaruh yang dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan pada PT. POS Indonesia (persero) Makassar.